

EXTRAIT DU REGISTRE AUX DELIBERATIONS
DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

Séance du 02 juillet 2021 – 18h00

Délibération n°2021/63

Date de convocation : 24 juin 2021

Nombre de conseillers en exercice : 74

Avesnes-Les-Aubert
Bazuel
Beaumont-en-Cis
Beauvois-en-Cis
Bertry
Béthencourt
Béviliers
Boussières-en-Cis
Briastre
Busigny
Carnières
Catillon-sur-Sambre
Cattenières
Caudry
Caullery
Clary
Dehéries
Élincourt
Estourmel
Fontaine-au-Pire
Haucourt-en-Cis
Honnechy
Inchy
La Groise
Le Cateau-Cambrésis
Le Pommereuil
Ligny-en-Cis
Malincourt
Maretz
Maurois
Mazinghien
Montay
Montigny-en-Cis
Neuvilly
Ors
Quiévy
Rejet-de-Beaulieu
Reumont
Saint-Aubert
Saint-Benin
Saint-Hilaire-Lez-Cambrai
Saint-Souplet-Escaufourt
Saint-Vaast-en-Cis
Troisvilles
Villers-Outréaux
Walincourt-Selvigny

L'an deux mille vingt et un, le 02 juillet à dix-huit heures, les membres du conseil de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis - Catésis se sont réunis à la salle des fêtes de Maretz, sur la convocation qui leur a été adressée par Monsieur Serge SIMEON, Président de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis - Catésis.

Étaient présents (54 titulaires et 4 suppléants) :

BASQUIN Alexandre, WAXIN Vincent, BACCOUT Fabrice, HERBET Yannick, GAVE Nathalie, OLIVIER Jacques, DUDANT Pierre-Henri, MOEUR Sébastien, MARECHALLE Didier, HOTTON Sandrine, HENRIET Cécile (S), FORRIERES Daniel, BALÉDENT Matthieu, BERANGER Agnès, BONIFACE Didier, BRICOUT Frédéric, DOYER Claude, HISBERGUE Antoine, MATON Audrey, MÉRY-DUEZ Anne-Sophie, POULAIN Bernard, PRUVOT Brigitte, RICHOMME Liliane, THUILLEZ Martine, TRIOUX COURBET Sandrine, GOETGHELUCK Alain, DÉPREZ Marie-Josée, HAPPE Laurent (S), LAUDE Pierre, GOSSART Jean-Marc (S), LEFEBVRE Bertrand, DEMADE Aymeric, CLERC Sylvie, DAVOINE Matthieu, MODARELLI Joseph, PLATEAUX Stéphanie, SIMEON Serge, PAQUET Pascal, MERIAUX Christelle, PLATEAU Marc, KEHL Didier, DUBUIS Bernadette, HENNEQUART Michel, RIBES-GRUERE Laurence, GOUVART Michel (S), HAVART Ludovic, VILLAIN Bruno, HALLE Sylvain, NOIRMAIN Augustine, RICHEL Jean-Pierre, GODELIEZ NICAISE Véronique, DEFAUX Maurice, QUONIOU Henri, JUMEAUX Stéphane, RICHARD Jérémy, DOERLER-DESENNE Axelle, QUEVREUX Patrice, MÉLI Jérôme

Membres absents (10) :

MACAREZ Jean-Félix, SOUPLY Paul, LOIGNON Laurent, LEDUC Brigitte, PELLETIER Gilles, PLET Bernard, GERARD Jean-Claude, BONIFACE Patrice, BASQUIN Etienne, GOURAUD Francis

Membres ayant donné procuration (10) :

PORTIER Carole à WAXIN Vincent, MÉRESSE DELSARTE Virginie à HERBET Yannick, GOURMEZ Nicole à MARECHALLE Didier, COLLIN Denis à BALÉDENT Matthieu, RIQUET Alain à RICHOMME Liliane, MANESSE Joëlle à SIMEON Serge, PORCHERET Didier à LEFEBVRE Bertrand, LEONARD Julien à MERIAUX Christelle, GERARD Pascal à JUMEAUX Stéphane, MAILLY Chantal à MÉLI Jérôme

Monsieur RICHARD Jérémy est élu secrétaire de séance.

Délibération n°2021/63 : Portant présentation du rapport d'activité du Cambrésis Emploi pour l'année 2020

Monsieur le Vice-Président expose :

Monsieur le Président informe l'assemblée que conformément à l'article L 5211-39 du CGCT, Monsieur Stéphane JUMEAUX, Président du Cambrésis Emploi a transmis le rapport d'activité 2020 en date du 15 avril 2021.

Ce rapport devant faire l'objet d'une communication au Conseil Communautaire en séance publique.

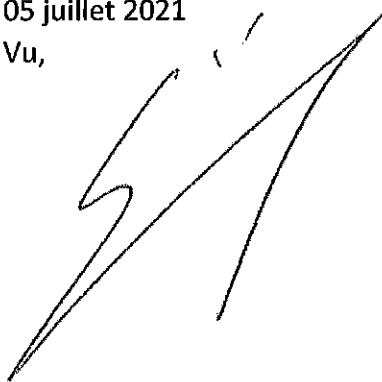
Considérant que M. Stéphane JUMEAUX n'a pas pris part au débat et au vote concernant la présente délibération,

Monsieur le Président présente donc à l'assemblée ce rapport et demande si celui-ci appelle d'éventuelles observations.

Adoptée à l'unanimité

Certifié exécutoire par le Président
Compte tenu de l'envoi en Sous-Préfecture
Le 05 juillet 2021 et de la publication le
05 juillet 2021

Vu,



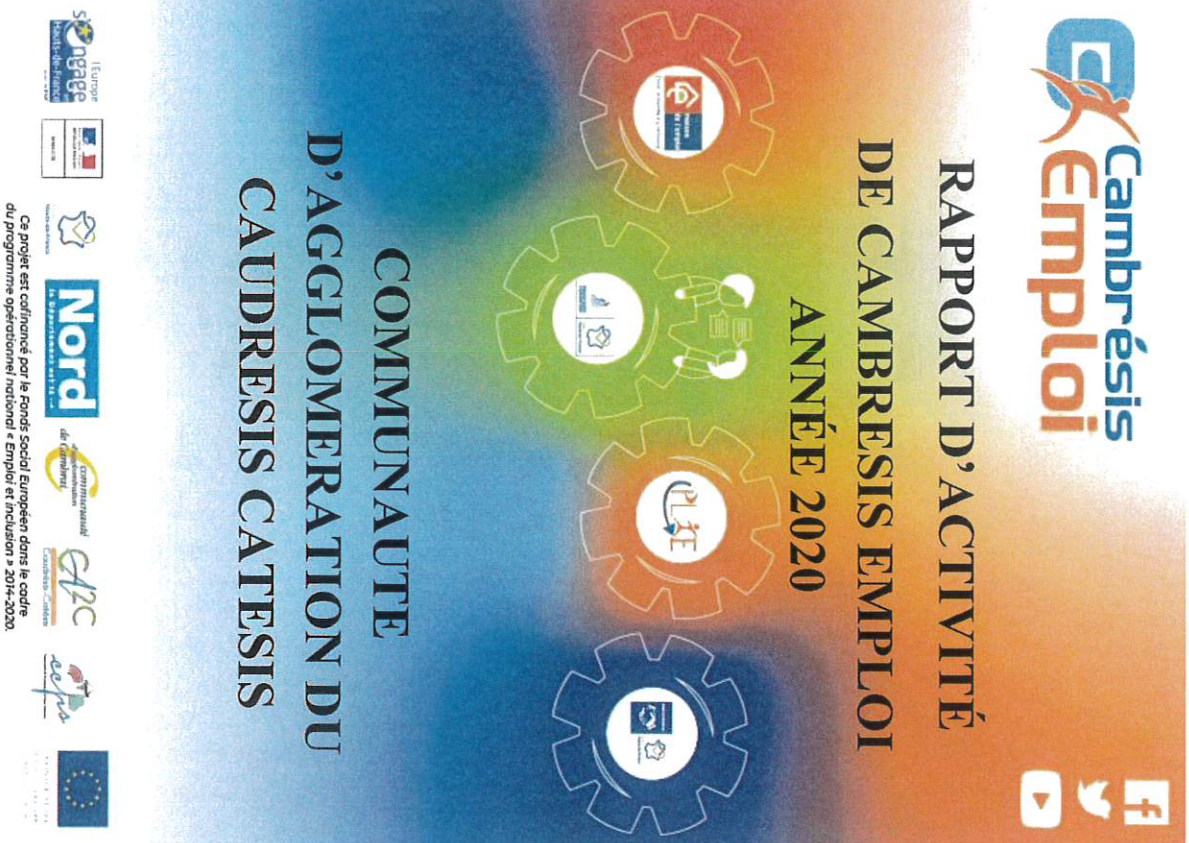
Pour expédition conforme
Beauvois-en-Cis, le 05 juillet 2021

Le Président de séance,
Maire du CATEAU-CAMBRÉSIS
Conseiller Régional

Serge SIMEON

IMPORTANT

DELAIS ET VOIES DE RECOURS : Conformément à l'article R421 – 1 du code de Justice administrative, le tribunal administratif de Lille peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération pendant un délai de deux mois commençant à courir à compter de sa date de notification et/ou de sa publication.



SOMMAIRE

◆ <i>Les ressources humaines, l'organisation, les finances</i>	p 3
◆ <i>Service Formation</i>	
Proch'Info Formation	p 14
Statistiques spécifiques CA2C	
Pôle Formation du P.L.I.E	p 27
◆ <i>Service Insertion</i>	
Accompagnement par le P.L.I.E	p 32
Statistiques spécifiques CA2C	
Clause Sociale d'insertion	p 54
◆ <i>Service Emploi</i>	
Action circuit court vers l'entreprise	p 69
Maison de l'Emploi	
Services à la Personne	p 76
Numérique	p 78
Formation Intégrée au Travail	p 79
Support de Dialogue Prospectif	p 81
Bâtis Ton Projet	p 85
Autres secteurs d'activités	p 88
Politique de la ville de Caudry	p 89
Plateforme Proch'Emploi Entreprises	p 92
Statistiques spécifiques CA2C	
◆ <i>Sigles</i>	p 101
◆ <i>Perspectives 2021</i>	p 102

Cambrésis Emploi favorise l'accès à l'Emploi et à la Formation par une approche personnalisée et adaptée au marché du Travail.



L'organisation, Les ressources humaines, Les finances

Les missions de l'Association au service du territoire

Accompagner les publics dans leur insertion sociale et professionnelle.

Accompagner le développement de l'emploi sur le Cambrésis.

Adequation offre/demande-innovation

Intervenir sur les volets insertion/emploi/formation avec les partenaires sur les grands projets de territoire

(Canal Seine Nord Europe, Port Intérieur de Marquion, E. Vallée)

Différentes échelles d'intervention : Le Cambrésis, le Hainaut, Cambrésis, la Région Hauts-de-France, le national et le niveau Européen

Présidents : Hubert Déjardin puis Stéphane Jumaux à compter du 03 novembre 2020



Bureau et du Conseil d'Administration

2 réunions de Bureau, 4 Conseils d'Administration et une Assemblée Générale en 2020 (en présentiel et/ou Visio)

Membres du Bureau :

9 Conseillers communautaires de la Communauté d'Agglomération de Cambrai désignés pour siéger au Bureau et Conseil d'Administration ;

7 Conseillers communautaires de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis Catésis désignés pour siéger au Bureau et Conseil d'Administration ;

2 Conseillers communautaires de la Communauté de communes du Pays Solesmois désignés pour siéger au Bureau et Conseil d'Administration ;

2 représentants de l'Etat : Monsieur le sous-préfet et la DIRECCTE ;

2 représentants du Pôle Emploi ;

1 représentant de la Région ;

1 représentant du Département du Nord.

[illegible]

➤ Les postes

Pour la réalisation de son action, l'association Cambress'Emploi s'appuie sur une équipe de salariés en CDI et CDD à temps plein qui exercent leurs missions au siège de l'association à Cambrai, rue neuve et sur des antennes pour la réalisation du suivi des participants du PLE à Cauchy, Solesmes et Le Cateau pour une couverture optimale du territoire.

Prévision du passage en CDI au 01/01/2021 :

- du chargé de projet bâtiment : Nicolas LEBRUN suite au CDD du 04/11/2019 au 31/12/2020
- du responsable de la plateforme Proch'Emploi Entreprises : Didier COLLET suite au CDD du 01/12/2019 au 31/12/2020

➤ **Les effectifs et organisation pendant période COVID**
 Au 31/12/2020 l'association compte 17 salariés (11 femmes et 6 hommes) contre 22 salariés en 2018. Une réduction des effectifs pour des économies drastiques.

Compétences :

Marie Munier, Conseillère en Insertion Professionnelle, en charge de l'action « circuits courts » du Département du Nord et du suivi des salariés en contrats aidés PEC (Parcours Emploi Compétences) TOS (Techniciens et Ouvriers Spécialisés) dans les lycées du Cambresis a été en arrêt pathologique puis maternité du 20 mai au 22 septembre avec une reprise début octobre à 80% (congé parental).

Il a été décidé de ne pas mettre en place de remplacement pendant son absence, mais plutôt une répartition de son activité de la façon suivante :

- Action « circuits courts » prise en charge par Nathalie Marinache ;
- Suivi des salariés en contrats aidés PEC TOS dans les lycées du Cambresis pris en charge par trois référents : PLE, salariés de Cambresis Emploi, avec répartition géographique selon l'implantation des lycées.

Deux volontaires accueillies en mission de Services civiques sur des missions d'ambassadeur de la communication et de la valorisation de l'information sur une période de 8 mois du 19 juin 2019 au 18 février 2020 : Emmanuel Bertin et Victoria Luiz

Actions mises en place avec l'aide de Cambresis Emploi

- Formation civique et citoyenne : être acteur de sa forme au quotidien
- Formation civique et citoyenne : lutte contre les discriminations – égalité hommes/femmes
- Formation PSCT
- Passage du permis de conduire
- Achat de véhicule
- Informations liées aux aides à l'embauche pour les jeunes (plan de relance)

Suivi des missions service civique :

- Emmanuel Bertin : Entrée en formation le 19 février « Technicien Réseaux et Télécommunications d'entreprise » : être obtenu l'obtention d'un contrat de travail de 6 mois avec possibilité de CDI
- Victoria Luiz : formation titre de webdesigner à l'AFPA en décembre 2020

Pas de nouveaux jeunes pendant la période de confinement
 Deux nouveaux jeunes ont intégré Cambresis Emploi sur la période du 28 septembre 2020 au 27 mai 2021 : Solène Sodard et Melody Deudon.

L'organisation

Organisation du travail pendant les périodes de confinement COVID :

Le télétravail a été mis en place dès l'annonce du confinement avec organisation des tâches par salarié à compter du 17 mars, avec suivi à distance par la Direction pour la continuité de service. Une attention particulière a été accordée à l'accompagnement des salariés pour la mise en place de cette nouvelle organisation, et au respect du bien-être au travail à la séparation de la vie professionnelle et de la vie privée pendant cette période de télétravail imposée. L'activité a notamment été caractérisée par des organisations de réunions par visioconférence avec les salariés et les partenaires.

Deux salariées ont été en arrêt de travail « Covid-19 » pour garde d'enfant de moins de 16 ans du 17 mars au 30 avril : Marie Munier (puis chômage partiel du 04 au 06 mai, arrêt maladie et congé maternité ensuite), et Elise Carpentier.

Quatre salariés référents PLE ont été en chômage partiel pour la moitié de leur temps de travail à compter du 11 mai, date de début de déconfinement, et ce jusqu'au 31 mai inclus. Un salarié référent PLE a été en chômage partiel pour la totalité de son temps de travail.

Cambresis Emploi a mis en place un protocole sanitaire avec l'aide des représentants du Comité Social et Economique. La reprise en présentiel a eu lieu de façon progressive à compter du 02 juin et ce jusqu'au 26 juin, avec une part de télétravail durant le mois de juin. A compter du 29 juin tous les salariés ont repris leur activité intégrale sur site.

A compter du 29 octobre 2020, suite aux annonces gouvernementales, mise en place de nouveau du télétravail temps plein jusqu'au 06 novembre 2020 puis à compter du 09 novembre à l'alternance du télétravail et du présentiel et ce jusqu'à fin d'année 2020 (prolongation en 2021).

Mise en place d'un accord d'entreprise relatif au télétravail en date du 27/10/20 et opérationnalité à compter de fin 2021.

➤ Le Comité Social et Economique CSE

Représentant du CSE depuis le 04 novembre 2019 pour 2 ans (nouvelles élections en octobre/novembre 2021)
 Titulaire : Denis Dembald et Suppléante : Justine Marmuse

➤ La gestion et le développement des compétences

Réalisation des entretiens annuels d'évaluation avec chaque salarié.
 Les entretiens annuels d'évaluation ont permis d'analyser les actions menées et les objectifs atteints et de se projeter sur l'année suivante.
 Les entretiens professionnels réalisés ont été le déclencheur des entrées en formation et de la mobilité interne.
 Réalisation des entretiens forfaits annuel pour les salariés cadres.

➤ L'accueil et l'intégration des salariés

Un livret d'accueil a été mis en place afin d'intégrer dans les meilleures conditions les nouveaux salariés. Chaque nouveau salarié est reçu le premier jour de son arrivée afin de lui communiquer sa période d'intégration sur le 1^{er} mois avec une organisation au jour le jour. Un entretien est ensuite réalisé après ce premier mois correspondant à la fin de la période d'essai.
 Il est présenté en 5 parties :

1. Présentation de Cambresis Emploi
2. Cadre juridique
3. Cadre de vie au travail
4. Santé au travail - Sécurité -
5. Outils à disposition

- > **Informatique et communication**
 - Site internet de Cambrexis Emploi
 - Compte Twitter depuis mars 2015
 - Page Facebook de Cambrexis Emploi depuis le 05 novembre 2015, devenue l'une des vitrines de notre savoir-faire. Elle est abondée très régulièrement d'offres d'emploi, de formation, et ponctuée de photos et textes des différentes manifestations ou animations organisées au sein de l'association ou via les partenaires.
 - Page Facebook de l'EIP depuis 2015, gérée par le coordinateur de l'EIP avec une évolution début 2020 sur le volet formation des salariés des entreprises
 - Compte LinkedIn depuis octobre 2019.
 - Chaine Youtube début 2021
- Communication par mail des offres d'emploi sélectionnées du territoire chaque lundi matin et envoyées aux maires et élus référents Emploi intéressés.
- Nous avons mis en place une procédure de protection de données des usagers en lien avec la réglementation RGPD avec une finalisation en 2021.

Les Finances

Le budget réalisé 2020, à savoir celui de l'association Cambrexis Emploi qui regroupe notamment la Maison de l'Emploi, le Plan Local pour l'insertion et l'emploi (PLIE), la Plateforme Proch'Emploi Entreprises, et d'autres actions, comme le Proch'Info formation celles relevant de la Politique de la Ville, et les autres dépenses de fonctionnement de Cambrexis Emploi, présente un excédent de 28.891€.

BUDGET REALISE 2020

DEPENSES	MONTANT	RESSOURCES	MONTANT
	EUR 2020		EUR 2020
60 - Actes : <ul style="list-style-type: none">- Achats non stockés de matières et fournitures- Fournitures non stockées (eau)- Fournitures non stockées (électrique, chauffage)- Fournitures d'équipement et de petit équipement- Fournitures administratives- Autres fournitures	0 € 0 € 0 € 4 075 € 3 203 € 0 €	70 - Ventes de produits finis, prestations de services : <ul style="list-style-type: none">- Marchandises- Prestations de services- Produits des activités annexes	0 € 18 213 € 0 €
61 - Services extérieurs : <ul style="list-style-type: none">- Sous-traitance générale- Location immobilière (dont charges locatives)- Location mobilière- Etudes, réparations, maintenance- Assurances- Documentations - Abonnements	0 € 37 257 € 36 891 € 27 429 € 7 830 € 314 €	Fonds Social Européen (FSE) : <ul style="list-style-type: none">- Colofinancements FSE dépenses par OC/MJUE	354 710 € 67 437 € 23 704 €
62 - Autres services extérieurs : <ul style="list-style-type: none">- Remunérations intermédiaires et honoraires- Publicité, publications, communication- Déplacements, déminage, installations, réceptions- Frais postaux et télécommunication- Services bancaires- Divers, bonifications	50 250 € 191 € 13 000 € 13 321 € 2 124 € 2 203 €	Collectivités locales : <ul style="list-style-type: none">- Collectivités intercommunales du Cambrexis- Collectivités de la Ville de Cradry (part Ville)	319 409 € 2 203 €
63 - Impôts et taxes : <ul style="list-style-type: none">- Impôts et taxes sur rémunérations- Autres impôts et taxes	57 823 € 0 €	Etat : <ul style="list-style-type: none">- Convention d'Objets - Financement MOE- Aide ASP Services Citoyens- Politiques de la Ville de Cradry (part Etat)- ASPI (reconnaissance activité partielle)	42 412 € 1 140 € 8 091 € 3 499 €
64 - Charges de personnel : <ul style="list-style-type: none">- Rémunération du personnel- Charges sociales- Versement provisions corps payés charges- Versement provisions singuliers et indem. services civils- Autres charges de personnel dont indemnité du travail- Indemnités licenciement, CSP, et rupture conventionnelle	560 369 € 221 142 € 2 437 € 1 012 € 13 898 € 0 €	Département du Nord : <ul style="list-style-type: none">- Département - App PDI Conseil Départemental du Nord	46 520 €
65 - Autres charges de gestion courante : <ul style="list-style-type: none">- Colofinancements PLIE "Pôle Formation"- Colofinancements actions PDI Département- Colofinancements actions PDI de la Ville- Autres charges gestion courante, cession, adhésions	48 913 € 0 € 0 € 7 347 €	71 - Produits exceptionnels : <ul style="list-style-type: none">- Régime sur aménagements et provisions	11 880 € 0 €
66 - Charges financières : <ul style="list-style-type: none">- Remboursements OPCO UNIFORMATION CF- Indemnités Journalières Sociales et Pénalités- Autres produits de charges	2 141 € 13 644 € 2 009 €	72 - Produits exceptionnels : <ul style="list-style-type: none">- Remboursements OPCO UNIFORMATION CF- Indemnités Journalières Sociales et Pénalités- Autres produits de charges	4 921 € 2 077 € 7 204 € 11 568 € 1 151 €
67 - Charges exceptionnelles : <ul style="list-style-type: none">- Dotations aux amortissements et provisions	2 009 €		
TOTAL DES CHARGES REALISEES	1 157 042 €	TOTAL DES PRODUITS REALISEES	1 185 932 €
Excédent =	28 891 €		

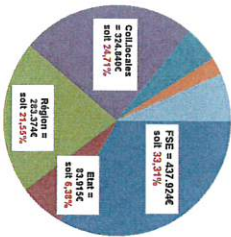
Le montant total des subventions en 2020 s'élève à 1 098 714€.

La part du FSE sur le budget réalisé 2020 représente près de 38%, celle des collectivités locales environ 27%, celle de la Région environ 22%, celle de l'Etat environ 4,7%, et celle du Département du Nord environ 3,2%, le total étant complété par divers autres financements moins significatifs.

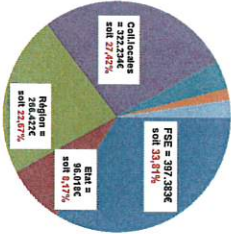
RESSOURCES DE CAMBRESIS EMPLOI - ANNEES 2018 A 2020

Détails des ressources					Variation 2018 / 2020	
	2018	2019	2020			
FONDS SOCIAL EUROPEEN	437 824 €	397 383 €	447 691 €	37,78%	50 468 €	+ 12,70%
ETAT	83 916 €	96 018 €	56 102 €	-4,73%	-39 916 €	- 41,61%
REGION	268 374 €	268 422 €	261 698 €	-22,07%	-4 726 €	- 1,77%
COLLECTIVITES LOCALES	324 840 €	322 234 €	320 680 €	-27,04%	-1 664 €	- 0,49%
DEPARTEMENT	65 006 €	46 520 €	46 520 €	3,92%	0 €	0,00%
REACTIVATIONS ET TRANSFERTS DE CHARGE	31 916 €	18 622 €	41 191 €	3,47%	22 536 €	+ 128,84%
AUTRES PRODUITS FINANCIERS, EXCEPTIONNELS, ET REBOUSSEMENTS (dont DCA et même part)	87 792 €	28 019 €	11 904 €	1,00%	-16 112 €	- 19,51%
TOTAL RESSOURCES ANNUELLES =	1 314 893 €	1 175 244 €	1 185 932 €	100%	-10 683 €	- 0,81%
Résultat (excédent ou déficit) =	-35 077 €	60 775 €	28 691 €			

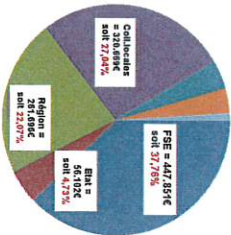
Année 2018



Année 2019



Année 2020



L'apport des collectivités est essentiel pour les contreparties exigées de la majorité des financeurs avec des taux différenciés.

1 euro apporté par les intercommunalités permet à Cambresis Emploi de recevoir environ 3€ d'autres financeurs



Service Info Formation (PRIF)



L'Espace Info Formation du Cambrésis a été créé le 1er Septembre 2011, devenu Proci'Info Formation au 1^{er} janvier 2020.

Le dispositif PRIF est animé et piloté par la Direction Proci'Emploi du Conseil Régional des Hauts-de-France. Le cœur de l'action reste l'information sur la formation et les évolutions des métiers et des compétences. Ce dispositif a fait l'objet d'un nouveau cadre d'intervention et d'une nouvelle convention d'objectifs et de moyens pour la période 2020-2022. La Région a voulu ainsi harmoniser et rendre plus lisible l'action relative à l'information sur la formation.

Nous disposons d'un espace de 60m² en plein centre-ville agencé en plusieurs zones thématiques :

- Espace Multimédia,
- Espace professionnel,
- Espace orientation, formation, métiers,
- Espace publications, actualités,
- Espace Accueil.

L'équipe du PRIF du Cambrésis se compose actuellement de :

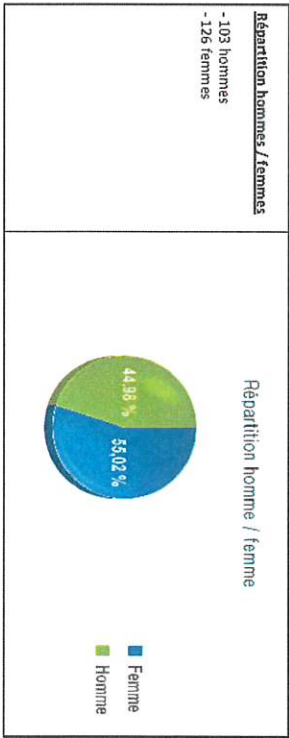
- Steven Duchatel : Coordinateur
- Sophie PIERRES : Chargée d'accueil et de documentation.

Le PRIF a la possibilité de réaliser des animations thématiques sur l'ensemble du territoire.

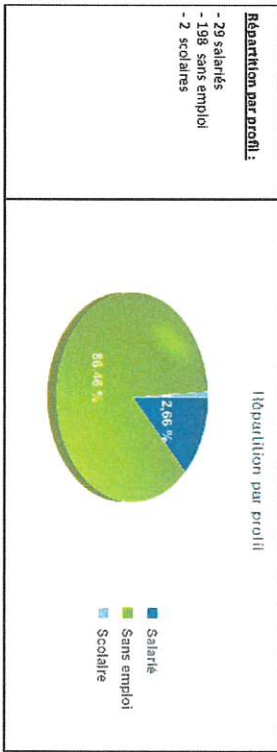
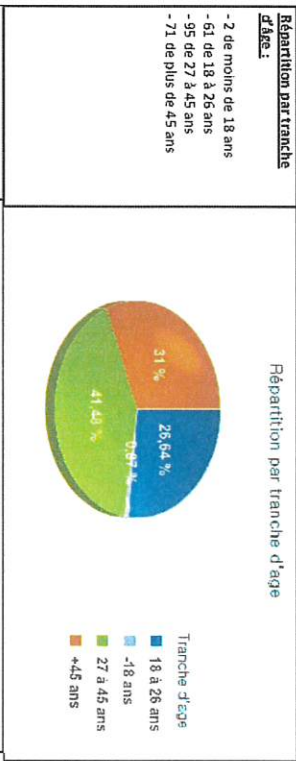
1. ACCUEIL ET INFORMATIONS DES PUBLICS : 229

⇒ 229 personnes accueillies sur le dispositif Proci'Info Formation en 2020

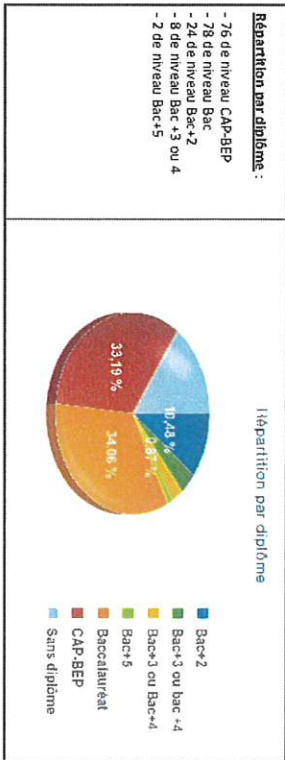
On constate très peu d'écart entre hommes et femmes :



Les +45 ans sont en forte augmentation : 9% en 2019 et 31% en 2020 :
 Les salariés représentaient 7% de nos visiteurs en 2019, plus de 12% en 2020.
 Cette augmentation répond à la demande de la Région d'intervenir auprès des salariés de façon accrue :



Nous constatons une augmentation des visiteurs « BAC + » en comparaison avec l'année précédente (8% en 2019 et 34% en 2020)



Répartition TH :

- 19 visiteurs TH
- 210 visiteurs valides



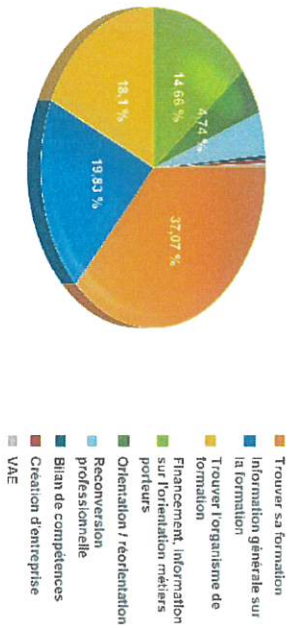
80% des personnes sont inscrites à Pôle Emploi

- 184 visiteurs inscrits
- 44 visiteurs non inscrits
- 1 visiteur non concerné

II. ENTRETIENS : 232

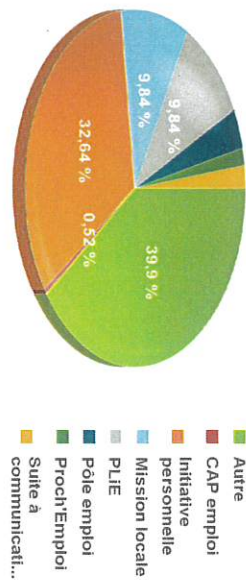
- ➔ 219 visiteurs dans le dispositif Proch'Info Formation qui ont eu au moins un entretien.
- ➔ 232 entretiens réalisés.

Répartition par motif de visite



- Plus d'un tiers des personnes est venu au PPIF pour trouver la formation souhaitée
- Près de 20% souhaitent des informations générales sur la formation
- 18% avaient besoin de trouver l'organisme de formation en lien avec la formation souhaitée.

Répartition par provenance



- Des partenariats variés orientent leurs publics vers le PPIF, et une partie des personnes vient en direct via la communication réalisée sur les réseaux sociaux.
- Les entretiens à distance se sont mis en place du fait du confinement et de la mise en place du télétravail en période de crise COVID.

Répartition par type d'entretien



Répartition des actions menées sur les 232 entretiens réalisés :

- 59 Informations simples
- 10 Orientations vers un conseiller en évolution professionnelle
- 6 Orientations vers un événement
- 137 Orientations vers un organisme de formation
- 9 Orientations vers un partenaire social
- 2 Créations d'un chèque pass formation
- 9 Instructions d'une demande de financement.

Répartition des 10 orientations vers un conseiller professionnel :

- 1 CAP Emploi
- 1 Mission locale
- 4 PLIE
- 4 Autres



III. EVENEMENTS : 97

Répartition par type d'événement :

- 19 Ateliers ProchInfo Formation
- 4 Interventions auprès de chefs d'entreprises
- 25 Interventions auprès de partenaires emploi / formation
- 3 Participations à des salons
- 46 Participations/Organisations de réunions avec des partenaires

Semaine des métiers du numérique (Janvier 2020) : présentation des métiers auprès de demandeurs d'emploi au Pôle Emploi



pôle emploi

Présentation des métiers porteurs dans les locaux du PRIF, en partenariat avec le Greta Grand Hainaut (Janvier 2020)



actif
 Le Greta
 GRAND HAINAUT 23
 FORMEZ-VOUS À DEMAIN

Forum formation de Caudry - (Janvier 2020)



CAUDRY

Partenariat avec les agences d'interim : Présentation des métiers du bâtiment pour les recrutements avec Synergie pour l'entreprise SEPIC

Recrutement pour Entreprise du Cambrésis auprès du public TH via Triangle Interim



Interventions hebdomadaires auprès des jeunes de la Mission Locale sur le dispositif Garantie Jeunes au siège de Cambrésis Emploi et locaux du PRIF

Les interventions en Visio

Séminaire « réussir sans attendre » organisé par le Département du nord et le Pôle Emploi : Les métiers des services à la personne



SLOW

- IV. INTERVENTIONS : 115

 - > 4 interventions auprès de chefs d'entreprises en rendez-vous individuels
 - > 25 interventions auprès de partenaires emploi / formation et 337 participants
 - > 46 participations / Organisations de réunions avec des partenaires
 - > 3 participations à des salons et
 - > 37 personnes reçues sur le stand :
 - 8 découvertes des métiers
 - 16 forums emploi/formation
 - 13 forums formation
- 17 ATELIERS PRIE

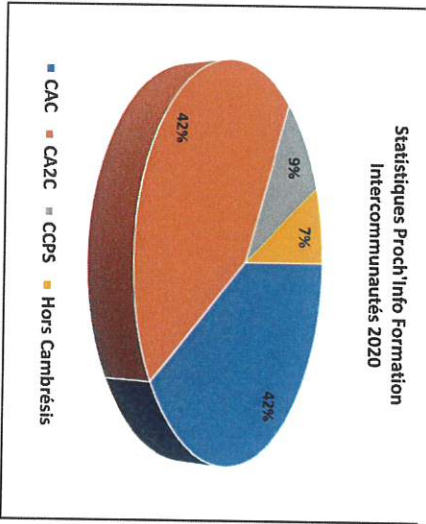
 - > Ateliers Proch'Info Formation réalisés
 - > 189 participants inscrits sur les ateliers Proch'Info Formation dont 4 visiteurs Proch'Info Formation
- 19 PARTENARIATS ET ENGAGEMENTS LOCAUX

Le PRIF du Cambrésis participe à de nombreux comités dont les thèmes sont variés :

 - > Le COTEF : Comité Technique Emploi Formation (Conseil Régional Hauts de France)
 - > Le Comité STEPH : Semaine Européenne pour l'emploi des Personnes Handicapées. (Adapt)
 - > Le Comité Alternance. (Directe)
 - > Le COTEC Proch'Emploi et Comité élargi des entreprises
 - > La plateforme jeunesse (département et Mission Locale du Cambrésis)
 - > Le GOME (Département du Nord) Groupe Opérationnel de Mise à l'emploi
 - > Le Comité Santé Médico-social (Maison de l'emploi).

Statistiques PRIF par Intercommunalité

	CAC	CA2C	CCPS	Hors Cambrésis	TOTAUX ANNUELS
RDV INDIVIDUELS PROCH'INFO FORMATION PUBLIC	115	77	9	27	228
RDV INDIVIDUELS PROCH'EMPLOI (Numéro vert Région - Permanence/Demandeur d'emploi besoin de formation)	11	3	2	9	25
RDV INDIVIDUELS PROCH'INFO FORMATION PROFESSIONNELS	10	4	0	0	14
ATELIERS (Garantie Jeunes et Compte personnel de formation CPF)	78	128	26	0	232
ANIMATIONS PUBLIC (présentiel + visio)	85	84	31	16	216
ANIMATIONS PROFESSIONNELLES	2	7	0	0	9
TOTAUX	301	303	68	52	724





Service Formation

Pôle Formation du PLIE



Nathalie MARTINACHE, assistante administrative en charge du Pôle Formation en 2020.
Cambresis Emploi conventionne, conformément à ses statuts, avec des opérateurs (prestataires) pour la mise en place :

- ⇒ d'actions de formations individuelles ou collectives,
- ⇒ de modules spécifiques,
- ⇒ d'actions ayant trait au thème de la mobilité,
- ⇒ d'actions spécifiques nécessaires dans le cadre du parcours d'insertion durable, et,
- ⇒ de tous types d'actions en lien avec la montée en qualification et / ou le retour à l'emploi des participants PLIE du Cambresis.

Le financement apporté par le Pôle Formation de Cambresis Emploi correspond à celui d'une prestation (coût pédagogique, soit 100% d'un nombre d'heures à définir * taux horaire, et frais annexes liés) en adéquation avec le projet professionnel des participants du PLIE du Cambresis concernés.

Cette démarche s'inscrit notamment dans le cadre du Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE), dont le projet global est la montée en qualification et/ou l'accès à l'emploi durable des personnes en difficulté d'insertion professionnelle, et de son « Pôle Formation » qui vise à développer la montée en qualification des participants du PLIE du Cambresis et/ou les aider dans le cadre de la médiation à l'emploi.

L'utilisation de cette source de financement, dans le cadre de l'accompagnement et le suivi des participants du PLIE du Cambresis, se fait selon une procédure, appliquée par la personne responsable du « Pôle Formation » du PLIE, par les référent(s) du PLIE du Cambresis, et par tout autre agent affecté au Pôle Formation, résumée par les différentes étapes opérationnelles, respectées tout au long de la période de conventionnement avec OCAPLIE, qui sont les suivantes :

- 1) détection de besoins de formations individuelles ou de toutes autres prestations utiles à la construction de parcours des participants du PLIE pour leur insertion sociale et professionnelle ;
- 2) détection de besoins de financements pour la réalisation de ces prestations (coût de la prestation et frais annexes liés) ;
- 3) recherche de financements autres que ceux du Pôle Formation (le Pôle Formation du PLIE du Cambresis est un outil de lutte contre l'exclusion du marché du travail qui respecte la complémentarité avec le droit commun) ;
- 4) formalisation de la demande de participation du Pôle Formation pour financement de la prestation, et de ses frais annexes liés, ou autre, identifiée au profit du ou des participants identifiés (utilisation du document nommé « fiche de liaison référents / Pôle Formation » propre à Cambresis Emploi) ;

Il est rappelé ici que Cambresis Emploi finance 100% d'un nombre heures à fixer d'une prestation, action de formation par exemple, et le cas échéant des frais associés liés.

Financements du Pôle Formation 2020

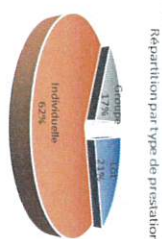
Environ 46 000 € de financements (montant provisoire, en attente de la réception de l'ensemble des bilans de prestations, et de la finalisation des vérifications de service fait).

Caractéristiques des participants du PLE

61 positionnements sur des prestations, actions de formation ou aide à la mobilité au 31.12.2020 (certains participants ayant accédé à plusieurs prestations en groupe et en loi).

Dont :

- ▷ 5 prestations en loi
- ▷ 4 prestations en groupe
- ▷ 15 prestations individuelles



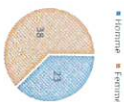
Les prestations en loi et en groupe sont validées en Comité Technique du PLE.
 Les prestations individuelles sont validées au fur et à mesure lors des COAS (Comités d'Accès et de Suivi) du PLE.

Sur les 61 positionnements :

- ▷ 30 Bénéficiaires du RSA
- ▷ 26 Demandeurs d'Emploi Longue Durée
- ▷ 5 Jeunes de moins de 26 ans

62 % de Femmes et 38 % d'Hommes

RÉPARTITION PAR SEXE

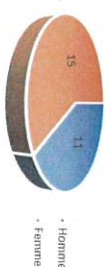


Point sur les prestations GROUPES

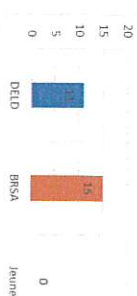
Prestations	Nb de participants
Connaissance au téléphone pour décrocher un entretien	6
Mon job, c'est moi !	7
Orientation professionnelle vers la créativité d'activité*	9
Le look de l'emploi*	4
TOTAL	26

* 2 participants ont accédé à 2 prestations (1 en groupe et 1 en loi)

Répartition par sexe



Répartition par critères



Prestations de groupe non réalisées en raison des conditions sanitaires et du confinement :

- ↪ découverte des métiers du secteur des services à la personne (CAMBRAI)
- ↪ préparation aux formations des métiers des services à la personne (CAMBRAI)
- ↪ préparatoire aux formations des métiers de l'industrie (CAMBRAI)
- ↪ convalescence au téléphone pour décrocher un entretien (CAMBRAI)
- ↪ le look de l'emploi (CAUDRY et LE CATEAU)

Point sur les prestations individuelles

Prestations	Nbre de participant
CAP Coiffure	2
Permis B - Froit Conduite	2
Formation manuelle pour créateur d'entreprise	1
Animalier en parc zoologique	1
Monteur en sécurité cyrotechnicien niveau IV	1
Formation complète hygiène et salubrité	1
Gérer son site internet avec Workshop	1
Microbidding	1
Préparatoire à l'évaluation du Certificat de capacité de dressage des chiens au mordant*	1
Permis B - Forfait code	2
CQP styliste onguaire	1
Management d'équipe et gestion du conflit	1
TOTAL	15

* 1 participant a accédé à 2 prestations individuelles

Répartition par sexe



Répartition par critères



Point sur les prestations par lot

Prestations	Mbr de participants
Avancées Travaux les apparences* (Agr sur son image professionnelle)	3
Permis B (forfait code) CAMBRAI	1
Permis B (forfait code) SOLESIMES	6
Permis B (forfait conduite) SOLESIMES	4
Gestes et postures plion HACCP	6
TOTAL	20

* 2 participants ont accédé à 2 prestations (1 en lot et 1 en groupe)

Prestations en lot non réalisées faute de positionnements :

⇒ Formation permis B – forfait conduite sur CAMBRAI

Financement d'équipement en 2020

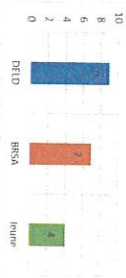
En 2020, financement d'une mallette pack rentrée 2020 en CAP coiffure d'une valeur de 600€ pour une participante qui n'aurait pas pu intégrer sa formation sans cette aide.



Répartition par sexe



Répartition par critères



Service Insertion

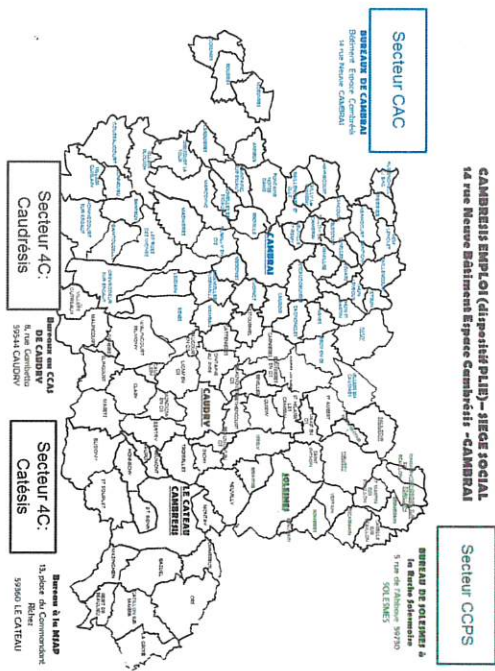
Accompagnement par le
PLIE



PREAMBULE

Les lieux d'accueil, utiles notamment aux entretiens individuels, sont répartis géographiquement dans un soubord de proximité avec les participants du PLE : Cambrai (siège de Cambrésis Emploi bâtiment Espace Cambrésis), Caudry (CCAS), le Cateau (Maison France Service), Solesmes (Ruche Solesmoise), et les lycées du Cambrésis.

Déroulement des communes pour la réception des participants du PLE :




Organisation du PLE du Cambrésis :

- Cinq référents accompagnent de façon individualisée les participants (4 Equivalents Temps Plein) ;
 - Une Conseillère en Insertion Professionnelle ;
 - Un facilitateur clause sociale ;
 - Une assistante administrative.
- A noter que l'équipe du PLE bénéficie des fonctions supports de Cambrésis Emploi (Directrice et Directeur Administratif et Financier).


Equipe de référents :

SOLESMES



Marie-Christine DEPARIS


CAUDRY



Jean-Yves THERET


(référénte et chargée de relations entreprises)

CAMBRAI




Elisa CARPENTIER

CAMBRAI/LE CATEAU



Emilie POTIER


CAUDRY/CAMBRAI



Isabelle DESCATOIRE


(référénte à mi-temps)

Lycées du Cambrésis



Marie MUNIERE

Assistante Administrative



Nathalie MARTINACHE

Chaque référent est responsable de filière :

- ⇒ Sanitaire et Social dont Services à la Personne : Isabelle DESCATOIRE
- ⇒ Industrie : Emilie POTIER
- ⇒ Bâtiment-Travaux Publics : Jean-Yves THERET
- ⇒ Numérique : Emilie POTIER- Nathalie MARTINACHE-Elisa CARPENTIER

1. Accompagnement des participants du PLIE

1- Statistiques entrées, parcours et sorties

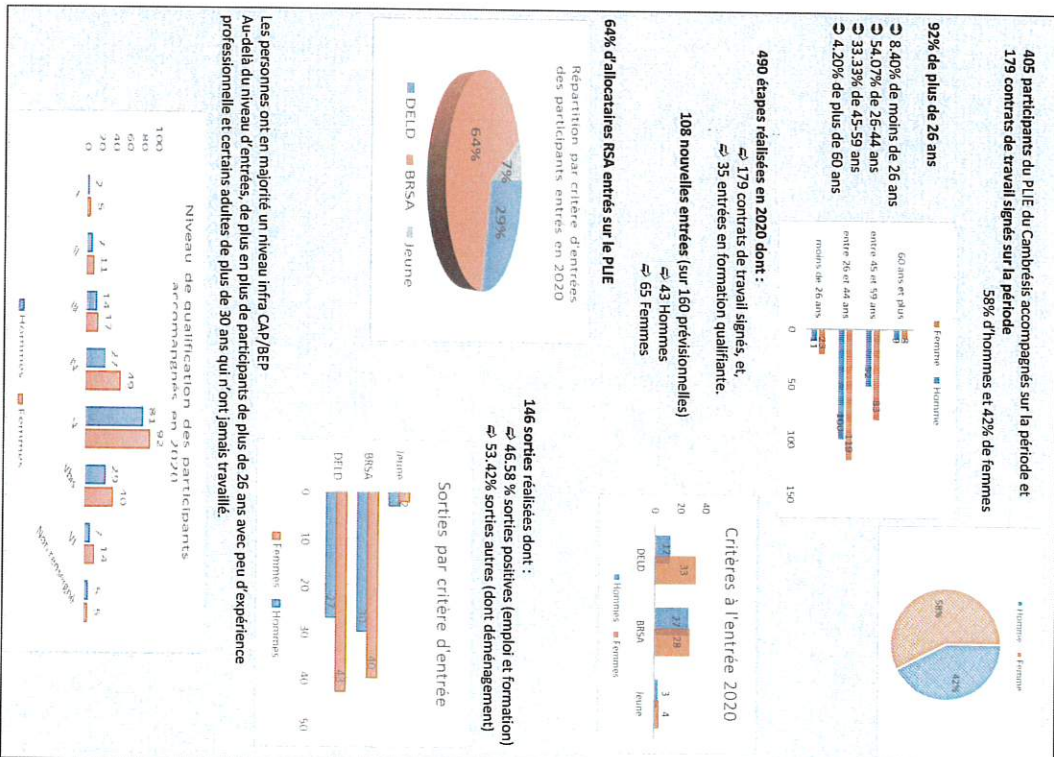
Les entrées des personnes prescrites par les différents partenaires (Pôle Emploi, Mission Locale, Département, Structures d'insertion par l'Activité Economique, élus...) sont validées lors des comités mensuels. Les sorties emplois, formations sont validées après 6 mois d'intégration et avec justificatif de l'employeur ou du centre de formation et les sorties autres sont étudiées avec les partenaires et validées unanimement. Des dossiers sont également étudiés sur des parcours plus difficiles vers l'emploi afin de trouver des solutions avec les avis des partenaires du comité.



L'équipe du PLIE

Contact

Plan Local pour l'insertion et l'emploi du Cambrésis



Ainsi les actions suivantes ont été retenues suite au dialogue de position :

- 2 animations régionales santé à destination des PLIE par an.

le 13 octobre 2020, animation autour des thématiques addiction et nutrition santé à Lille.

- Mise en place de sessions de formations et d'actions de montées en compétences à destination des professionnels sur les axes retenus.

La formation prévue en 2020 autour de l'addiction a été annulée et est reportée en 2021, une formation sur la thématique nutrition animée par l'Institut Pasteur de Lille devait avoir lieu sur Lille sur plusieurs sessions de novembre à décembre 2020 mais finalement a été annulée par rapport au confinement.

Actions numériques

Cambresis Emploi développe l'utilisation d'outils numériques dans nos métiers.

Un groupe de travail a été mené en 2020 afin de repérer les expérimentations et modèles mis en place par les professionnels du secteur emploi/formation.

Une réflexion a été menée sur le développement des compétences numériques : « comment mener un entretien et/ou atelier à distance efficace en tant que professionnel ? » afin de construire un outil (fiches pratiques, contexte, ce que nous allons tester, les indicateurs de suivis (+/-), etc.).

Des tests d'expérimentations ont été menés auprès de divers publics et sous différentes formes afin de faire ressortir les avantages et inconvénients mais également les points forts et points faibles (ateliers dits plus haut). Ce groupe de travail a abouti à la réalisation de :

- 2 tutoriels dédiés aux professionnels sur utilisation des outils à distances et les bonnes pratiques pour un entretien à distance (accompagnement des publics en recherche d'emploi dans l'utilisation des outils visio (paramétrage, posture).

- 1 atelier « utilisation des nouveaux outils de l'information et la communication ».

L'objectif final de l'action numérique étant la capitalisation des bonnes pratiques par les expérimentations pour la mise en pratique avec les personnes accompagnées.

- 4- Ateliers de présentation du PLIE et carrefours en partenariat avec Pôle Emploi

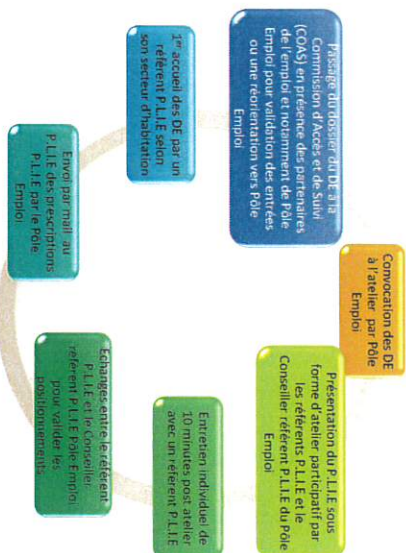
Ateliers

Collaboration avec Pôle Emploi

Dans le cadre d'un accompagnement renforcé pour les Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (D.E.L.D.), le P.L.I.E du Cambresis vient en complémentarité de l'accompagnement de Pôle Emploi. En effet, l'accompagnement par le P.L.I.E intervient comme une étape dans le parcours de retour à l'emploi ou à la formation des D.E.L.D. Le travail collaboratif est indispensable pour assurer un accompagnement de qualité aussi bien pour le P.L.I.E que pour Pôle Emploi.

- a) Les ateliers de présentation du P.L.I.E au sein de Pôle Emploi sont à destination des Demandeurs d'Emploi (D.E) qui leur apportent un premier niveau de renseignement sur l'accompagnement renforcé proposé par le P.L.I.E.

Schema de process des ateliers :



Lieu	DATE	Nombre de DE Invités	Nombre de DE présents	Nombre de personnes intéressées par le PLIE	Nombre de personnes entrées sur le PLIE
LE CATEAU CIS	05/02/2020	10	6	3	0
SOLESIMES	16/03/2020	annulé			
LE CATEAU	22/07/2020	7	5	4	3
CIS/SOLESIMES	23/09/2020	10	4	4	4
	25/11/2020	annulé			
	28/01/2020	12	8	6	5
CAMBRAI	19/05/2020	annulé			
	29/09/2020	7	7	4	3
	19/11/2020	annulé			
TOTAL		46	30	21	15

DE : Demandeur d'Emploi

Au global, 1/3 des personnes invitées aux ateliers sont entrées sur le PLIE

71% des personnes intéressées par le PLIE suite aux ateliers sont entrées sur le PLIE

4 ateliers annulés compte tenu des règles sanitaires en 2020.

Nouvelle organisation en juillet 2020 avec un atelier commun sur l'agence du Cateau pour les 2 territoires du Cateau et de Solesmes.

ATELIER POLE EMPLOI CAMBRAI : 1 personne/2 intéressée par le PLE effectivement entrée.

ATELIER POLE EMPLOI LE CATEAU /SOLESME: sur les 9 personnes présentes, 7 sont entrées sur le PLE.

POLE EMPLOI CAUDRY : la décision collégiale a été prise sur l'arrêt des ateliers car les résultats n'étaient pas suffisants entre les personnes positionnées et celles entrées réellement sur le PLE (39% de personnes positionnées sont entrées sur le PLE).

Les fiches de prescription ont été envoyées sur le flux.

Carrefours

Il s'agit de rencontres avec un référent PLE et un conseiller Pôle Emploi pour l'étude des parcours des participants et échanges sur des propositions d'étapes qui se déroulent au sein des agences Pôle Emploi.

Schéma de process :



CARREFOUR POLE EMPLOI CAUDRY :

Durant le confinement, les carrefours n'ont pas pu se mettre en place (Visio ou téléphone) du fait de la non disponibilité de la conseillère du Pôle Emploi

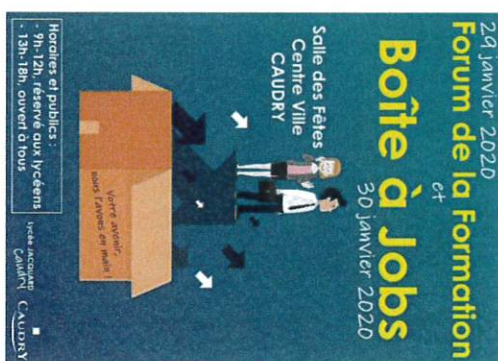
1 Carrefour réalisé le 24/06/2020 par téléphone et 1 carrefour prévu le 16/11/2020 annulé par le Pôle Emploi

CARREFOUR POLE EMPLOI CAMBRAI : 9 réalisés les 13 janvier, 27 février, 29 juin, 27 août, 22 septembre, 12 novembre, 16 novembre, 19 novembre, 3 décembre avec des conseillers Pôle Emploi et 3 référents PLE du secteur de Cambrai.

CARREFOUR POLE EMPLOI LE CATEAU : 4 réalisés les 05 février, 08 juillet, 30 septembre, 10 décembre.

CARREFOUR POLE EMPLOI SOLESME : 2 réalisés les 16 juillet et 23 septembre.

Une nouvelle organisation va se mettre en place en 2021.



Extrêmement : participation du PLE à « la boîte à job » de Caudry : tenue d'un stand pour présenter l'accompagnement par le PLE

II. Accompagnement spécifique des Techniciens Ouvriers Spécialisés (TOS) en PEC (Parcours Emploi Compétences) dans les lycées du Cambrésis

Le PLE du Cambrésis s'est engagé depuis 10 ans à accompagner les salariés en contrat aidés « Techniciens Ouvriers Spécialisés » (TOS)

Financement alloué par le Conseil Régional pour l'accompagnement par le PLE des personnes en PEC en lien avec Pôle Emploi et les lycées du Cambrésis employeurs, dans un parcours de formation, afin d'accéder à l'emploi durable.

Majoritairement peu qualifiées, les personnes en PEC dans les lycées sont en situation précaire, c'est pourquoi l'insertion pérenne de ces salariés en contrat aidé nécessite un accompagnement renforcé individualisé et de proximité tout au long de leur parcours d'accès à l'emploi.

Marie Munière, Conseillère en Insertion Professionnelle en charge de l'action a été remplacée durant son absence par les référents PLE de Cambrésis Emploi jusqu'à la date du 30/09/2020.

OBJECTIFS

- Mise en place d'entretiens individuels pour les personnes en contrat PEC dans les 5 lycées du Cambrésis sur les 3 missions régionales dans le cadre d'un accompagnement vers la formation et/ou l'emploi durable ;
- Participation aux suivis organisés par Pôle Emploi avec la personne en PEC ;
- Orientation vers les prestations de droit commun ;
- Travail sur la prévision de la sortie de contrat avec vérification de la montée en compétences, les formations effectuées et l'après contrat ;
- Suivi post contrat pendant 1 année en articulation avec Pôle Emploi et les structures relais.

DESCRIPTE

Le dispositif d'accompagnement des personnes en PEC TOS permet de faire prendre conscience du marché du travail actuel, et de les rapprocher de l'emploi durable. Il permet également l'apprentissage des techniques de recherche d'emploi qui sont continuellement en mouvement (redaction de lettre de motivation, CV par compétences, utilisation des outils numériques,...).

Les contrats PEC permettent d'acquérir une expérience professionnelle ou des compétences supplémentaires, de reprendre confiance en soi, et d'améliorer une situation financière souvent difficile.

Les formations proposées permettent la montée en compétence afin de faciliter les positionnements des personnes sur des contrats de travail en tenant compte des besoins des employeurs sur les qualifications exigées.

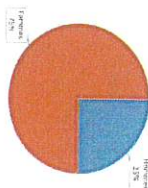
Données chiffrées du 01/01/2020 au 31/12/2020

Répartition des postes en Parcours Emploi Compétences par établissement

Ville	Entité juridique	Poste occupé			Total
		Maintenance informatique	Agent polyvalent de restauration	Agent polyvalent d'entretien	
CAMBRAI	Lycée Paul Duez	0	1	4	5
CAMBRAI	Lycée Fénelon	1	2	1	4
CAMBRAI	Lycée Professionnel Louis Blérot	1	1	1	3
CAUDRY	Lycée Polyvalent Joseph-Marie Jacquard	0	1	1	2
LE CATEAU-GIS	Lycée Polyvalent Camille Desmoulins	0	0	2	2
		2	5	9	16

Répartition Homme/Femme des personnes en contrat PEC TOS au sein des lycées du Cambrésis

RÉPARTITION HOMME/FEMME DES SALARIÉS EN PEC TOS



16 personnes en contrat PEC TOS au 31/12/2020:
 • 4 Hommes
 • 12 Femmes

Durant l'année 2020 des personnes ont terminé leur contrat PEC et ont été remplacées par de nouvelles personnes ce qui fait que nous avons accompagné 24 personnes en contrat et 14 suite à leur contrat.

Suivi des contrats PEC TOS

La période de référence a été marquée par la crise du COVID 19 et les différentes phases de confinement et de déconfinement, qui ont impliqué une adaptation tant des établissements scolaires que des salariés que des structures accompagnatrices.

Nous avons donc adapté notre organisation d'accompagnement en fonction des prérogatives gouvernementales et des possibilités d'accueil des établissements scolaires. Durant la période de confinement, qui a entraîné la fermeture courant mars des établissements scolaires et la réouverture progressive de ceux-ci à partir de mai, l'accompagnement des salariés en PEC TOS a été maintenu sous forme d'entretiens à distance téléphoniques ou par mails.

Puis durant la période de juin à Septembre 2020 qui correspond au déconfinement progressif puis à la fermeture des établissements scolaires pour la période estivale et enfin à la rentrée scolaire, nous avons pu mener l'accompagnement des salariés PEC TOS concurremment par le biais d'entretiens physiques et téléphoniques.

Les thèmes abordés ou points travaillés dans le cadre de l'accompagnement durant le contrat :

- **La recherche d'emploi :**
Travail sur les techniques de recherche d'emploi : le CV, les entretiens, la lettre de motivation, la recherche d'offres, les conseils candidatures, ... ;
La mise en relation : positionnement sur recrutements ou offres de Pôle Emploi, la Plateforme Proch'Emploi Entreprise, la chargée de relation entreprise PLE.
- **La formation et la montée en compétences :**
Travail commun entre les services de la région et le PLE pour permettre la mise en place d'actions de formation en fonction des possibilités du territoire et des souhaits des salariés en PEC TOS et aide à la mise en place d'immersions en entreprise.
- **La mobilité :**
Utilisation d'un simulateur de conduite, information sur les solutions et aides à la mobilité ou utilisation des outils.
- **Les démarches ou questionnements annexes :**
Prestations sociales, organisation durant le confinement et pour le déconfinement, questions relatives au contrat de travail, ...

Spécificité de certains parcours

3 personnes se sont vues proposer un mi-temps de contractuelle en complément de leur mi-temps PEC ce qui leur a permis d'attendre un temps complet.

Focus sur les parcours formations

Durant la période de référence qui pour rappel, a été marquée par la fermeture des centres de formation et une réorganisation indispensable de ceux-ci et des sessions de formation suite à cette période : 9 salariés ont pu suivre une ou plusieurs des formations suivantes :

- ✓ Formation HACCP Hygiène alimentaire restauration (financement région)
- ✓ Formation SST Secouriste Sauveteur du Travail (financement région)
- ✓ Formation Technicien réseaux et sécurité (Plan régional de formation)
- ✓ Formation Gestes et postures (financement Pôle formation du PUE)

Un travail a été mené afin de permettre la mise en place d'autres parcours formation pour les autres salariés en contrat PEC TOS (une entrée en formation Titre Professionnel Technicien supérieur systèmes et réseaux le 02/11/2020).

Fin de contrat et suite de parcours*** Informations sur les contrats arrivés à terme :**

Sur les 5 lycées du Cambrésis concernés par la convention financière avec le Conseil Régional pour l'accompagnement par le PUE des personnes en PEC, 6 contrats ont pris fin en date du 30/09/2020 ; 4 contrats ont pris fin en date du 31/10/2020 ; 2 contrats ont pris fin en date du 30/11/2020.

*** Suites de parcours des contrats arrivés à terme :**

- ✓ 3 personnes ont bénéficié du renouvellement de leur contrat PEC ;
- ✓ 1 personne a bénéficié du financement du code de la route et de la formation Permis B par le Pôle Formation du PUE ;
- ✓ 1 personne a intégré une formation Dynamique Vers l'emploi ;
- ✓ 1 personne a suivi la formation Gestes et postures prévue en Novembre par le Pôle Formation du PUE ;
- ✓ 1 personne a démarré une mission intérimaire sur novembre et décembre.

III. Lien avec les entreprises**Marie-Christine DEPARIS, chargée de relations entreprises.**

L'objectif principal est de présenter le PUE aux entreprises, aux employeurs du Cambrésis afin de leur proposer une offre de services, de détecter leurs besoins et de leur proposer le cas échéant des participants dont le profil est susceptible de correspondre à leur besoin.

14 entreprises ciblées en lien avec les profils de l'ensemble des participants du PUE du Cambrésis ont été rencontrées pendant l'année 2020 par la chargée de relations entreprises qui a tout d'abord présenté l'accompagnement par le PUE et a proposé :

- des profils de participants pour des recrutements
- des profils de participants pour des immersions pour soit découvrir le métier ou conforter un projet professionnel
- des visites d'entreprises

Les visites d'entreprises :

une visite de l'entreprise Météal Solutions à Solesmes, à laquelle plusieurs partenaires ont été invités à participer (la Directrice, la mission locale, Pôle emploi, le département et la région) dans la mesure où l'entreprise avait un projet de recrutements d'opérateurs polyvalents, qui entrerait dans le cadre de la Charte Emploi (10 à 15 personnes d'ici 2 ans).



Visite de l'entreprise Météal Solutions par Sébastien Basvau