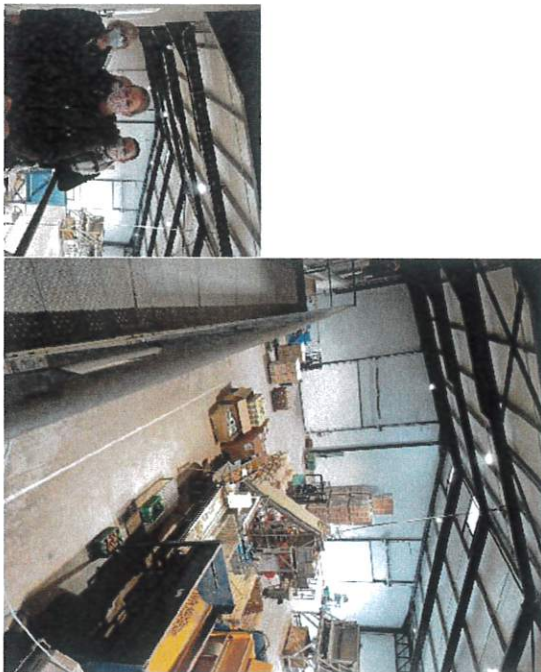


-une visite de l'entreprise BIOTERRITOIRE à GOURZAUCOURT (groupeement d'employeurs des champs qui avait des besoins de recrutements) avec l'équipe de référents du PLE afin de découvrir les métiers et positionner des personnes sur les emplois à pourvoir (poste de saisonnier en désherbage manuel, campagne à compter du 1^{er} mars). Cette visite prévue initialement en mars a dû être reportée compte tenu de la crise sanitaire.



Les rencontres spécifiques :

- contacts avec Catherine Deudon, responsable de la CUMA à GOURZAUCOURT, coopérative d'utilisation de matériels agricoles pour des recrutements en conditionnement de légumes BIO.
- échanges avec M. Mariault (Directeur d'intermarché au Câteau) : réalisation d'un témoignage vidéo qui a été présenté lors de l'Assemblée Générale de Cambriès Emploi en 2020. Monsieur Mariault a expliqué l'intégration d'une personne suivie par le PLE qui a donné toute satisfaction lors du remplacement d'un salarié et a souhaité lui signer ensuite un CDI.
- rencontre avec M. Olivier Leducq (Vice-président de la région NORD CUMA). Les deux projets de méthanisation sur la CCS (en cours) ont été présentés et ces projets de recrutements de chauffeurs de tracteur.
- rencontre de Monsieur Segond, gérant de la société Nord Agri à SAINT-PIERRE, présentation des services du PLE et demande de positionnement de participants PLE. La société était à la recherche d'une personne pour un poste d'assistant magasinier sur Busigny pour un magasin de pièces détachées de matériels agricoles et espaces verts : positionnements de participants du PLE.
- rencontre de Mme Rumié, Présidente du Club des entrepreneurs de la CCS. Une présentation de Cambriès Emploi a permis par la suite des rendez-vous avec des entreprises du club afin de leur présenter le PLE.
- rencontre de Marc Olivier Gallat, créateur d'une entreprise qui propose ses services en tant qu'assistant administratif indépendant, transmission des informations à la Présidente du club des entreprises du Solesmes qui a permis une activité auprès de l'entreprise de bâtiment Rumié.

47

- entretien de présentation du PLE avec Yannick Leducq de Leducq TP de Solesmes.
- entretien avec Emmanuelle Letenne, Présidente de la Chambre d'Agriculture, et informations sur les offres à pourvoir dans le milieu agricole et relais auprès du groupeement d'employeur agricole à Arras GFIQ3A.
- contacts avec M. Hoquet pour des recrutements d'ouvriers à Raillencourt Ste Oile.
- contacts et rencontres avec Remy DAPREL (Directeur général) de PORTALYS Groupe SANIEZ à Solesmes, pour l'organisation d'une visite d'entreprise avec l'équipe de référents PLE prévue initialement en janvier puis pour une visite lors de la semaine de l'industrie reportée en novembre 2020 avec l'accord pour une quinzaine de visiteurs et finalement reportée en 2021.



-contacts avec Ets DISTIMEX à SOLESMES, M. Patrick LEROY, organisation d'une visite entreprise mais qui a dû être annulée compte tenu du contexte sanitaire.

-contacts et rencontre de Madame Dubraele, gérant, présentation du PLE.

-contacts avec Mme Furmanowski d'AGENOR, pour des recrutements d'agents d'entretien des locaux suite à une hausse d'activité.

-contacts avec Sabine CUVELIER, coordonnatrice NPDC du Groupeement d'Employeurs GFIQ Propreté pour des emplois dans le domaine du nettoyage. Une nouvelle application « j'etrouve.fr » a été lancée pendant le confinement de mars 2020 afin de répondre aux demandes au niveau national dans le secteur de la propreté.



- échanges et rencontre avec Sébastien Birbes de SécuritéPlus pour un recrutement de technicien de maintenance, recherche de candidats du PLE et élargissement au réseau via Proch'Emploi Entreprises.

-échanges avec Cynthia TRIMAN de l'entreprise DIOI pour un recrutement de responsable qualité, transmission des compétences attendues à l'équipe de référents pour positionnements de participants.

-échanges et rencontre avec M. Hendriks, de l'Hôpital de Cambrai pour des recrutements

-échanges avec Madame Charlier, DRH de l'entreprise CMD pour présenter le PLE et pour offres d'emplois proposées par l'entreprise d'usieurs.

-rencontre de Samuel Petit des ambulances Petit à Raillencourt Ste Oile en lien avec les financements de formation d'auxiliaire ambulancier par le Pôle Formation du PLE et des recrutements pour un départ en retraite et des remplacements de congés maternité

-rencontre de la gérante du magasin l'ennemi à Cambrai qui a recruté un participant du PLE ; échanges sur le contrat de la personne et récupération de l'attestation de sortie du PLE après 6 mois de contrat de travail.

-échanges et rencontre de Monsieur Martin de Square Habitat à Cambrai.

-contacts réguliers avec LADUR de Solesmes.

-échanges et rencontre de Madame Dessaint, assistante RH de SEPIC Nord Cambrai (isolation par l'extérieur le bardage, ravalement de façade) qui recrute un chargé d'étude et un conducteur de travaux. Un participant du PLE travaille pour cette entreprise et donne entière satisfaction et devrait être embauché en tant que peintre isolateur.

48

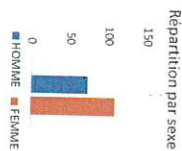
- contact et échanges avec M Dalmas de la brasserie de l'abbaye de Vaucelles. Il est prévu une rencontre en début d'année 2021.
 - échanges avec les chargés de relation entreprises des PIIE de Bohain et d'Arras en Visio
 - Rencontre et échanges avec Yann Bonnaire, développement économique à la CAZC. Explication des missions sur le volet entreprise pour le placement des participants du PIIE.
- Résultats :**
- 20 offres recueillies auprès des employeurs.
 - 66 CV envoyés aux entreprises.
 - 21 contrats de travail de courtes durées signés.
 - mise en place d'une PMSMP auprès de l'ADMR à la Ruche à Solesmes.
 - 1 contrat de travail signé dans le cadre de la clause d'insertion.

Statistiques Accompagnement

PIIE de la CAZC

180 PERSONNES EN PARCOURS

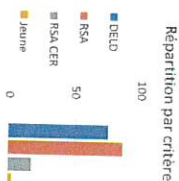
PAR SEXE	
HOMMES	72
FEMMES	108
TOTAL	180



PAR AGE	
MOINS DE 26 ANS	14
26 à 45 ANS	107
PLUS DE 45 ANS	59
TOTAL	180

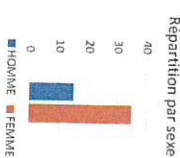


PAR CRITERE	
RSA CER	17
RSA	86
DELD	75
JEUNE	2
TOTAL	180

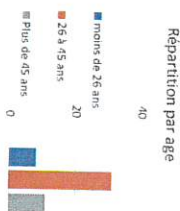


50 NOUVELLES ENTREPRISES

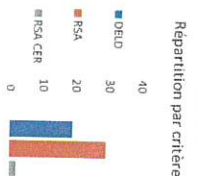
PAR SEXE	
HOMMES	15
FEMMES	35
TOTAL	50



PAR AGE	
MOINS DE 26 ANS	8
26 à 45 ANS	31
Plus de 45 ans	11
TOTAL	50



PAR CRITERE	
RSA	29
DELD	19
RSA CER	2
TOTAL	50



26 SORTIES POSITIVES

PAR SEXE	
HOMMES	12
FEMMES	14
TOTAL	26

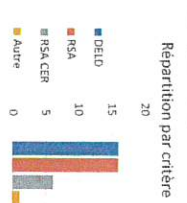
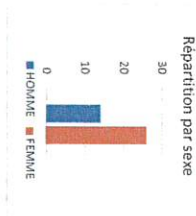
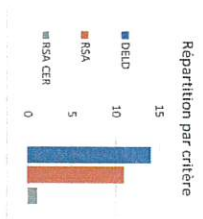
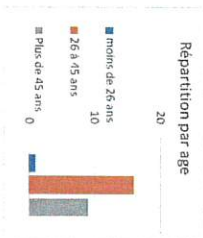
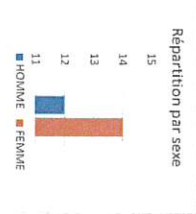
PAR AGE	
MOINS DE 26 ANS	1
26 à 45 ANS	16
PLUS DE 45 ANS	9
TOTAL	26

PAR CRITERE	
DELD	14
RSA	11
RSA CER	1
TOTAL	26

PAR SEXE	
HOMMES	14
FEMMES	26
TOTAL	40

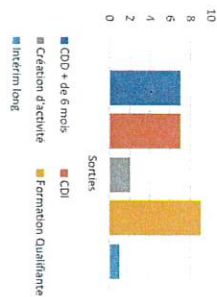
PAR AGE	
MOINS DE 26 ANS	2
26 à 45 ans	21
PLUS DE 45 ANS	17
TOTAL	40

PAR CRITERE	
DELD	16
Jeunes	1
RSA	16
RSA CER	6
Autre	1
TOTAL	40



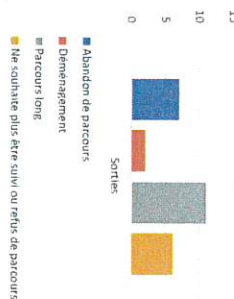
Répartition des sorties positives

Répartition des sorties positives	
CDD plus de 6 mois	7
CDI	7
Création d'activité	2
Formation Qualifiante	9
Interim long	1
TOTAL	26



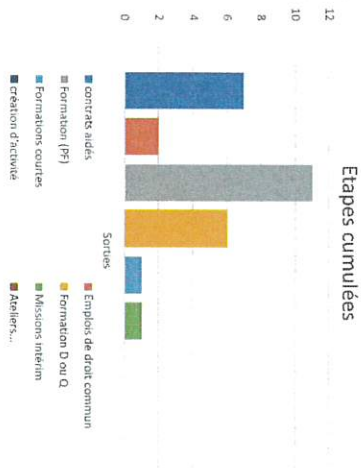
Répartition des sorties autres

Répartition des sorties autres	
Abandon de Parcours	7
Déménagement	2
Parcours long	11
Ne souhaite plus être accompagné + refus d'une démarche de parcours	6
TOTAL	40



170 Etapes cumulées

Contrats Aides	9
Emplois de droit commun	38
Formations (Pôle formation)	17
Formations diplômantes ou qualifiantes	11
Formations courtes	14
Missions Interims	8
Création d'activité	6
Ateliers, module, info coll, stage et parrainage	67
TOTAL	170



LES CLAUSES SOCIALES
POUR LA PROMOTION
DE L'EMPLOI
SUR LE CAMBRESIS

Agir ensemble pour valoriser notre territoire.

Nouveaux Code
de la commande publique
Applicable au
1 Avril 2019

La clause sociale est un dispositif de promotion de l'emploi des personnes en difficulté. Elle permet à un maître d'ouvrage de réserver une partie des heures de travail dévolues à un marché (bâtiment, espaces verts, ménage, prestations intellectuelles...) à un public éloigné de l'emploi sur un territoire donné. Ce dispositif s'inscrit dans une démarche de développement durable et de responsabilité sociale.

Les clauses sociales dans le Cambrésis c'est depuis 2011 :
+234 000

Heures dédiées à l'insertion professionnelle.
Les élus et institutions publiques peuvent agir pour les hommes et les femmes de leur territoire

Le cadre juridique :
La clause sociale, intégrée dans les marchés, peut se traduire de différentes manières :

1. /Article 12112-2 : L'INSERTION COMME CONDITION D'EXÉCUTION DU MARCHÉ
Elle permet d'effectuer des mises en situation de travail de personnes exclues du marché au sein des équipes de l'entreprise attributaire du marché.
Il s'agit de personnes qui rencontrent des difficultés réelles d'insertion mais qui sont néanmoins en capacité de s'adapter aux contraintes minimales du monde du travail.
Leur éligibilité à la clause sociale relève des Services Publics de l'emploi.

Un volet social est inclus au marché. Il se traduit par des volumes d'heures dites « d'insertion » à réaliser par les entreprises attributaires.

2/ Article L2132-7 : L'INSERTION EST UN CRITERE DE CHOIX DE L'ENTREPRISE

Elle permet aux acheteurs publics de prendre en compte parmi les critères d'attribution du marché, les performances de l'entreprise en matière d'insertion professionnelle des publics en difficulté (accompagnement mis en place, formations proposées, perspectives de débouchés, etc...) au même titre que des critères classiques tels que la valeur technique, le prix, le délai de réalisation...

3/ En évoquant Article L213-12, l'acheteur public peut réserver un ou plusieurs lots du marché, voir le marché entier, à une Entreprisse Adaptée (EA), un Etablissement ou Service d'Aide par le Travail (ESAT) ou à toute autre structure employant majoritairement des personnes handicapées dans l'objectif de leur insertion.

4/ Le recours à Article L213-13, permet de réserver à une Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) un ou plusieurs lots du marché, voir le marché entier. Les caractéristiques des structures éligibles sont mentionnées à l'Article L.513-4 du Code du Travail. Elles emploient une proposition minimale de 50% de travailleurs défavorisés.

5/ Sur la base de l'avis relatif aux contrats de la commande publique ayant pour objet des services sociaux et autres services spécifiques et de l'Article R2123-1, les acheteurs peuvent avoir recours à des procédures adaptées pour faire de l'insertion l'objet du marché. Cet article permet aux acheteurs publics d'acquies directement des prestations d'insertion pouvant prendre appui sur différents secteurs d'activités (nettoyage de voirie, collecte de déchets, entretien d'espaces verts, réhabilitation de petits patrimoines, etc...)

RESULTATS QUALITATIFS

Informations auprès des mairies et élus référents emploi :

Les Elus des différentes communes du Cambrésis n'ont pas systématiquement le réflexe d'inclure la clause d'insertion dans leurs marchés publics, il s'agissait donc de poursuivre et de renforcer la promotion de la clause et d'accompagner les élus sur cette question.

Présentation de la méthodologie :

- Au moment du recensement des achats :
Recenser l'ensemble des achats ou les prestations à lancer en consultation de l'année.
- A la définition du besoin :
S'appuyer sur le facilitateur du territoire afin d'être conseillé dans les achats ou prestations pouvant intégrer une clause sociale.
- Au moment du lancement de la consultation :
Au moment de l'intégration de la clause sociale dans le dossier de consultation.
- Durant la consultation :
Dans cette période d'élaboration de réponse par les entreprises, le facilitateur de la clause sociale est au côté du maître d'ouvrage afin de répondre aux questionnements des entreprises.
- Au démarrage de la prestation :
Le maître d'ouvrage informe le facilitateur de la clause sociale de/des entreprise(s) attributaire(s) et le convie à la réunion de démarrage afin que la prise de contact soit effective.

Rencontres individuelles avec les mairies et/ou ERE du Cambrésis :

Des rencontres se sont déroulées avec des Mairies ou des Elus Référents Emploi (élus désignés par chaque conseil municipal pour les volets Emploi/Formation) par la directrice de Cambrésis Emploi et le facilitateur clause afin de présenter la Clause d'insertion et notamment les éléments juridiques, mis à jour au 1er avril 2019 :

Mairie de :	Objet
Avesnes-les-Aubert	Deux rencontres du Maire puis de la chargée d'opération de la mairie d'Avesnes-les-Aubert pour aborder les sujets suivants : 1/ la clause d'insertion 2019/2020. 2/ Programmes Territoriaux structurant PTS – Département-59 3/ Information Clause FIT (Formation Intégrée au Travail) 4/ Projet SDP (Support de Dialogue Prospectif), le Bâtiment, quel avenir dans le Cambrésis ?
Aviongt	Rencontre du Maire d'Aviongt et Elu Référent Emploi (ERE) : présentation de la Clause d'insertion via la vidéo élaborée en 2019 et échanges nourris sur le sujet de la performance énergétique dans un projet de rénovation.
Railleucourt-Site-Olle	Rencontre de la Mairie de Railleucourt-Site-Olle, sur la perspective d'intégrer une clause d'insertion sur le projet de rénovation énergétique de l'école maternelle.
Carrières	Deux rencontres de la Mairie de Carrières et de l'ERE puis rencontre avec M CHEVIGNÉ, Elu Référent Emploi, en mairie de Carrières : présentation de la clause en lien avec leur projet de stade.
Villiers-Outréaux	Rencontre du maire de Villiers-Outréaux et de l'Elu Référent Emploi : informations sur la clause d'insertion et étude de faisabilité sur le projet de rénovation de l'école.
Gouzeaucourt	Rencontre du maire de Gouzeaucourt sur le projet de construction d'une maison de santé
St Vaast en Cambrésis	Rencontre du Maire de St Vaast en Cambrésis : présentation de la clause
Iwuy	Rencontre du Maire de Iwuy : point sur nouveaux projets de travaux et incitation pour la clause d'insertion
Beauvois en Cambrésis	Rencontre de l'ERE de Beauvois en Cambrésis : présentation de la clause
Bousières en Cambrésis	Rencontre du Maire de Bousières en Cambrésis : rappel sur informations de la clause
Brastre	Rencontre du Maire de Brastre : présentation de la clause
Caillion sur Sambre	Rencontre de la Mairie de Caillion sur Sambre : présentation de la clause et échanges sur leurs projets de travaux.
Ennes	Rencontre de la 1 ^{re} adjointe au Maire de Ennes et de l'ERE : présentation de la clause
Waincourt-Selvigny	Rencontre du Maire de Waincourt-Selvigny et de l'ERE : présentation de la clause et échanges sur leurs projets de travaux et lien avec l'architecte
Busigny	Rencontre du Maire de Busigny : information complémentaire de la clause
Indy	Rencontre du Maire et de l'ERE de Indy : présentation de la clause
Aubercueil-au-bac	Rencontre du Maire et de l'ERE de Aubercueil-au-Bac : présentation de la clause et incitation sur leurs futurs projets en 2022
Sommaing sur Ecaillon	Rencontre du Maire et de l'ERE de Sommaing sur Ecaillon : présentation de la clause
Groise	Rencontre du Maire de la Groise : présentation de la clause et incitation pour les futurs travaux de l'école maternelle.

Nous avons élaboré en 2019 une vidéo afin de présenter et de promouvoir la clause d'insertion sociale auprès des donneurs d'ordre (vidéo présente sur le site de Cambrésis Emploi).

<https://www.youtube.com/watch?v=b2HlQCEbXc8&t=49s>

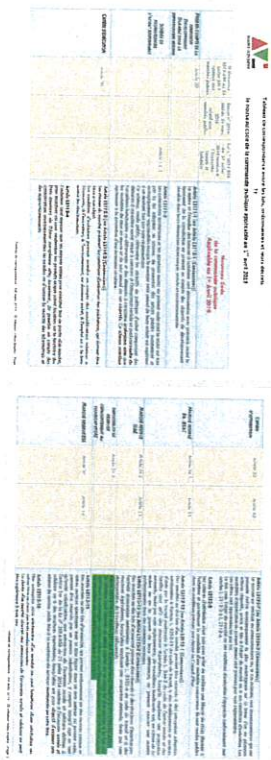


Rencontres avec les DGS et/ou responsables des marchés :

Mairie	Objets
Caudry	Echanges d'informations en fonction des projets et étude sur la mise en place de clause avec Dominique Fauquenbergh, directeur des services techniques de la Mairie de Caudry, sur le projet d'écoquartier et futurs projets.
Communauté de Communes du Pays Solesmois	Echanges d'information auprès de Camille Egal, cheffe de pôle urbanisme, environnement et gestion de l'espace de la CCPS.
Communauté de Communes du Pays Solesmois	Echanges d'informations auprès de Louise Lamti, responsable Pôle développement Economique de la Communauté de Communes du Pays Solesmois.
Communauté d'agglomération du Caudrésis - Cateisis.	Echanges d'informations auprès de Yann Bonnaire, responsable Pôle développement Economique de la Communauté d'agglomération du Caudrésis - Cateisis.
Communauté d'agglomération de Cambrai	Echanges avec Vincent Lefebvre, directeur général des services de la Communauté d'Agglomération de Cambrai sur les clauses en lien avec le projet E VALLEY et étude réalisée sur les propositions des SIAE du territoire auprès de David Taleb le promoteur.

Assistance auprès des Maitres d'Ouvrage (MoA) :

Apport des éléments juridiques, mis à jour au 1^{er} avril 2019, nécessaires à l'intégration de la clause sociale dans le dossier de consultation et calibrage des heures clausées sur le marché concerné.



Assistance MoA quelques exemples :

VILLE DE CAMBRAI

PROJETS TERMINES / EN COURS

Restructuration ECLIPSE

REMARQUES

Ingénierie clause d'insertion en 2019 :

- Apport des éléments juridiques nécessaires à l'intégration de la clause sociale dans le dossier de consultation.

En 2020, accompagnement des entreprises adjudicatrices quant à la mise en œuvre des heures d'insertion.

- Calibrage (volume des heures d'insertion) du projet

Marché	Classe	Adjudicataire	Heures prévues	Heures résidées 2019/2020	Heures restantes	% Heures résidées / prévues
Lot n° 02 -	réseaux - gros œuvre - charpente métallique - carénage - faïence	CATELAIN BTP	875,00	623,30	251,70	71,23%
Lot n° 05 -	cloison - plâtré - isolation - menuiseries	BC BATIMENT	210,00	En cours	210,00	0,00%
Lot n° 06 -	ENTREPRISE	DUTOIT SARL	350,00	En cours	350,00	0,00%
Lot n° 07 -	électricité	EN ELECTRICITE	140,00	289,84	0,00	207,03%
Lot n° 08 -	chauffage - ventilation - plomberie	FARASSE FLUIDES	210,00	210,00	0,00	100,00%
TOTAL			1 785,00	1 123,14	661,86	37,11%

VILLE DE GOUZEAUCOURT

Mise en accessibilité de la salle des fêtes.

CHANTIER EN COURS

Mise en accessibilité de la salle des fêtes.

Ingénierie clause d'insertion :

- Apport des éléments juridiques nécessaires à l'intégration de la clause sociale dans le dossier de consultation.

- Calibrage (volume des heures d'insertion) du projet

Nombre d'heures envisagées : 280 heures d'insertion

Marché	Classe	Adjudicataire	Heures prévues	Heures résidées 2019/2020	Heures restantes	% Heures résidées / prévues
Lot 01 -	démolition-vidé-gros œuvre- carénage	BOUINACE	140,00	191,00	0,00	136,43%
Lot 05 -	électricité- travaux	EN ELECTRICITE	35,00	142,52	0,00	408,34%
Lot 03 -	menuiserie ext. isolation - menuiserie	SAHIEZ CONSTRUCTION	35,00	144,67	0,00	413,34%
Lot 04 -	chauffage- plomberie	ETS BERTHAUD	35,00	En cours	35,00	0,00%
TOTAL			245,00	478,19	35,00	14,29%

VILLE DE MANTENAY :

Chantier « extension groupe scolaire Hostetter »

CHANTIER TERMINÉ

Extension de 6 classes sur le groupe scolaire Hostetter Mantenay ;

En 2020, accompagnement des entreprises adjudicatrices quant à la mise en œuvre des heures d'insertion.

Marché Caucie	Adjudicataire	Heures prévues	Heures réalisées sur la période	Déasse- ment des d'heures Prévisi- on	% Heures Réalis- ées / Prévisi- on
LOT02 GROS OUVRES	CATHILAN BTP	980,00	1 021,50	41,50	104%
LOT03 MENUISERIE EXT.	LOUIS LESGAND SAS	105,00	98,75	26,75	94,45%
LOT04 AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR	501	140,00	130,50	10,50	107%
LOT05 ESCALIERES	EFFRAGE ROUTE ESCALIERES	210,00	210,00	0,00	100%
TOTAL		1 435,00	1 763,75	308,75	

VILLE DE SOLESIMES

RESTAURATION DE L'ECOLE SUZANNE LAMOY

CHANTIER TERMINÉ

En 2020, accompagnement des entreprises adjudicatrices quant à la mise en œuvre des heures d'insertion.

Marché Caucie	Adjudicataire	Heures prévues	Heures réalisées sur la période	Déasse- ment des d'heures Prévisi- on	% Heures Réalis- ées / Prévisi- on
LOT01 GROS OUVRES	MONTEAUX	210,00	214,30	4,30	102,05%
LOT02 COUVERTURE TOITURES	FANASSE	210,00	210,00	0,00	100,00%
LOT03 MENUISERIE EXT.	LOUIS LESGAND SAS	105,00	98,75	26,75	94,45%
LOT04 AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR	501	140,00	130,50	10,50	107%
LOT05 ESCALIERES	EFFRAGE ROUTE ESCALIERES	210,00	210,00	0,00	100%
TOTAL		1 435,00	1 763,75	308,75	

Conseil Départemental du Nord :

Nord
Département

Direction des Bâtiments du Conseil Départemental du Nord

- 4 accords-cadres à bons de commande pour des travaux dans le bâtiment ou du nettoyage
- Gros entretien dans les collèges

- Création d'un giratoire sur la RD 643 pour réaliser un accès logistique E-Valley

POSE DE LA PREMIERE PIERRE DU CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS DE CAMBRAI
Samedi 2 Mars 2019

CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS VILLE DE CAMBRAI

Chantier 2020 :
4.153,6 heures d'insertion réalisées

Nombre total de Participants	ARSA	Nombre de participants
Tous	Sur les	Tous
donneurs d'ordre confondus	CD59	donneurs d'ordre confondus
94 (hors marchés départementaux)	18	14
44% ARSA sur les marchés CD59		8
15% ARSA sur les marchés tous donneurs d'ordre confondus		

CHANTIER EN COURS

Le maître d'ouvrage : Service départemental d'incendie et de secours du Nord

En 2020, accompagnement des entreprises adjudicatrices quant à la mise en œuvre des heures d'insertion

Marché	Classe	Adjudicataire	Heures prévues	Heures réalisées sur la période	Déassement sur la période	% Heures réalisées / Prévisions
LOT 01	VIND	EFFRAGE ROUTE ESCALIERES	442,00	1 405,50	963,50	317%
LOT 02	GROS OUVRES	CATHELAN BTP	1 839,00	2 411,50	572,50	131%
LOT 03	COUVERTURE TOITURES	LOISON SAS	372,00	406,00	34,00	109%
LOT 04	MENUISERIE	PIRONES DU LITTORAL SAPP	16,00	16,00	0,00	100%
LOT 05	COUVERTURE TOITURES	CATHELAN BTP	764,00	831,00	67,00	108%
LOT 06	AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR	SCOBATL - SOCIETE NOUVELLE	181,00	246,00	65,00	135%
LOT 07	MENUISERIE EXT	SAM NORD	156,00	650,00	494,00	416%
LOT 08	CLOISONS - FIX	VICTOIRE	331,00	385,75	54,75	117%
LOT 09	RESTRUCTURE	BC BATIMENT	167,00	En cours	0,00	0,00%
LOT 10	COUVERTURE TOITURES	NORD CARRELAGE - FAIENCES	112,00	738,66	626,66	666%
LOT 11	CVC / CUISINE	DEVALLOY	423,00	544,75	121,75	128%
LOT 12	SATELITE TFRH	SAINT LEEGER	408,00	525,00	117,00	128%
LOT 13	ESPACES VERTS	DETTOUR PAYSAGES	176,00	184,64	8,64	104%
TOTAL			5 387,00	8348,82	2 961,82	

VILLE DE BEAULVOIS-EN-CAMBRÉSIS
SIAT VAL DE NORD
AMÉNAGEMENT DE LA FABRIQUE

BAILLEURS

CLESCENCE
SIA HABITAT
PARTENORD HABITAT

Partenord-résidence seniors -23 logements

Société Anonyme d'Economie Mixte Locale

CHANTIER EN COURS

- Ingénierie clause d'insertion :
 - Apport des éléments juridiques nécessaires à l'intégration de la clause sociale dans le dossier de consultation.
 - Calibrage (volume des heures d'insertion) du projet

En 2020, accompagnement des entreprises adjudicatrices quant à la mise en œuvre des heures d'insertion

Num Marché Clause	Adjudicataire	Heures réalisées prévues	Heures réalisées sur la période	Dépassement en heures	% Heures Réalises / Prévues
Lot 11 Voie / PAYSAGES	DETTOUR	122,00	0,00	0,00	0,00%
Lot 2 Gros- œuvre/ser- viture	BONIFACE	210,00	718,26	508,26	342,03%
Lot 6 Peinture/20 l'ouvrage	PASCAL PÉTTI (ARCAJO)	129,00	129,00	0,00	100,00%
		461,00	647,26	386,26	

CHANTIER EN COURS
8170,25 heures réalisées en 2020

CLESCENCE	SIA HABITAT
Accord cadre - Travaux d'entretien peinture revêtement de sol + mur Partenord Construction de 9 logements collectifs/ors Constructions 11 logements collectifs et 18 logements individuels - Escandevures Construction d'une résidence seniors - 23 logements et ses locaux de vie collective Iwuy	SIA HABITAT Marché réservé "nettoyage des parties communes des immeubles du patrimoine" SIA habitat
1139,86	3375,34

NORDSEM : aménagement de la requalification de la friche à Saint Python

Marché	Adjudicataire	Heures réalisées sur la période	Dépassement en heures	% Heures Réalises / Prévues
LOT 1-VRD TP	LECLENQ	463,00	1 171,36	708,36
LOT 2- ESPACES VERTS	DETTOUR PAYSAGES	483,00	0,00	0,00%
		956,00	1 171,36	708,36

Participations aux réunions de préparation de chantier en présence des entreprises : Présentation de la clause et du volet insertion : -Apport des éléments juridiques nécessaires au mémoire technique en réponse à l'appel d'offre de calibrage (volume des heures d'insertion) du projet ; -Accompagnement des entreprises adjudicatrices quant à la mise en œuvre des heures d'insertion.	
MOA	
Bailleur PARTENORD sur la commune d'ESCAUDEUVRES	Pour la construction de 11 logements collectifs et 18 logements individuels pour le bailleur PARTENORD sur la commune de Escandevures avec 5 entreprises : HERLIN, BBI RENOVATION, EIFFAGE NORD, ESCV, ARBLIATTI.
Bailleur PARTENORD sur la commune de IWUY	Pour la construction d'une résidence seniors -23 logements et ses locaux de vie collective sur la commune IWUY pour le bailleur PARTENORD avec les entreprises : EIFFAGE, BZY.
Bailleur CLESCENCE	Sur l'accord-cadre sur les travaux d'entretien des peintures et revêtements de sol pour le bailleur CLESCENCE avec 3 entreprises : ZHM, SF-DECOIS, ACIAE.
Département du Nord	Sur l'accord-cadre à bons de commande pour l'impression du magazine "Le Nord" pour le compte du Département, avec l'entreprise : LENGLET IMPRIMERIES.
Département du Nord	Sur l'accord-cadre à bons de commande de nettoyage des locaux et de la vitrerie des services du Département du Nord avec l'entreprise AZURIAL.
Département du Nord	Sur l'accord-cadre de travaux de construction ou de réfection des chaussées en Béton Bitumineux avec le Département du Nord et l'entreprise EIFFAGE NORD.
Département du Nord	Sur la création d'un giratoire sur la RD 643 pour réaliser un accès logistique E-Valley avec Département du Nord et l'entreprise EIFFAGE NORD.
Ville de GOUZEAUCOURT	Pour les travaux de mise en accessibilité de la salle des fêtes sur la commune de Gouzeaucourt avec les entreprises : SANIEZ CONSTRUCTION, BONIFACE, VAASST
NORDSEM	Pour la réalisation de travaux d'aménagements de l'écouartier sur la commune de Caudry avec les entreprises : DETTOUR PAYSAGES, DESCAMP TP
Ville de CAMBRAI	Pour la restructuration de l'espace cambrésien de loisirs et d'initiatives par le sport et l'expression pour la ville de Cambrai et les entreprises : EIN ELECTRICITE, CATHELAN BTP, FARASSE FLUIDES, CATHELAN BTP.
Assistance auprès de la Maitrise d'Ouvrage et/ou maitrise d'Œuvre pour les futurs projets : Ingénierie clause d'insertion : • Apport des éléments juridiques nécessaires à l'intégration de la clause sociale dans le dossier de consultation. • Calibrage (volume des heures d'insertion) du projet	
Maitrise d'Ouvrage et/ou Maitrise d'Œuvre	
Bailleur CLESCENCE	Assistance auprès du bailleur CLESCENCE, M. JAUDOUIN (monteur d'opération de réhabilitation) sur la clause d'insertion et la clause FIT, en présence du CD2E et le chargé de mission Bâtiment de Cambrésis-emploi relative au projet Cambrai Azur et Cambrai Dunkerque.
	Assistance auprès du Bailleur CLESCENCE, sur les futurs projets de construction, rénovation dans le cadre d'un VEFA, réalisation de la vente d'un logement en l'état futur d'achèvement.
SCE DÉPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS DU NORD	Assistance auprès du SDIS - SCE DÉPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS DU NORD auprès de Mr. Rémoles - Chef du Service, sur le projet du Centre d'incendie et de secours de St.Amand
GP ARCHITECTE	Assistance auprès du maître d'œuvre, GP ARCHITECTE, Mr Renard, pour le projet de réhabilitation du Centre Social Martin-Martine.

EPF, établissement Public Foncier Nord-Pas-de-Calais	Assistance auprès du maître d'ouvrage, EPF, établissement Public Foncier Nord-Pas-de-Calais, étude de faisabilité sur le projet du désamiantage et de la démolition d'un site industriel situé à Beannois en Cambrésis, engagé par EPF.
Ingénierie et mise en œuvre de projets en réponse aux besoins des employeurs et des participants.	1. Trois rencontres et échanges sur l'opération fibre avec le facilitateur de Lille, M NOGE, chef de file sur l'action- la FIBRE NUMÉRIQUE 59-62 pour l'ETS AXIONE ; 2. Réunion inter-facilitateurs (Avesnois/Valenciennes/Cambrésis). 3. Coordination et suivis des établissements inter bassin sur les marchés Dept-59, mutualisation des heures et partages via Up Clauses ; 4. Suivis et échanges avec les facilitateurs de Valenciennes : convention partenariale et question sur la valorisation des heures d'insertion (notamment en cas d'intempérie) ; 5. Réunion visioconférence facilitateur Valenciennes : questionnement pour rattachement de pièces sur Up Clauses ; 6. Réunion facilitateurs : préparation power point promotion de la clause sociale d'insertion et d'Up Clause pour le suivi des heures d'insertion au sein du Bailleul – SIGH ; 7. Réunion Clause avec le facilitateur d'Avignon, partages d'expérience : Ordre du jour : • Prospect • Informations, communications auprès des donneurs d'ordre • Différents types de marchés en cours • Clause environnementale, ingénierie, FIT. 8. Réunion d'échanges sur les marchés Département 59 /CAPH (Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut) Valenciennes Métropole ; 9. Réunion du réseau des facilitateurs interlocuteurs du CD59. 10. Fonctionnement des échanges entre facilitateurs et CD59 via Clause MO/Up Clause - Partenariat facilitateurs / CD59 - Démarche clause d'insertion : analyse d'opportunité, cadrage... Réflexion sur la répartition des marchés selon les entreprises. 11. Présentation de l'outil « Nord Emploi » le Jeudi 13 février 2020 pour les porteurs de projet du Cambrésis. 12. Rencontre pour information et présentation de l'outil, assurée par les services de la Direction de l'insertion Professionnelle et de la lutte contre les Exclusions de Lille ; 13. Réunion territoire Hainaut (Avesnois/Valenciennes/Cambrésis) lundi 9 mars 2020 14. la Clause FIT que le Département engage sur certaines opérations et présentation de la vidéo FIT 15. - outil NORDEMPLOI dans le cadre du déploiement de Nordemploi ; 16. Réunion avec le Département 17. Point avec les Chargés de mission Clauses Sociales du Département-Secrétariat général de la direction générale adjointe de l'aménagement durable ; 18. Trois réunions sur points en lien avec les missions d'achats socialement responsables, le Facilitateur du Cambrésis et la référente de la Plateforme emploi du Département (PTE) 19. Points d'échanges sur les marchés clausés en cours sur le Cambrésis. 20. Réunion régionale Facilitateurs Hauts de France, en présence de Jérôme Dommy, Chef de projet – Expert Clause sociale Alliance Ville Emploi- Mardi 17 novembre 2020 21. Actualités des Facilitateurs de la Région Hauts de France : - Marchés de la Direction Nord - Plan de relance FFB - ERBM (Engagement pour le Renouveau du Bassin Minier)
Réunion entre les facilitateurs du département du Nord et le Département du Nord Mission Clauses sociales	
Participation à la journée interprofessionnelle des facilitateurs	

Rencontres des agences pour l'emploi et l'entreprise de Travail Temporaire d'insertion	- Avancement fiches thématiques du guide des Fondamentaux de la clause sociale : du guide des achats socialement responsables de la DAI et du Plan national d'action pour des achats publics durables PNAAPD du ministère de l'écologie - Massification et diversification de la clause et notamment sur les prestations intellectuelles (Hors maîtrise d'ouvrage) 1. Gestion offre JANUS INTERIM pour Ets SATELEC chantier CIS CAMBRAI. Une rencontre de l'agence d'emploi Synergie avec l'établissement SEPC pour des recrutements et vérification de l'éligibilité clause ; 2. Réunion avec Nathalie MOURA 1/ PARTENARIAT ACTUAL Nathalie MOURA 2/ point avec Reynald COPEAUX de Serin, concernant leur projet d'ouverture d'ETI sur CAUDRY, sur l'avancement du projet ; 3. Recherche de profil « plaquiste » pour BEST-INTERIM 4. Rendez-vous avec Emmanuel Rondeau, commercial à best-interim ; 5. Echanges avec Via services, concernant le marché réservé pour l'opération SIA Habitat ; 6. Réunion de travail avec ARL a. Sur les différentes typologies de marchés : marché d'insertion, marché réservé et marché de service b. Suivi des clauses pour des postes de ripeur en contrat de mise à disposition et contrat de professionnalisation pour SIFA SUEZ avec le GEIQ et valorisation des heures d'insertion ; 7. Rencontre de la directrice d'agence Humando Saint-Quentin Réseau Adecco Insertion.
Rencontres avec les Structures d'insertion par l'Activité Economique pour promouvoir la clause et optimiser les contrats	1. Echanges sur l'année 2020 avec ETTI – ARL sur les marchés ; 2. Rendez-vous avec la Présidente du chantier d'insertion et entreprise d'insertion de l'ACIAE, Denise Vergé, à Cambrai pour faire un point sur le marché du Bailleul CLESSENC : accord cadre, travaux d'entretien peinture, revêtement de sol et murs ; 3. Assistance auprès de la SIAE IRIS ENVIRONNEMENT pour un suivi sur l'opération : Lot 10 : Gestion et entretien des sites ENS des arrosissements de Cambrai et Valenciennes ; 4. Assistance auprès de la SIAE – SANIEZ Insertion • Travaux de mise en accessibilité de la salle des fêtes de Gouzaucourt • Accord cadre à bons de commande pour les travaux dans les bâtiments du Département 2017 2021 ; 5. Rencontre avec la SIAE, NOVUS : Mme Eugénie Crépin, directrice adjointe, M Gilles Gambon encadrant technique, Mme Hélène Crapoulet, chargée d'insertion professionnelle ; 6. Rencontre de l'association PHARE M. Alan BELOT, chargé de relation entreprise. Le projet de coopération PHARE (pôle Hainaut des acteurs réunis de l'économie sociale et solidaire) s'est constitué en fin d'année 2018 autour de quelques ACI puis associations pour mutualiser leurs moyens et venir en aide à des petites structures.
Rencontres avec les partenaires pour une bonne articulation prescripteur/facilitateur	-rencontre avec la Mission Locale afin de présenter la clause et l'organisation des positionnements des jeunes notamment avec les nouveaux conseillers qui ne connaissent pas la clause ; -rencontre de la responsable de la plateforme emploi du département à plusieurs reprises sur le positionnement des publics, allocataires du RSA ;

-échanges avec le pôle emploi de Caudry sur le planning des travaux prévus et métiers recherchés afin de mieux anticiper le positionnement des demandeurs d'emploi sur les travaux clauses validés ;

- échanges lors des réunions trimestrielles organisées par le PLE en présence des référents en charge des publics afin d'anticiper les positionnements des participants et de préparer les publics en amont des signatures de contrat de travail et suivi des publics ;

-échanges réguliers avec les SIAE sur les prescriptions des publics tout au long de l'année.

Afin de pouvoir conforter le partenariat avec ARLI (ETTI, AI, ETT), plusieurs réunions ont été organisées portant sur la mise en place d'une convention entre ARLI et Cambrésis Emploi.

RESULTATS QUANTITATIFS

31.549 heures réalisées

12 maîtres d'ouvrage

60 entreprises concernées

120 participants

58 marchés

Article	Nb marchés
Achat d'insertion (R2123-7)	2
Article 14 + 53 (ancien)	1
Article 30 (ancien)	1
Article 36.1 (ancien)	2
Article 38 (ancien)	47
Article 38 + 52 (ancien)	1
Effort d'insertion hors clause	2

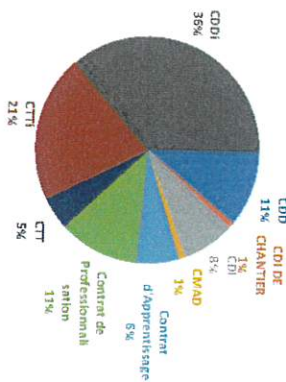
Catégorie	Code ROME	Métier
Espaces naturels et espaces verts	A1203	Entretien des espaces verts
Construction, bâtiment et travaux publics	F1502	Montage de structures métalliques
Construction, bâtiment et travaux publics	F1502	Electricité bâtiment
Construction, bâtiment et travaux publics	F1503	Installation d'équipements sanitaires et thermiques
Construction, bâtiment et travaux publics	F1504	Montage d'agencements
Construction, bâtiment et travaux publics	F1505	Montage de réseaux électriques et télécoms
Construction, bâtiment et travaux publics	F1506	Peinture en bâtiment
Construction, bâtiment et travaux publics	F1507	Pose de fermatures menuisées
Construction, bâtiment et travaux publics	F1508	Pose de revêtements rigides
Construction, bâtiment et travaux publics	F1510	Pose et restauration de couvertures
Construction, bâtiment et travaux publics	F1702	Construction de routes et voies
Construction, bâtiment et travaux publics	F1703	Maçonnerie
Construction, bâtiment et travaux publics	F1704	Préparation du gros œuvre et des travaux publics

120 personnes ont pu bénéficier du dispositif « Clause sociale d'insertion » sur les marchés avec différents employeurs (SEIQ, embauche directe avec l'entreprise, agence d'emploi, entreprise de travail temporaire d'insertion) et sous différentes formes de contrat de travail :

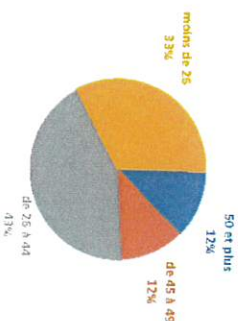
10 CDI, 14 CDD, 1 CDI chantier, 1 contrat de mise à disposition, 8 contrats d'apprentissage, 15 contrats de professionnalisation, 6 contrats d'interim classique, 27 contrats d'interim d'insertion et 47 CDD, soit 129 contrats signés au total (un participant peut signer plusieurs contrats lors de son parcours).

Les participants ont signé 129 contrats, soit une moyenne de 366 heures/salarié, c'est donc une légère hausse, de 50 heures par mois, par rapport à l'année dernière.

TYPE DE CONTRAT



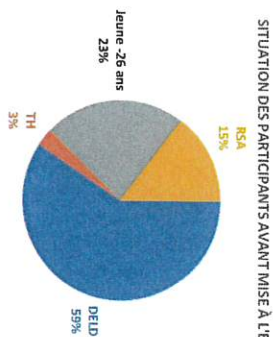
TRANCHE D'ÂGE DES PARTICIPANTS (ÂGE À L'ENTRÉE)



Si une majeure partie des personnes a entre 26 et 44 ans (43%), on notera que la « catégorie des seniors » est bien représentée avec 12% des effectifs et ce chiffre monte à 24% en incluant les personnes âgées de plus de 45 ans. Les jeunes représentent quant à eux 33 % des participants.

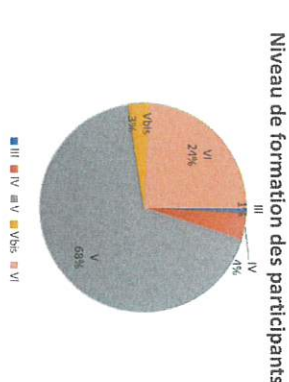
Statut entrée participants	Nombre participants
DELD	82
TH	4
Jeune -26 ans	32
RSA	20
Total	138

A l'entrée du dispositif le statut « demandeurs d'emploi longue durée » représentait cette année 59% (contre 43% l'année dernière) des effectifs, 23% de jeunes de -26 ans, 3% « travailleur handicapé » et 15% de bénéficiaire du RSA. La clause d'insertion présente donc un caractère préventif par rapport au RSA.



Niveau de formation des participants	Nombre participants
III/ Bac+2	1
IV/ Bac1	5
VI/ CAP, BEP	81
Vbis	4
VI	29
Total	120

La clause profite toujours autant aux personnes de niveau infra-bac. Les personnes de niveau V et VI représentent 95% des participants à la clause d'insertion. La clause reste donc un levier d'insertion non négligeable pour les personnes sans qualification (23% de niveau VI), souvent les plus éloignées de l'emploi.



CLAUSE SOCIALE - Répartition des heures réalisées, par opération- Année 2020

Typologie	Maitre d'ouvrage	Opération clause et nombre de marchés concernés	Nombre Marchés	Nombre heures réalisées
MAIRIE	MAIRIE DE CAMBRAI	2019- restructuration de l'espace cambrésien de loisirs et d'initiatives par le sport et l'expression	3	536,55
	MAIRIE DE GOUZEAUCOURT	2020 gouzeaucourt- travaux de mise en accessibilité de la salle des fêtes	2	335,67
	MAIRIE DE MANSIERES	Extension de 6 classes sur le groupe scolaire Hostetter Mansières	2	361,75
	MAIRIE DE SOLESMES	Restructuration de l'école Suzanne Lamoy Solesmes	2	157,00
	ETAT	PREFECTURE NORD LILLE	Réalisation de prestations pour la tenue de résidences préfectorales métropole Lilloise et Cambrai	1
EPCI	COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE CAMBRAI	Gestion des déchets ménages/s/groupement de commandes CAC	1	5443,62
		Gestion des déchets ménagers Cambreïsis 2019	1	682,56
DEPARTEMENT	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU NORD	Accord cadre à bons de commande pour les travaux dans les bâtiments du Département 2017-2021	7	1474,02
		Chantiers d'insertion pour la gestion des ENS du Département	1	941,00
		Accord-cadre à bons de commande nettoyage des locaux et de la vitrine des services du Département du nord 2018-2020- 9 lots	1	46,34
		Programme 2018 de travaux de gros entretien dans les collèges	2	107,50
		Accord-cadre à bons de commande pour l'impression du magazine "le nord"	1	849,05
		RD 643 accessibilité le valley création d'un giratoire sur la RD 643 pour réaliser un accès logistique EValley	1	259,00
		Accord cadre fourniture et pose de dispositifs de retenue	1	205,75
		RD643 B - requalification de chaussée à le Cateau-Cambrésis	1	271,00
		2019 création du nouveau centre d'incendie et de secours - Cambrai	12	4152,32
			Accord cadre - travaux d'entretien peinture revêtement de sol + mur	3
BAITTEUR	PARTENORD HABITAT	Construction de 9 logements localifs/Ors	3	588,51
	PARTENORD HABITAT	2019 constructions 11 logements collectifs et 18 logements individuels - Escandouvres	5	2715,54
	PARTENORD HABITAT	Construction d'une résidence seniors -23 logements et ses locaux de vie collective/lewy	2	1643,70
	SIA HABITAT	Marché réservé "nettoyage des parties communes des immeubles du patrimoine" SIA Habitat	1	3375,34
	DU VAL DE RIOT (Syndicat Mixte)	Aménagement de la fabrique-Beauvois-en-Cambresis	3	847,26
AUTRE	La FIBRE NUMERIQUE 59-62	Délégation de service public THO 59/62	1	3464,07
	NORDSEM	2019-travaux d'aménagements de la requalification de la friche SASA-Saint Python	1	1171,36
		Total		31.549,77



Service Emploi Action circuit court vers l'entreprise



Marie Munière, Conseillère en Insertion Professionnelle en charge de l'action.

Objectifs

- Mener les allocataires du RSA à une plus grande autonomie en termes de recherche d'emploi
- Permettre l'accès à l'emploi durable

Méthodologie

- Travail des techniques de recherche d'emploi via les ateliers communs avec le PLE
- Prospection des entreprises et les rencontrer avec les bénéficiaires/opération de type Rallye en petit groupe sur un secteur d'activité repéré
- Utilisation du réseau des partenaires afin de répondre aux besoins des bénéficiaires
- Articulation en particulier avec les ETT du territoire (convention)
- Positionnement auprès de Proct'Emploi Entreprises, de la Plateforme Insertion du Département

Public cible : Bénéficiaires du RSA proches de l'emploi

Nombre de place : 15 places en file active

Action sur l'ensemble du Cambrésis



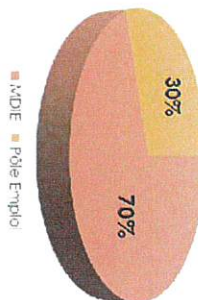
BILAN QUANTITATIF

ENTREES :
 33 prescriptions reçues :
 ↳ 10 POLE EMPLOI
 ↳ 23 MDIE
 21 entrées :
 ↳ 13 MDIE
 ↳ 8 POLE EMPLOI
 2 Prescriptions ont été annulées :

Le différentiel entre prescriptions et entrées peut s'expliquer :
 ↳ Par la modification du statut entre la date d'orientation et le 1er RDV qui pour certains cas intervient bien après la réception de la prescription du à un absentisme récurrent.

➤ Par le fait que malgré plusieurs relances, certains bénéficiaires ne se sont jamais présentés au RDV. Au bout de 3 RDV non honorés, un retour est fait aux prescripteurs.

Origines des prescriptions

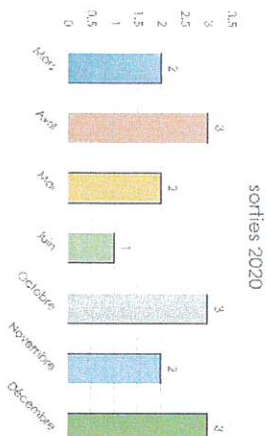


SORTIES :

Le taux de sorties positives de 50% a été atteint.

16 personnes sont sorties de l'action en 2020 :

- 8 sont sorties en positives
- 2 déménagements
- 6 fin de parcours



Age	Ville	Permis B	Niveau	Diplôme obtenu	Type de sortie
25	BOUSSIERES EN CAMBRESIS	OUI	III	BEP Vente	Contrat intérim
44	LE CATEAU CIS	OUI	II	Aucun	Formation DVE Filière S&P chez ID Formation
33	MASNIERES	OUI	VI	Titre pro	CDD <6 mois suite à une mise en relation avec la plateforme Proch'Emploi en tant qu'assistant commercial chez "Login à Cambrai"
27	HONNECHY	OUI	II	Aucun	Intérim chez Nicol's en tant qu'opérateur de production
26	LE POMMEUREUL	OUI	II	Aucun	CDD <6 mois en tant qu'agent d'accueil "Aux Abeilles à Briastre"
26	CAMBRAI	OUI	VI	BTS	Contrat intérim chez Gestamps en tant qu'agent de montage
37	QUIEVY	OUI	III	CAP	CDDI chez ADACI
34	LE CATEAU CIS	OUI	V	DUT	CDI en tant que téléopératrice chez Skills and You

Depuis le 1er janvier 2020, 31 personnes ont participé à l'action « Circuit Court ».

18 Hommes, 13 Femmes
Moyenne d'âge 34 ans

Sur ces 31 personnes, 16 sont sorties de l'action au cours de l'année et 15 sont toujours en cours d'action au 31 décembre 2020, elles continuent donc leur accompagnement en 2021.

Au 31 Décembre 2020 - 15 personnes en file active.

5, 9 Hommes- 6 Femmes
Moyenne d'âge 36 ans

BILAN QUALITATIF

ACTIONS 2020 :

Les actions mises en place :

- Co-organisation des visites d'entreprises pour confirmer un projet professionnel et être sensibilisé au fonctionnement d'une entreprise ;
- Organisation d'une veille constante sur les opportunités d'emploi en lien avec les profils des bénéficiaires ;
- Rencontres préalables avec différentes entreprises afin de mettre en place un entretien avec le bénéficiaire et de mettre en avant le CIE du département ;
- Présentation de l'action Circuit court aux conseillers pôle emploi de Cambrai et Caudry ;
- Rencontre de l'équipe de travailleurs sociaux à l'UTPAS de Caudry-Le Cateau afin de présenter l'action Circuit Court lors d'une réunion d'équipe.

Les actions avec les bénéficiaires :

- Diffusion de plusieurs offres/liens trouvés via Pôle Emploi, Indeed, NordJob, le Bon Coin, les réseaux sociaux...notamment dans le domaine de la restauration, du commerce, des services à la personne, de l'industrie et du bâtiment...;
- Positionnements sur les offres issues des partenaires, tels que la Plateforme Territorial pour l'Emploi et l'insertion du Département, la plateforme Proch'Emploi, les divers recrutements collectifs des agences d'emploi ;
- Suite aux rencontres avec les employeurs potentiels, accompagnement du bénéficiaire à l'entreprise pour contact direct ;

- Participation à des visites entreprises afin de découvrir et conforter un projet professionnel ;
- Initiations aux différentes manifestations organisées dans le Cambrésis comme le forum « La boîte à Job » à Caudry ;
- CV transmis directement aux entreprises ;
- Transmission des CV « profil bâtiment » pour positionnement sur la Clause d'insertion ;
- Participation à différentes actions collectives mise en place via Cambrésis Emploi telles qu'une réunion d'information sur « les métiers en tension, les secteurs porteurs » ;
- Mise en relation direct du bénéficiaire avec les collègues de Proct'Emploi afin que ces derniers puissent être reçus en entretien en vue de leur proposer des offres en adéquation avec leurs profils et promouvoir le profil lors de RDV employeurs.
- Visites d'établissements médicaux sociaux lors de la semaine du médico-social (du 10 février au 14 février).
- Ateliers collectifs sur différents thèmes.

REALISATION PENDANT LE CONFINEMENT :

A compter du 17/03/2020 et en raison du confinement national lié à la crise sanitaire, Marie MUNIERE dédiée à l'action circuit court était en arrêt de travail pour garde d'enfant puis en arrêt maternité. Afin d'assurer une continuité de l'action auprès des allocataires du RSA, Nathalie MARTINACHE a repris le suivi à distance des bénéficiaires puis en présentiel, le suivi s'est poursuivi jusqu'à la reprise de Marie Muniere après son congé maternité et la reprise au 1^{er} octobre 2020. Des rendez-vous physiques ont été programmés dès que la situation l'a permis.

- Les allocataires ont été contactés 1 fois par semaine. Si la personne ne répondait pas par téléphone, un message lui était laissé sur le répondeur avec un appui par mail (à adresse mail connue).
- Mise en relation avec les collègues des dispositifs Proct'Emploi pour des recrutements.
- Mise en relation avec les collègues du Proct'Info formation pour l'élaboration de CV et la présentation de matières/formations.
- Proposition d'offres d'emplois repérées en adéquation avec les profils des bénéficiaires.
- Mise en relation avec des partenaires telles que la BGE dans le cadre d'une réflexion sur la création d'auto-entreprise. Pôle Emploi sur une prestation VSI, Département du Nord pour les recrutements CORA et GESTAMP.
- Présentation et réflexion sur la réalisation de PMSNP afin de valider un projet professionnel et de pouvoir être orienté sur les formations correspondantes.

ACTIONS REALISEES AU COURS DU DERNIER TRIMESTRE :

- RDV en présentiel sur le mois d'octobre mais suite au nouveau confinement instauré début novembre, RDV réalisés par téléphone ou en visio quand cela était possible. Un mail de compte-rendu d'entretien était envoyé par la suite au bénéficiaire.
- Mise en relation avec les collègues des dispositifs Proct'Emploi pour des recrutements :
 - ✓ 1 cv transmis pour une offre d'assistante administrative
 - ✓ 2 cv pour une offre d'employé libre-service produits frais
 - ✓ 1 vendeuse en prêt à porter
 - ✓ 1 préparateur de commandes
- 2 personnes ont été contacté par Proct'Emploi suite à ces positionnements.
- Offres d'emplois repérées et transmises aux bénéficiaires en adéquation avec leurs profils.
- Présentation et réflexion sur la réalisation de PMSNP afin de valider un projet professionnel et de pouvoir être orienté sur les formations correspondantes.

ACTIONS EN LIEN AVEC LES ENTREPRISES :

- Visite de la maison de retraite Les Edelweiss à Neuville Saint Remy pour une participante diplômée en tant qu'auxiliaire de vie aux familles.
- Promotion d'un CV de vendeuse produits frais auprès Du Primeur du Clos à Caudry.

73

- Transmission directe au service RH de la West Pharmaceutical au Nouvion en Thierache d'un CV d'ingénieur des systèmes embarqués et communications mobiles.
- Visite du Centre Habitat Les Papillons blancs à Cambrai pour un bénéficiaire suite d'une rencontre avec le directeur et d'une responsable de service ainsi qu'une remise de candidature.
- Transmission de 2 CV à La CLIMA BIO TERRITOIRES à Gouzeaucourt pour des postes de Caristes. D'autres contacts directs en entreprises étaient prévus mais n'ont pas pu être réalisés au vu des confinements. Même si lors de la deuxième période, les règles sanitaires étaient allégées, les entreprises étaient plus réticentes à accueillir des personnes extérieures pour ne pas multiplier les contacts et préféraient remettre à plus tard les rendez-vous non essentiels.

LIENS AVEC LES PARTENAIRES :

Une rencontre a eu lieu aux agences Pôle Emploi de Cambrai, Caudry et à l'UTPAS de Caudry avec les conseillers afin de présenter l'action Circuit Court vers l'entreprise et échanger avec eux sur les modalités de cette action. Contacts réguliers par mail ou téléphone avec les conseillers pôle emploi et MDIE afin d'échanger sur les prescriptions envoyées.

Pour chaque prescription envoyée par les partenaires, un retour par mail est effectué afin de préciser l'intégration ou non de la personne sur l'action Circuit Court.

Suivant l'organisation de la MDIE, les personnes sortant du Coaching à 3 mois avec un besoin peuvent être prescrites sur l'action Circuit Court Vers l'Entreprise. Ces derniers doivent toujours être allocataires du RSA à la date de prescription.

74



Service Emploi

Maison de l'Emploi



Services à la Personne

CONTEXTE

Depuis 2014, la Maison de l'emploi mène une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences territoriale à la fois de manière transversale (coordination des acteurs) mais aussi dans certaines filières économiques du bassin d'emploi de Cambrai.

L'opération « Anticipation et coopération au profit des entreprises et des demandeurs d'emploi sur le territoire du Cambrésis » permet la poursuite des travaux engagés les années précédentes tout en apportant une évolution substantielle sur le plan de la coordination et de l'innovation pour le rapprochement entreprises – demandeurs d'emploi.

L'intervention de la Maison de l'emploi prend en considération à la fois :

- le territoire et ses composantes économiques
- les acteurs présents et leurs rôles (collectivités, associations, acteurs institutionnels de l'emploi, etc.)
- la typologie des personnes en recherche d'emploi.

Ce triangle d'approche est le socle d'intervention de la Maison de l'emploi quel que soit le domaine choisi, en sachant que le postulat comprend également des interventions en complémentarité des actions déjà menées sur le territoire, en fonction des priorités ou stratégies économiques.

Promouvoir les métiers des services à la personne et susciter des vocations

- Intervention avec la participation d'employeurs et de salariés pour mieux sensibiliser le public aux métiers et susciter des vocations.



- Des interventions en direction des managers et des salariés
- 2 ateliers participatifs ont été réalisés en visio ainsi qu'une restitution « l'époussage professionnel des managers et des salariés dans les métiers des S.A.P » en partenariat avec la CARSA Hauts de France
- Le 19/11/2020 : le groupe 1 des « managers » 9 présents
- Le 20/11/2020 : le groupe 2 des « salariés » 5 présents

➤ Le 10/12/2020 restitution en visio des ateliers auprès des participants puis relais de l'expérimentation à l'ensemble des employeurs, le département etc.



En 2021, cette action se poursuivra avec des échanges sur les pistes d'actions à mettre en place et les leviers.

-Des actions pour favoriser les recrutements et la formation

- Mise en place d'un comité territorial de concertation S.A.P avec les partenaires emploi et formation
- Réalisation d'un sourcing de 139 offres / 14 employeurs participants
- Organisation avec les partenaires, d'un job dating pour les besoins de la période estivale, et d'un parcours vers l'emploi et la formation annulé en raison du contexte sanitaire,
- 1 découverte métiers (lien avec le pôle formation du PUE),
- 1 relais des offres d'emploi des structures S.A.P

Poursuite du partenariat avec le Lycée Louise de Bettignies et l'EHPAD les Edelweiss pour la montée en compétences des BAC PRO A.S.S.P mais les EHPAD étant fermés avec la situation sanitaire liée à l'épidémie de la COVID 19, les ateliers ont été annulés pour l'année 2020.

Adaptation de l'action au contexte sanitaire :

Solution e-services par la mise en place d'un accès numérique dédié aux employeurs (informations du secteur, réglementations, aides existantes (financières, accompagnement), outils (PCA), fiches conseils jusqu'au tutoriel pour mener des réunions à distance avec leurs salariés etc.).

Réalisation d'un guide numérique de recensement des MOOC* accessibles et adaptés aux services à la personne à destination des salariés en activité ou en chômage partiel, des encadrants et des responsables de structures.

Une solution d'entraide a été initiée pour répondre aux besoins matériels. Cette initiative a conduit à des gestes solidaires entre entreprises.

*Massiv Open Online Courses : cours d'enseignement diffusés sur internet

Numerique

Casques à réalité virtuelle

L'objectif est de favoriser la mise à l'emploi des personnes en recherche d'emploi en s'appuyant sur les outils numériques existants ou à développer qui deviennent de plus en plus indispensables dans les parcours d'accès à l'emploi.

Afin d'éviter la fracture numérique dans le cadre d'un parcours vers l'emploi et/ou la formation, il s'agit de favoriser la e-inclusion des personnes en recherche d'emploi ou de formation par la montée en compétences aux outils numériques mais également de susciter des appétences métiers via des présentations métiers avec des employeurs ou via des visites entreprises et/ou en s'appuyant sur les outils numériques.

L'idée est de faire visiter virtuellement des entreprises et centres de formation dans l'objectif de faire découvrir des métiers porteurs d'emploi.

Des entreprises et centres de formation du Cambrésis ont accepté de participer activement à cette expérimentation par la création de visite virtuelle sur site.

3 vidéos en réalité virtuelle ont été réalisées :

1. Métiers de l'industrie agroalimentaire
A l'entreprise Fleury Michon et son directeur Christian Gourlay
Technicien de maintenance - Opérateur de production - Cuisinier industriel.

2. Métiers du bâtiment
Plombier - Chauffagiste, Plâtrier/plaquist, Menuisier, Electricien.

3. Métiers de la logistique
Préparateur de commande - Contrôleur qualité - Conducteur d'engins de maintenance.

Interventions aux agences pôle Emploi de Cambrai et Caudry auprès des conseillers lors de la semaine du numérique du 27 au 31 janvier 2020.



Formation des salariés de Cambrésis Emploi à l'utilisation des casques au Centre social animation jeunesse rurale de Noyelles sur Escaut.

En parallèle depuis fin d'année 2020 la Maison de l'emploi participe à un groupe de travail inter-territoires (Maisons de l'emploi Lens et Bohain) pour poursuivre ses actions sur le développement d'outils numériques et la montée en compétences.

Bâtiment

Formation Intégrée au Travail (FIT)



FORMATION INTÉGRÉE AU TRAVAIL 2.0



Formation des salariés du bâtiment sur chantier avec le triptyque « Isolation – Étanchéité à l'air – Ventilation »

3 constats :

- L'évolution des techniques de construction
- Le manque de disponibilité des professionnels à se former
- Les niveaux d'exigence de qualité qu'imposent les labels de performance

Une grande majorité des TPE du bâtiment n'envoient que très peu leurs salariés en formation, en particulier celles portant sur les rénovations et constructions BBC pour au moins trois raisons principales qui sont autant d'obstacles :

- Le manque de visibilité sur l'utilité de ces formations (en l'occurrence l'absence de demande de travaux BBC)
- Le manque de temps
- Une offre de formation ne répondant pas à leurs besoins.

La FIT a été conçue pour lever ces trois obstacles.

Méthode :

- Des maîtres d'ouvrage permettent que leurs chantiers soient des lieux de formation et incitent par une « clause formation » les entreprises adjudicatrices à faire former sur ces chantiers tout leur personnel.
- Des formateurs formés à cet effet assurent ces formations, qui sont courtes (15 heures pour les compagnons, 11 heures pour la maîtrise), en utilisant pour cela des plateformes pédagogiques mobiles qui permettent aux professionnels de se familiariser avec la co-activité, de pratiquer les bons gestes et d'apprendre à maîtriser les matériaux pour atteindre les objectifs BBC.
- Le chargé de mission bâtiment recherche les chantiers propres à des FIT, et assiste les maîtres d'ouvrage volontaires dans la mise en œuvre, en lien avec le maître d'œuvre, les entreprises, et le formateur.

Bilan des premières actions FIT

Un consortium composé de Constructys, du CD2E et de 4 Maisons de l'emploi avec leur réseau national Alliance Villes Emploi, a mis en place et expérimenté dans le cadre du programme PACTE un dispositif qui a permis à tester la FIT sur 12 chantiers, au profit de 230 salariés. L'impact positif de ces FIT sur la qualité des travaux a été observé par les maîtres d'ouvrage concernés (SIA Habitat, OPA 02, Villes de Grenay, Fournies, Haubourdin...) et a pu être mesuré par certains d'entre eux. (*)

Un film de présentation de la FIT a été réalisé et un guide méthodologique pour la mise en œuvre de la FIT a été rédigé à l'issue des premières expérimentations. Ce guide capitalise les savoir-faire, les méthodes et les outils qui ont été développés. Des pistes ont été identifiées pour améliorer les FIT, en réduire les coûts, permettre la mise en œuvre sur de petits chantiers, ouvrir aux demandeurs d'emploi...

La FIT a fait la preuve de son efficacité et elle répond aux besoins des TPE qui interviennent ou sont appelés à intervenir sur des chantiers BBC.

Dans le Cambrésis, des démarches ont été réalisées au cours de l'année 2020 pour le repérage de chantiers et il s'avère qu'il est souvent question de chantiers dont la taille n'est pas adaptée à la « FIT classique ». Il a donc été décidé la mise en place de « FIT petits chantiers » avec un matériel différent et des groupes de salariés en plus petit nombre.

Un travail a été notamment entamé avec le bailleur Clésence qui a accepté la mise en place de FIT adaptée à compter de septembre 2021.

-Prévisions de FIT sur le Cambrésis 2021 et 2022 :

Chantier collège Paul Duez de Cambrai / Département du Nord
Chantier de réhabilitation de logements / Clésence

-Essaiage FIT réalisé :

Fournies : école Aragon : formation réalisée en février 2020 avec 25 salariés de 10 entreprises dont 2 du Cambrésis

-Essaiage FIT décalé en 2021 :

CAPM : Raisons dans le cadre de l'ERBM avec SIA Habitat pour la réhabilitation de logements : FIT validée et prévue en septembre 2020 mais reportée
CAVM : Valenciennes (quartiers QPV) : FIT en étude pour réhabilitation de logements
Saint Amant les Eaux : SDIS « passif » : accord de principe de la mise en place de la FIT
Fournies : tiers lieu : FIT validée pour démarrage en 2021

Baraque à FIT



- Estimation des besoins en emploi par métier en fonction des scénarios d'activités

[illegible]

Présentation du SDP en comité de Pilotage





BTP (Bâtis Ton Projet)



Il s'agit d'un projet de territoire et partenarial qui vise à valoriser la filière du bâtiment, ses métiers, ses formations, ses réalisations et ses entreprises et artisans. S'agissant d'une action expérimentale qui, hormis une approche pédagogique définie, pourra évoluer et être co-construite avec l'ensemble des partenaires emploi formation et acteurs du bâtiment. Le projet a été validé par le Conseil Régional en septembre 2020 et les derniers mois de l'année 2020 ont permis l'organisation et mise en place de l'action avec les membres du consortium : Maisons de l'Emploi de Lille, Lens et St. Quentin, Alliance Villes Emploi et Practee Formation. Cette action se finalisera en février 2022.

Piaquette de présentation



Les finalités et objectifs du projet

- Les outils et l'approche pédagogique de « Bâtis Ton Projet », ont été élaborés par la Maison de l'emploi de Lens Liévin Hémin Carvin et Practee Formations afin de favoriser la découverte des métiers du bâtiment et d'évaluer des compétences. Cela pour apporter une réponse aux besoins en main d'œuvre identifiés pour les travaux de rénovation énergétique dans le cadre de l'ERBM (Engagement pour le Renouveau du Bassin Minier)
- Grâce à ses Practecables (supports de travaux pratiques) mobiles, Bâtis Ton Projet permet une découverte et une évaluation par la pratique et au plus près des publics.
- « Bâtis Ton Projet », a pour objectifs qualitatifs de :
 - Donner de l'appétence pour les métiers du bâtiment à tous les demandeurs d'emploi (jeunes et adultes, hommes et femmes) en recherche d'une orientation professionnelle et identifier le ou les métiers pour le(s)quel(s) les chercheurs d'emploi souhaitent approfondir leurs connaissances et acquérir les compétences requises ;
 - Évaluer les compétences des demandeurs d'emploi positionnés sur le secteur du bâtiment, et les valider et mettre en place, si besoin, les modules de formation nécessaires pour obtenir les compétences non acquises ou monter en compétences ;
 - Orienter puis accompagner les demandeurs d'emploi vers une formation ou un emploi.
- Plusieurs mises en situations sont proposées pour découvrir différents métiers :
 - Isolation- Plaquisterie
 - Peinture
 - Electricité
 - Sanitaire
 - Faïence
 - Menuiserie intérieure

- « Bâtis Ton Projet », a pour objectifs quantitatifs de :
 Mettre en œuvre 20 actions sur 10 journées en 2021
 Sensibiliser ou évaluer 160 personnes (jusqu'à 320 si assouplissement des restrictions sanitaires)
- Les destinataires de ces ateliers :
- Tous les demandeurs d'emploi (jeunes et adultes : hommes et femmes) avec 2 parcours possibles selon qu'ils soient :
 En recherche d'une orientation professionnelle pour identifier le ou les métiers pour le(s)quel(s) ils souhaitent approfondir leurs connaissances et acquérir les compétences requises.
 Formés et ou avec de l'expérience dans le secteur du bâtiment

2 objectifs – 2 cibles

Parcours découverte métiers

Publics sans expérience dans le bâtiment
 Projet professionnel défini ou non

Parcours d'évaluation

Publics avec expérience atout diplôme
 dans le bâtiment

- Déroulé d'un atelier (4 heures)

Accueil des participants sous conditions sanitaires en vigueur

- Présentation du PRIF, de l'offre de formation du PRF et de la formation par alternance
- Sensibilisation à la rénovation et l'étanchéité à l'air
- Quiz sur les savoirs de base et le savoir-être en entreprise
- Découverte ou évaluation sur les outils
- Une évaluation des aptitudes individuelles est réalisée

Le cas échéant, le déroulé ci-dessus pourra être complété par :

- Une visite de centre de formation ou d'un chantier
- Un témoignage de chef d'entreprise, de salarié, d'apprenti, de stagiaire de la formation continue...
- A l'issue de l'atelier et de façon individuelle :

- Réalisation d'une évaluation à chaud
- Rédaction d'un diagnostic et de ses recommandations :
 ✓ Orientation vers une formation (PRIF, apprentissage, POEC, Dynamique vers l'emploi ou prépa apprentissage afin d'affiner le projet...);
 ✓ Orientation vers les structures de l'IAE pour les personnes ayant une expérience dans le bâtiment mais pour lesquelles une étape de remobilisation et de travail sur le savoir-être est nécessaire ;
 ✓ Orientation vers des entreprises, agences d'emploi, apprentissage, GEC... quand il est possible de garantir à celles-ci les compétences de la personne, avec recours éventuel à la clause sociale.

Autres secteurs d'activités

México-Social

Co-organisation du mois de la santé et du médico-social avec les partenaires de l'emploi et de la formation.

Participation au Forum de lancement le 28/01/2020.

Organisation de 3 visites d'établissements en associant des échanges entre publics et employeurs, cela pour permettre de découvrir les métiers du secteur, et susciter des vocations :

- Centre Habitat des Papillons Blancs du Cambrésis 12/02 (découverte des métiers d'Accompagnant Educatif et Social, Moniteur Educateur, Educateur Technique Spécialisé, Educateur Spécialisé)
- I.M.E des Papillons Blancs 14/02 (découverte des métiers d'Accompagnant Educatif et Social et Educateur Spécialisé).
- EHPAD les Edelweiss 27/02 (découverte du métier d'Aide-Soignant).



Industrie

La semaine nationale de l'Industrie a été préparée avec les partenaires de l'emploi, et les entreprises du territoire mais reportée en 2021. Nous avons maintenu une réunion d'information sur les métiers et la formation de l'Industrie sous forme de webinar le :

20 novembre 2020





Service Emploi

Politique de la ville de Caudry



En route vers la job attitude

L'action « en route vers la job attitude » était inscrite sur la programmation 2019 de la Politique de la ville de Caudry sur l'axe « Pilier Développement Economique et Emploi » et a bénéficié d'une prorogation jusqu'en juin 2020.

Contexte

« La politique de la ville désigne la politique mise en place par les pouvoirs publics afin de revaloriser les zones urbaines en difficulté et de réduire les inégalités entre les territoires ». Pour répondre au cumul de difficultés qui touchent ces territoires, la politique de la ville requiert l'appui de tous les acteurs concernés pour agir simultanément sur tous les leviers : développement social et culturel, revitalisation économique, emploi, rénovation urbaine et amélioration du cadre de vie, sécurité, citoyenneté et prévention de la délinquance, santé... »

Descriptif :

Il s'agissait d'accompagner un groupe de personnes, issues du quartier réglementaire Politique de la ville, ces personnes étaient identifiées comme ayant des freins à l'emploi. L'action déployée a permis à ces personnes de travailler sur les comportements, de rencontrer des employeurs lors des sessions de sensibilisation et des ateliers. L'objectif des ateliers en lien avec le comportement est une phase préalable et importante afin de pouvoir les amener ensuite sur les rencontres avec les employeurs. L'objectif de ces réunions de sensibilisation et des ateliers, a été, au-delà de la présentation des métiers, de faire prendre conscience des évolutions des filières et des nouvelles compétences attendues par les employeurs. Avant la mise en œuvre des ateliers, il s'agissait de repérer les personnes avec les organismes sociaux et de l'emploi, sur le périmètre afin qu'elles puissent être positionnées. Une réunion d'information a été organisée afin de présenter le déroulé de l'action et son objectif.

Suite à la réunion d'information collective, mises en place de :

- un atelier de présentation des métiers porteurs du territoire et des évolutions et intervention d'un employeur sur la réalité des métiers phares (avantages/inconvénients),
- un atelier d'échanges et de pratiques sur :

La « e-inclusion » afin de favoriser l'utilisation des nouvelles technologies dans leur démarche de recherche d'emploi

La mise en avant des « hard skills » et « soft skills » en s'appuyant sur un guide professionnel.

Pour appuyer cette action de sensibilisation, nous sommes allés à la rencontre d'employeurs à travers l'organisation d'une visite entreprise poursuivie par des échanges.

Réalisation :

- Repérage des personnes avec le concours des organismes sociaux et des partenaires de l'emploi présents sur le périmètre réglementaire, et positionnements à l'aide d'une fiche individuelle créée par Cambrésis Emploi ;
- Organisation d'une réunion d'information collective pour l'adhésion des personnes à la proposition de services ;
- Repérage des problèmes de savoir-être et mettre en place des actions adaptées et innovantes pour résoudre ces freins ;
- Sensibilisation du public aux métiers porteurs du territoire et aux compétences attendues (le-inclusion, soft skills/ hard skills), et faire participer des employeurs pour la réalité des métiers.
- Accompagnement à l'ouverture de leur compte CPF
- Rencontre participants/employeurs au sein d'une entreprise et contribuer à la levée des freins à l'emploi (mobilité pour se rendre en entreprise, comportement dans l'entreprise et des attentes d'un employeur etc.)

- L'action « en route vers la job attitude » au bénéfice des habitants des quartiers prioritaires de la ville a permis de susciter des vocations ;
- Définir les appétences à travers la découverte de métiers porteurs du territoire ;
- Contribuer à la levée des freins à l'emploi.

Compte tenu des conditions sanitaires liées à la COVID19, l'action a dû être réadaptée.

Un podcast avec les personnes accompagnées sur l'action a été réalisé en juin 2020 avec l'aide d'une artiste et l'association ADACI.

L'action s'est finalisée par un temps de restitution le 02 juillet après la réalisation d'un podcast



Pass Action Emploi

Objectifs globaux :

- Permettre au public de rencontrer des professionnels de l'emploi, de la formation et des entreprises pour les aider dans leurs parcours ;
- Favoriser la levée des freins périphériques pour un accès à l'emploi ou la formation et en mobilisant les acteurs essentiels (mobilité, hébergement, etc.) ;
- Repérer et impliquer des habitants issus des Quartiers de Politique de la Ville (QPV) et les rendre acteurs dans les actions menées ;
- Favoriser l'accès au numérique.

Actions initialement prévues :

- Une manifestation (d'une demi-journée) sous forme de forum (carrefour d'information et d'accès aux offres d'emploi et de formation) ;
- Une animation ludique et/ou culturelle (d'une demi-journée) sur le thème de l'emploi et la formation (ex: escape game, serious game, géocaching, etc.) ;
- Un temps d'échange autour d'un repas entre le public et les professionnels mobilisés sur les événements ;
- Deux à trois ateliers thématiques (découverte des métiers, valorisation des compétences, visite entreprise, etc.) pour les habitants (huit à dix personnes) impliqués dans la conception et la réalisation des événements.

Difficultés liées à la réalisation de l'action qui nécessitaient le regroupement de plus de 100 personnes. Report en 2021.



Service Emploi Plateforme Proch'Emploi en lien avec les entreprises



Le dispositif PROCH'EMPLOI à destination des demandeurs d'emploi et des entreprises est né le 5 janvier 2016 avec la mise en place d'une plateforme téléphonique (0.800.02.60.80) par le Président Xavier Bertrand.

En lançant son dispositif Proch'Emploi, la Région Hauts-de-France vise à rapprocher la demande de l'offre d'emploi, en particulier de l'offre d'emploi non pourvue et accompagner les demandeurs d'emploi motivés à trouver une formation ou une solution vers l'emploi.

3. coprésidents :

Gérard LAURENT, Nathalie DROBINHOA, Amy-Claude MORISAU.

Les 3 leviers de la Plateforme

1. Réduire l'opacité du marché du travail
2. Animer et développer un réseau de chefs de file métiers
3. Créer et développer de nouvelles formes de relations entre les demandeurs d'emploi et les entreprises (circuits courts)

Les missions

- Prospecter les entreprises du Cambrésis
- Détecter les offres du marché caché et les rendre visibles en les diffusant auprès des partenaires de l'emploi.
- Gérer les recrutements
- Mettre en relation les jeunes et adultes avec les entreprises
- Organiser les réunions « circuit-court » sur le territoire avec les jeunes de moins de 26 ans
- Animer le réseau de chefs de file Métiers
- Contacter régulièrement les entreprises (Push CV, visites, contacts téléphoniques, mails sur actualités).
- Travailler en articulation avec les partenaires.

Résultats année 2020

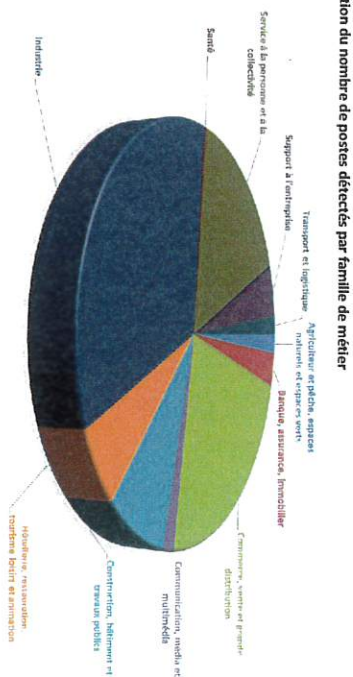
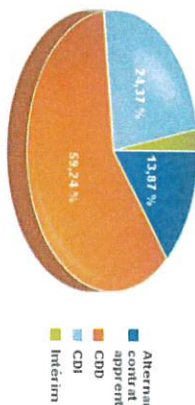
1. Collecter les offres du marché caché de l'emploi sur le Cambrésis
 Gestion de 183 offres d'emploi

Données chiffrées arrêtées au 31 décembre de l'année	2016	2018	2020	Cumul 2016 à 2020
CONTACTS ENTREPRISES				
Nombre d'entreprises contactées par mailing pour information sur le dispositif Proch'Emploi	64	95	661	811
Nombre d'entreprises prospectées (Entretien téléphonique avec le dirigeant ou le RH)	227	200	112	549
Nombre de rendez-vous en entreprise	168	92	115	365
Nombre d'entreprises rencontrées lors d'intervention en clubs d'entreprises, unions commerciales,...	0	34	28	62
TOTAL DES CONTACTS ENTREPRISES PAR LA PLATEFORME	459	412	916	1787

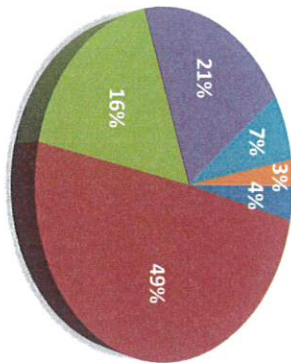
Mallings réguliers auprès des entreprises pour communiquer des informations sur le dispositif Proch'Emploi.
 115 rendez-vous en entreprises réalisés et ce malgré les périodes de confinement crise Covid.

Données chiffrées arrêtées au 31 décembre de l'année	2016	2018	2020	Cumul 2016 à 2020
OFFRES D'EMPLOI				
Nombre d'offres d'emploi détectées	200	181	237	618
Proche prospectation				
Nombre d'offres d'emploi détectées	1	2	1	4
APPELS EMPLOIS PROCH'EMPLOI				
TOTAL OFFRES DETECTEES	201	183	238	622
Nombre d'offres en stock (moyenne)	26	27	32	

238 offres d'emploi détectées en 2020 par la prospection directe dont 60% de CDI et 24% de CDI
 90 % des offres proviennent du « marché caché »
 32 offres en stock dont 10 en attente de réponse d'entreprise ou d'essai de candidat



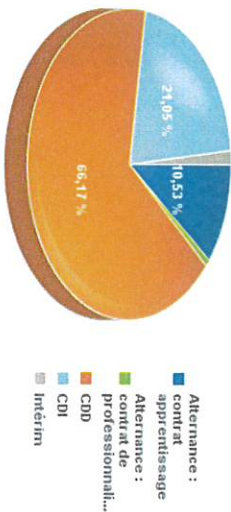
Répartition des postes détectés par exigence de diplôme



■ Acun diplôme ■ CAP/BEP ■ BAC ■ BAC+2 ■ BAC+3 ■ BAC+4 et +

Données chiffrées arrêtées au 31 décembre de l'année	2020	2021	2022	Cumul 2018 à 2020
MISES À L'EMPLOI PAR LA PLATEFORME				
NOMBRE DE MISES À L'EMPLOI > 6 mois (suite à des entretiens face à face suite à offre de la Plateforme)	121	66	42	209
NOMBRE DE MISES À L'EMPLOI > 6 mois (suite aux mises en relation directe)	2	4	0	6
NOMBRE DE MISES À L'EMPLOI > 6 mois (suite aux entretiens directs seuls)	3	0	4	7
TOTAL MISES À L'EMPLOI CDI	72	48	29	149
TOTAL MISES À L'EMPLOI CDD + de 6 mois	91	41	42	154
TOTAL MISES À L'EMPLOI ALTERNANCE	3	1	16	19
TOTAL MISES À L'EMPLOI CDD - de 6 mois	24	31	49	104
TOTAL MISES À L'EMPLOI	159	121	134	407

134 mises à l'emploi :



95

Les mises à l'emploi correspondent à des contrats longs de plus de 6 mois et à des CDI. Les candidats sont prescrits grâce au bon partenariat existant sur le Cambrésis avec Pôle Emploi, la Mission locale, le PLE, la référence Proch' Emploi de la Région, la plateforme emploi du département, et également via les Job board, les réseaux sociaux et candidatures spontanées.

Sur l'ensemble des candidatures reçues et après une vérification des profils, 44% des candidats sont positionnés sur la plateforme à l'entreprise. Sur les personnes positionnées, 70% sont effectivement recrutées, ce qui démontre un travail de qualité de sélection des publics au préalable par l'équipe de la plateforme pour répondre aux besoins des entreprises.

2. Animer les circuits-courts :

Données chiffrées arrêtées au 31 décembre de l'année	2020	2021	2022	Cumul 2018 à 2020
RENCOUNTERS JEUNES / ENTREPRISES				
Nombre d'entretiens de recrutement en entreprise BICALM suite à offre d'emploi	316	207	234	1488
Nombre de jeunes qui ont participé à des rencontres circuits courts	37	34	9	406

5 circuits courts ont dû être annulés

1 seul circuit court a pu se mettre en place le 6 février 2020 à l'entreprise Portalis (filiale du Groupe SANIEZ) avec 4 entreprises présentes, 9 jeunes. 9 jeunes demandeurs d'emploi ont pu présenter aux Chais de File Méfier leurs projets professionnels. Cette rencontre a été l'occasion pour eux de prendre la parole, d'aborder leurs recherches d'emploi, de cibler les entreprises qui recrutent sur notre territoire, de bénéficier de mises en relation, de lever les freins à l'emploi...

Suite à ce circuit court, 7 jeunes sur les 9 ont été mis en relation sur des offres d'emploi et 5 ont signé un contrat de travail (1 CDI, 1 CDD de plus de 6 mois, 2 CDD de moins de 6 mois, 1 contrat en alternance)



96

3. Mobiliser des chefs de file métiers :

En 2020 c'est un réseau dynamique composé de 40 chefs de file métiers actifs dont 10 nouveaux. Un contact mensuel soit physique, soit téléphonique soit par mail avec les chefs d'entreprises, ambassadeurs de la plateforme.
 13% des offres détectées sont issues des chefs de file métiers.
 6% des offres détectées sont des mises en relation de chefs de file métiers.

Actions menées

	Total Actions par Thème	Commentaires
Action Entreprises (Présentation Plateforme)	3	Intervention clubs d'entreprises : BNI, Oly Sédarac
Animation Clubs de File Métiers	0	Avec la pandémie les contacts avec les clubs essentiellement par téléphone et 1 circuit court réalisé en lien au sein d'une entreprise en amont du circuit court pandémie tous les autres ont été annulés.
Réunions Circuit court	1	Participation aux Forums (entreprises et demandeurs d'emploi)
Tenue du stand de Proch'Emploi Entreprises lors de « la boîte à job » à Caudry	1	Feu vert pour l'emploi
TOTAL ACTIONS MENÉES	5	

Statistiques Proch'Emploi Entreprises par Intercommunalité

Données chiffrées arrêtées au 31 décembre de l'année	2018	2019	2020	CUMUL 2018 à 2020
CONTACTS ENTREPRISES				
Nombre d'entreprises contactées par mailing pour information sur le dispositif Proch'Emploi	64	86	661	811
Nombre d'entreprises prospectées	237	200	112	549
Entretien téléphonique avec le dirigeant ou le RH	158	92	115	365
Nombre de rendez-vous en entreprise	0	34	28	62
Nombre d'entreprises rencontrées lors d'intervention en clubs d'entreprises, unions commerciales.	0	34	28	62
TOTAL DES CONTACTS ENTREPRISES PAR LA PLATEFORME	459	412	916	1787
OFFRES D'EMPLOI				
Nombre d'offres d'emploi détectées	200	181	237	618
Propre prospection	1	2	1	4
Nombre d'offres d'emploi détectées APPELS ENTREPRISES PROCH'EMPLOI	201	183	238	622
TOTAL OFFRES DETECTÉES	201	183	238	622
Nombre d'offres en stock (moyenne)	26	27	32	
RENCOUNTERS JEUNES / ENTREPRISES				
Nombre d'entretiens de recrutement en entreprise face à face, suite à offre d'emploi	319	257	234	1008
Nombre de jeunes qui ont participé à des rencontres circuits courts	37	34	9	496
MISES A L'EMPLOI PAR LA PLATEFORME				
NOMBRE DE MISES A L'EMPLOI > 6 mois (suite à des entretiens face à face suite à offre de la Plateforme)	121	86	42	249
NOMBRE DE MISES A L'EMPLOI > 6 mois (suite aux mises en relation directes)	2	4	0	6
NOMBRE DE MISES A L'EMPLOI > 6 mois (suite aux réunions circuits courts)	3	0	4	7
TOTAL MISES A L'EMPLOI CDI	72	48	28	148
TOTAL MISES A L'EMPLOI CDD + de 6 mois	51	41	42	134

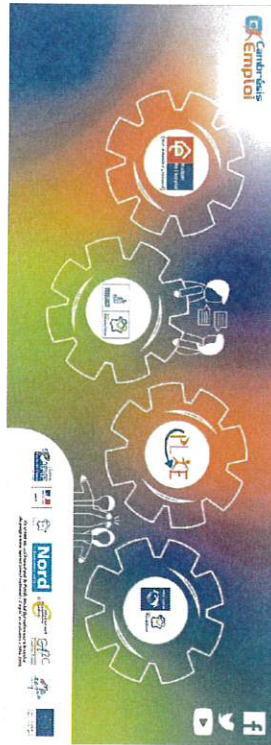
SIGLES

- ACI** : Atelier et Chantier d'insertion
APEI : Association de Formation Professionnelle de l'Industrie
AI : Association intermédiaire
CA : Conseil d'Administration
CCI : Chambre de Commerce et d'Industrie
CCP : Certificat de Qualification Professionnelle
CTA : Comité Technique d'Animation
CPE : Compte Personnel de Formation
CPEA : Compte Personnel d'Activité
CSE : Comité Social et Economique
DELD : Demandeur d'Emploi Longue Durée
EI : Entreprise d'insertion
ERE : Elu Référent Emploi
ETTI : Entreprise de Travail Temporaire d'insertion
FIT : Formation Intégrée au Travail
FSE : Fonds Social Européen
GEIQ : Groupement d'Employeurs pour l'insertion et la Qualification
OI : Organisme Intermédiaire
OPCA : Organisme Paritaire Collecteur Agréé
PEC : Parcours Emploi Compétences
PNMMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
QPV : Quartier prioritaire de la Ville
RGPD : Réglementation Générale de la Protection des Données
RIC : Réunion d'Information Collective
SDP : Support de Dialogue Prospectif
RSA : Revenu de Solidarité Active
SAP : Services à la Personne
TP : Titre Professionnel
UVHC : Université de Valenciennes et du Hainaut Cambrésis

 Perspectives 2021

En complément de nos fondamentaux autour de l'analyse de l'environnement économique et de l'entrepreneuriat, de l'emploi, de la construction et du développement de réponses et de partenariats, et d'actions en direction des publics, Cambrésis Emploi définit les priorités d'actions suivantes pour l'année 2021 qui s'inscrivent dans les objectifs fixés dans la nouvelle convention pluriannuelle d'objectifs entre l'association et la Communauté d'Agglomération de Cambrai pour la période 2021-2024. Cambrésis Emploi s'inscrita dans les grands projets du territoire tels le Canal Seine Nord et E. Valley.

INSERTION FORMATION ET EMPLOI	ANIMATION TERRITORIALE	COMMUNICATION
-Renforcement du développement partenarial sur le Cambrésis. -Développement des marchés d'insertion clause sociale. -Nouveaux modes d'accompagnement des publics PLE en individuel et groupe. -Renforcement du lien avec les entreprises pour les publics PLE. -Signature d'une convention de partenariat avec les structures ARL. -Renouvellement des conventions avec les agences d'emploi CMT, Synergie, Actual et Triangle. -Utilisation de nouvelles solutions facilitatrices, innovantes et mobiles, afin de faire évoluer les relations entre les entreprises, les professionnels de l'emploi et de la formation, et le public en recherche d'emploi par le biais de vidéos et casques à réalité virtuelle. -Plan d'action SDP pour la rénovation énergétique des logements. -Ateliers Bâtis ton Projet sur différents lieux du Cambrésis	-Parcours vers l'emploi Services à la Personne -Parcours vers l'emploi bâtiment -Parcours vers l'emploi Logistique -Parcours vers l'emploi Industrie (semaine nationale de l'industrie en novembre) -Réunions avec les Maires et Elus Référents Emploi par zone géographique pour présenter les actions de Cambrésis Emploi.	-Mise à jour des plaquettes de communication de Cambrésis Emploi. -Mise à jour du site Internet -Présence de Cambrésis Emploi sur les réseaux sociaux. -Rencontres des élus de façon individuelle ou collective suite aux élections municipales de 2020 pour présenter les actions.
STRUCUTRE/GESTION RESSOURCES HUMAINES -Poursuite de la recherche de nouveaux financements. -Poursuite de l'optimisation des ressources humaines et financières. -Mise en œuvre du regroupement des 3 OI en Région (financements FSE+ 2021-2027).		
-Formation intégrée au travail sur chantier : formation des salariés du bâtiment sur le triptyque Isolation – Eanchèvre à l'air – Ventilation. -Accompagnement des PEC des lycées.		



Avec tous nos remerciements à l'ensemble des élus et des partenaires qui ont permis le développement de nos actions, ainsi qu'à l'ensemble des équipes.



Les financeurs :

