Mise en ligne le 10/07/2023

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU CAUDRESIS-CATESIS

Extrait du Registre des délibérations du Conseil communautaire

---

Séance du 04 juillet 2023

Date de convocation : 26 juin 2023
Nombre de conseillers en exercice : 74
Président de séance : M. Serge SIMEON

L'an deux mille vingt-trois, le quatre juillet à dix-huit heures, les membres du conseil communautaire de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis-Catésis se sont réunis à La Fabrique de Beauvois-en-Cambrésis, sur la convocation qui leur a été adressée par Monsieur Serge SIMEON, Président de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis-Catésis.

Objet : Délibération 2023/97 portant présentation du Rapport d'Activités de Cambrésis Emploi pour l'année 2022

Membres présents (55 titulaires et 3 suppléants) : BASQUIN Alexandre, PORTIER Carole, WAXIN Vincent, MACAREZ Jean-Félix, HERBET Yannick, MÉRESSE DELSARTE Virginie, GAVE Nathalie, OLIVIER Jacques, SOUPLY Paul, DUDANT Pierre-Henri, MOEUR Sébastien, FORRIERES Daniel, BALÉDENT Matthieu, BRICOUT Frédéric, COLLIN Denis, DOYER Claude, MATON Audrey, MÉRY-DUEZ Anne-Sophie, POULAIN Bernard, PRUVOT Brigitte, RICHOMME Liliane, THUILLEZ Martine, TRIOUX COURBET Sandrine, GOETGHELUCK Alain, RAMETTE Jean-Marc (S), PELLETIER Gilles, LAUDE Pierre, GERARD Jean-Claude, GOSSART Jean-Marc (S), LEFEBVRE Bertrand, BASQUIN Etienne, DEMADE Aymeric, CLERC Sylvie, DAVOINE Matthieu, MODARELLI Joseph, PLATEAUX Stéphanie, PORCHERET Didier, SIMEON Serge, PAQUET Pascal, LEONARD Julien, MERIAUX Christelle, PLATEAU Marc, DUTILLEUL Yannick (S), HENNEQUART Michel, RIBES-GRUERE Laurence, HAVART Ludovic, VILLAIN Bruno, HALLE Sylvain, NOIRMAIN Augustine, RICHEZ Jean-Pierre, GODELIEZ NICAISE Véronique, DEFAUX Maurice, QUONIOU Henri, RICHARD Jérémy, DOERLER-DESENNE Axelle, MAILLY Chantal, MÉLI Jérôme, LEDUC Brigitte

Membres ayant donné procuration (4) : BERANGER Agnès à TRIOUX COURBET Sandrine, RIQUET Alain à RICHOMME Liliane, MANESSE Joëlle à SIMEON Serge, GERARD Pascal à BRICOUT Frédéric

Membres excusés (5) : BACCOUT Fabrice, MARECHALLE Didier, LESNE-SETIAUX Monique, JUMEAUX Stéphane, QUEVREUX Patrice

Membres absents (7) : LOIGNON Laurent, GOURMEZ Nicole, HOTTON Sandrine, BONIFACE Didier, HISBERGUE Antoine, PLET Bernard, GOURAUD Francis

Secrétaire de séance : RICHARD Jérémy

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Délibération 2023/97 portant présentation du Rapport d'Activités de Cambrésis Emploi pour l'année 2022

L'association Cambrésis Emploi accompagne les publics dans leur insertion sociale et professionnelle ainsi que le développement de l'emploi sur le Cambrésis.

Conformément à l'article L5211-39 du CGCT, a été transmis, aux services de la CA2C, le rapport d'activités pour l'année 2022 de la structure CAMBRESIS EMPLOI.

Ce rapport devant faire l'objet d'une communication au Conseil Communautaire, en séance publique,

Vu l'article L5211-39 du code général des collectivités territoriales,

Vu le Rapport d'activités 2022 de Cambrésis Emploi,

Considérant que Monsieur Stéphane JUMEAUX, ne prendra pas part au vote concernant la présente délibération,

L'Assemblée prends acte de la présentation du rapport d'activités 2022 de l'association Cambrésis Emploi.
Adoptée à l'unanimité.

Annexe(s) - Rapport d'activités 2022 de Cambrésis Emploi

Acte certifié exécutoire Transmission en Sous-Préfecture le 10/07/2023 Publication le 10/07/2023	*Fait et délibéré en séance les jours, mois et an susdits* Pour expédition conforme Le Président de séance, Maire du CATEAU-CAMBRÉSIS Conseiller Régional Serge SIMEON CA2C Communauté d'Agglomération Caudrésis-Catésis

IMPORTANT - DELAIS ET VOIES DE RECOURS :

Conformément à l'article R421 – 1 du code de justice administrative, le tribunal administratif de Lille peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération pendant un délai de deux mois commençant à courir à compter de sa date de notification et/ou de sa publication.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

RAPPORT D'ACTIVITÉ DE CAMBRESIS EMPLOI ANNÉE 2022

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

SOMMAIRE

✦ **Les misions, les ressources humaines, l'organisation, les finances** *p 2*

✦ **Service Formation**

Proch'Info Formation *p 11*

Pôle Formation du P.L.I.E *p 20*

✦ ***Service Insertion***

Accompagnement par le P.L.I.E *p 24*

Clause Sociale d'insertion *p 50*

✦ ***Service Emploi***

Action circuit court vers l'entreprise *p 68*

Maison de l'Emploi

- Santé - médico-social dont Services à la Personne *p 75*
- Transport et Logistique *p 77*
- Numérique *p 81*
- Bâtiment et Travaux Publics *p 82*
- Industrie *p 89*

Plateforme Proch'Emploi Entreprises *p 91*

✦ ***Sigles*** *p 100*

✦ ***Perspectives 2023*** *p 101*

Cambrésis Emploi favorise l'accès à l'Emploi et à la Formation par une approche personnalisée et adaptée au marché du Travail.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Les missions
Les ressources humaines
L'organisation
Les finances

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Les missions de l'Association au service du territoire

Accompagner les publics dans leur insertion sociale et professionnelle.
Accompagner le développement de l'emploi sur le Cambrésis.
Travailler sur l'adéquation offre/demande
Mettre en place des solutions d'innovation.

Intervenir sur les volets insertion/emploi/formation avec les partenaires sur les recrutements en nombre et les grands projets de territoire (Canal Seine Nord Europe, Port intérieur de Marquion, E. Valley)
Différentes échelles d'intervention : Le Cambrésis, le Hainaut Cambrésis, la Région Hauts-de-France, le national et le niveau Européen.

Président : Stéphane Jumeaux depuis le 03 novembre 2020

Bureau et du Conseil d'Administration

4 réunions de Bureau, 3 Conseils d'Administration et une Assemblée Générale en 2022

Membres du Bureau :

9 Conseillers communautaires de la Communauté d'Agglomération de Cambrai désignés pour siéger au Bureau et Conseil d'Administration ;
7 Conseillers communautaires de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis Catésis désignés pour siéger au Bureau et Conseil d'Administration ;
2 Conseillers communautaires de la Communauté de communes du Pays Solesmois désignés pour siéger au Bureau et Conseil d'Administration ;
2 représentants de l'Etat : Monsieur le Sous-préfet et la DEETS ;
2 représentants du Pôle Emploi ;
1 représentant de la Région ;
1 représentant du Département du Nord.

Membres du Conseil d'Administration :

Collège des entreprises :
Chambre de Commerce et d'Industrie Grand Hainaut ;
Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat des Hauts-de-France ;
Mouvement des entreprises de France (MEDEF) ;
Confédération des Petites et Moyennes Entreprises du Nord (CPME 59 Nord) ;
Union des Industries Textiles et Habillement (UITH) ;
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB) du Nord ;
"Société d'Innovation Culinaire » (Fleury Michon à Tilloy-Lez-Cambrai) ;
Adhap Services.

Collège développement économique
Cambrésis Développement Economique (CDE) jusque fin 2022 ;
Pays du Cambrésis.

Collège Emploi insertion
Mission Locale du Cambrésis ;
Union Départementale des Centres Communaux d'Action Sociale (UDCCAS) du Nord ;
Union Régionale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés Sanitaires et Sociaux (URIOPSS) du Nord.

Collège Économie Sociale et Solidaire : Pas de représentant

Collège de la représentation salariale
Union Locale des syndicats Confédération Générale du Travail (CGT) de l'arrondissement de Cambrai ;
Union Locale CFE-CGC de Cambrai.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Membres du Bureau - année 2022

Président	Monsieur Stéphane JUMEAUX, 11ème Vice-Président de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis et du Catésis
1er Premier Vice-Président	Monsieur Paul SAGNIEZ, Président de la Communauté de Communes du Pays Solesmois
2nd Vice-Président	Monsieur Frédéric BRICOUT, 2ème Vice-Président de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis et du Catésis
Trésorière	Madame Sylviane MAUR, 7ème Vice-présidente de la Communauté d'Agglomération de Cambrai
Trésorière Adjointe	Madame Maryvonne RINGEVAL, Conseillère communautaire de la Communauté d'Agglomération de Cambrai
Secrétaire	Madame Carole PORTIER, Conseillère communautaire de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis et du Catésis
Secrétaire Adjointe	Madame Yvette BLANCHARD, Conseillère communautaire de la Communauté d'Agglomération du Caudrésis et du Catésis.

Conseil d'Administration de Cambrésis Emploi année 2022

Bureau :

	VOIX	PERSONNE MORALE	ADRESSE DE LA PERSONNE MORALE	CODE POSTAL	VILLE	TITRE	NOM	PRENOM	POSTE AU SEIN DE LA PERSONNE MORALE REPRESENTEE	TITRE AU SEIN DU BUREAU DE CAMBRESIS EMPLOI
MEMBRES CONSTITUTIFS OBLIGATOIRES	9	Communauté d'Agglomération de Cambrai	"Espace Cambrésis" - 14, rue Neuve	59400	CAMBRAI	Madame	BLANCHARD	Yvelle	1ère Vice-présidente, Aménagement durable du territoire, Administration générale, Accessibilité et modernisation des services publics, Maire de Hem-Lenglet	Secrétaire adjointe
						Monsieur	DRAIN	Gilbert	Conseiller communautaire délégué, Gestion hydraulique, Maire de Crèvecoeur-sur-Escaut	Membre du Bureau
						Monsieur	GUINET	Jean-Claude	Conseiller communautaire, Maire de Marcoing	Membre du Bureau
						Madame	LAMOURET	Fermande	Conseillère communautaire, Maire de Flesquières	Membre du Bureau
						Monsieur	LAURENT	Gérard	6ème Vice-président, Développement et attractivité économique, Troisième révolution industrielle, Innovation, Adjoint au Maire de Cambrai	Membre du Bureau
						Madame	MARQUES	Christelle	Conseillère communautaire, Maire de Ribécourt-la-Tour	Membre du Bureau
						Madame	MAUR	Sylviane	8ème Vice-présidente, Solidarités, Cohésion sociale, Parcours vers l'emploi, Économie sociale et solidaire, Maire de Bantouzelle	Trésorière
						Monsieur	PRETTRE	Michel	Conseiller communautaire délégué, Vie communautaire, Maire d'Aubencheul-au-Bac	Membre du Bureau
						Madame	RINGEVAL	Maryvonne	Conseillère communautaire déléguée, Fonds européens, Adjointe au Maire de Raillencourt-Sainte-Olle	Trésorière adjointe
	7	Communauté d'Agglomération du Caudrésis et du Catésis	Rue Victor Watremez - RD 643 - ZA le bout des dix neuf	59157	BEAUVOIS-EN-CAMBRESIS	Monsieur	BRICOUT	Frédéric	2ème Vice-président, Développement économique et communication, Maire de Caudry	Second Vice-président
						Monsieur	HENNEQUART	Michel	7ème Vice-président, Représentations extérieures, Maire de Mazinghien	Membre du Bureau
						Monsieur	JUMEAUX	Stéphane	11ème Vice-président, Emploi, formation, développement durable, Maire de Saint-Vaast-en-Cambrésis	Président
						Madame	LESNE-SETIAUX	Monique	Conseiller communautaire, Maire de Maretz	Membre du Bureau
						Madame	PORTIER	Carole	Conseillère communautaire, 2ème Adjointe au Maire d'Avesnes-les-Aubert	Secrétaire
						Monsieur	OUONIOU	Henri	5ème Vice-président, Petite enfance, animations culturelles, déploiement de la fibre numérique, Maire de Saint-Souplet-Escaufourt	Membre du Bureau
						Monsieur	RIQUET	Alain	Conseiller communautaire, Adjoint au Maire de Caudry	Membre du Bureau
	2	Communauté de Communes du Pays Solesmois	9 bis, rue Jules Guesde	59730	SOLESMES	Madame	GILLERON	Joselyne	2ème Vice-présidente, en charge des affaires relatives à l'action sociale : la petite enfance, l'enfance et la jeunesse, Adjointe au Maire de Vendegies-sur-Ecaillon	Membre du Bureau
						Monsieur	SAGNIEZ	Paul	Président, Maire de Solesmes	Premier Vice-président
	5	Etat	Sous-préfecture - 3, place Fénélon	59400	CAMBRAI	Monsieur	YEDDOU	Raymond	Sous-préfet de Cambrai	Membre du Bureau
			DDETS du Nord - Les Tertiales - Rue Marc Lefranc	59300	VALENCIENNES	Monsieur	TESTA	Jacques	Directeur départemental adjoint de la DDETS du Nord, unité Nord Valenciennes	Membre du Bureau
						Madame	AIT-KADDOUR	Ketihomma	Chargée de développement de l'emploi et des territoires - Arrondissement de Cambrai	Membre du Bureau
	4	Pôle Emploi Hauts-de-France	28/30, rue Elysée Reclus	59666	VILLENEUVE D'ASCQ	Madame	MASSON-JASNIAK	Sandrine	Directrice du Pôle Emploi de Caudry	Membre du Bureau
						Madame	SILVERT	Karine	Directrice du Pôle Emploi de Cambrai	Membre du Bureau
MEMBRES CONSTITUTIFS INTEGRES A LEUR DEMANDE	4	Région Hauts-de-France	151, Avenue du Président Hoover	59000	LILLE	*Représentant personne physique à désigner.*				Membre du Bureau
	4	Département du Nord	51, rue Gustave Delory	59000	LILLE	Madame	LABADENS	Sylvie	Conseillère départementale déléguée	Membre du Bureau

Délibération n° [illegible] du [illegible]

Pour extrait conforme le [illegible]

Pour le Président

[illegible]

Conseil d'Administration : Bureau et quatre collèges

COLLEGE DES ENTREPRISES	1	Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) Grand Hainaut	3 Avenue du Sénateur Girard	59300	VALENCIENNES	Madame	MORISAUX	Anny-Claude	Vice-Président Industrie
	1	Chambre régionale de Métiers et de l'Artisanat des Hauts-de-France	9 Rue Léon Trulin - CS 30114	59001	LILLE	Madame	BEAUVOIS	Isabelle	Membre du Bureau de la chambre de métiers Nord-Pas-De Calais et Présidente de Commission Territoriale de Cambrai
	1	Mouvement des entreprises de France (MEDEF)	Park Services - 1461 avenue du Cateau	59400	CAMBRAI	Madame	CHAMBEURLAND	Christelle	Secrétaire générale
	1	Confédération des Petites et Moyennes Entreprises du Nord (CPME 59 Nord)	291, boulevard Clémenceau	59700	MARC EN BAROEUL	Monsieur	VERHEYDE	Manuel	Représentant de la CPME Nord
	1	Union des Industries Textiles et Habillement (UITH) du Nord	41 rue des Métisseges CS70314	59336	TOURCOING Cedex	Madame	GIRAUD	Anne-Sophie	Directrice Emploi - Formation
	1	Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB) du Nord - Pas-	20 Rue de la Performance - Europarc, BâtM5 – CS 20485	59664	VILLENEUVE D'ASCQ	Monsieur	SPRIMONT	Henry-Luc	Président
	1	Société d'innovation Culinaire (Fleury Michon à Tilloy-Lez-Cambrai)	Avenue Jean Jacques Segard - Zone Actipôle	59554	TILLOY LEZ CAMBRAI	Madame	TOMBALLE	Virginie	Responsable Ressources Humaines
	1	Adhap Services	49 Rue Jules Guesde	59191	LIGNY EN CAMBRESIS	Monsieur	BERTIN	Jacky	Directeur
COLLEGE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE	1	Cambrésis Développement Economique (CDE)	"Espace Cambrésis" 14 Rue Neuve	59400	CAMBRAI	Monsieur	BLANGIS	Charles	Président
	1	Pays du Cambrésis	Espace Cambrésis 14 Rue Neuve	59400	CAMBRAI	Monsieur	TRANOY	Sylvain	Président
COLLEGE EMPLOI INSERTION	1	Mission Locale du Cambrésis	"Espace Cambrésis" 14 Rue Neuve	59400	CAMBRAI	Madame	BROTZKI	Peggy	Directrice
	1	Union Départementale des Centres Communaux d'Action Sociale (UDCCAS) du Nord	54 Rue Jean Sans Peur	59800	LILLE	Monsieur	DUMESNIL	Frédéric	Directeur du CCAS de Caudry
	1	Union Régionale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés Sanitaires et Sociaux (URIOPSS) Hauts-de-France	Bâtiment Douai, 198 Rue Colbert	59800	LILLE	Madame	BURY	Isabelle	Chargée de développement territorial (Avesnois, Cambrésis, Douaisis, Valenciennois)
COLLEGE ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE	0	*Pas de membre associé administrateur pour ce collège.*							
	0								
COLLEGE DE LA REPRESENTATION SALARIALE	1	Union Locale des syndicats Confédération Générale du Travail (CGT) de l'arrondissement de Cambrai	24 rue Maurice Ravel	59400	CAMBRAI	Madame	DESSERY	Catherine	Secrétaire à la politique financière
	1	Union Locale CFE-CGC de Cambrai	1A rue Saint Lazare	59400	CAMBRAI	Monsieur	BRELOT	Philippe	Secrétaire adjoint

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Les Ressources Humaines

17 salariés au 31/12/2022.

Organigramme

- **Les postes**

Pour la réalisation de son action, l'association Cambrésis Emploi s'appuie sur une équipe de 17 salariés à temps plein qui exercent leurs missions au siège de l'association à Cambrai, rue neuve et sur des antennes pour la réalisation du suivi des participants du PLIE à Caudry, Solesmes et Le Cateau pour une couverture optimale du territoire.

- **Les effectifs**

Au 31/12/2022 l'association compte 17 salariés (11 femmes et 7 hommes)

Deux volontaires accueillis en mission de Services civiques sur des missions d'ambassadeur de la communication et de la valorisation de l'information (tutrice Sabrina Vermeulen) sur la période de septembre 2021 à mai 2022 , Marina Beudin et Myriam Stoop.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

L'organisation

- **Le Comité Social et Economique CSE**

Sont élus pour un mandat de deux ans à compter du 08/11/2021 :
- Denis Dembski, titulaire ;
- Elisa Carpentier, suppléante.

- **La gestion et le développement des compétences**

Réalisation des entretiens annuels d'évaluation et entretiens professionnels avec chaque salarié.
Les entretiens annuels d'évaluation ont permis d'analyser les actions menées et les objectifs atteints et de se projeter sur l'année suivante.

- **L'accueil et l'intégration des salariés**

Un livret d'accueil pour l'intégration dans les meilleures conditions des nouveaux salariés. Chaque nouveau salarié est reçu le premier jour de son arrivée afin de lui communiquer sa période d'intégration sur le premier mois avec une organisation au jour le jour. Un entretien est ensuite réalisé après ce premier mois correspondant à la fin de la période d'essai.
Il est présenté en 5 parties :

1. Présentation de Cambrésis Emploi ;
2. Cadre juridique ;
3. Cadre de vie au travail ;
4. Santé au travail – Sécurité ;
5. Outils à disposition.

- **Informatique et communication**

Réseaux sociaux :
-Site internet de Cambrésis Emploi ;
-Compte Twitter : 385 abonnés / 200 posts annuels, pour une couverture en moyenne de 500 à 600 personnes mensuels ;
-Page Facebook de Cambrésis Emploi devenue l'une des vitrines de notre savoir-faire. Elle est abondée très régulièrement d'offres d'emploi, de formation, et ponctuée de photos et textes des différentes manifestations ou animations organisées au sein de l'association ou via les partenaires : 9830 abonnés, 45.000 couvertures des publications mensuelles ;
-Page Facebook du PRIF, gérée par le coordinateur du PRIF ;
-Compte LinkedIn : 1359 abonnés / 200 posts annuels, pour une couverture en moyenne de 24 000 personnes mensuels ;
-Chaine YouTube.

Communication par mail des offres d'emploi du territoire sélectionnées chaque mardi matin et envoyées aux maires et Elus Référents Emploi intéressés.

RGPD : nous avons mis en place une procédure de protection de données des usagers en lien avec la réglementation RGPD.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Les Finances

Le budget réalisé 2022, à savoir celui de l'association Cambrésis Emploi qui regroupe notamment la Maison de l'Emploi, le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), la Plateforme Proch'Emploi Entreprises, et d'autres actions, comme le Proch'Info Formation, et les autres dépenses de fonctionnement de Cambrésis Emploi, **présente un excédent de 22.496 €.**

Au 31 décembre 2022, le total bilan s'élève à 1.187.751€ contre 938.138 € au 31 décembre 2021 et 675.720€ au 31 décembre 2020.

Réunion de l'Assemblée Générale du 04 avril 2023.

BILAN AU 31 DECEMBRE 2022

31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	ACTIF	MONTANTS	PASSIF	MONTANTS	31/12/2020	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2018
61 209 €	59 641 €	57 916 €	58 397 €	Actif immobilisé brut	40 041 €	Report à nouveau	442 613 €	417 144 €	388 253 €	327 478 €	412 515 €
58 024 €	58 048 €	56 284 €	55 702 €	- Amortissements	38 041 €	Résultat de l'exercice	22 496 €	25 469 €	28 891 €	60 776 €	-85 037 €
3 186 €	1 593 €	1 632 €	2 695 €	ACTIF IMMOBILISE NET =	2 000 €	CAPITAUX PROPRES =	465 109 €	442 613 €	417 144 €	388 253 €	327 478 €
						FONDS DEDIES =	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
						PROV. RISQUES & CHARGES =	110 240 €	0 €	0 €	0 €	0 €
20 €	0 €	0 €	0 €	Avances et acomptes versés	582 €	Dettes fournisseurs et cptes rattachés	112 869 €	74 484 €	39 901 €	29 045 €	37 055 €
844 564 €	595 299 €	659 839 €	892 344 €	Autres créances (dont subventions)	1 181 870 €	Autres dettes (dont presta pôle form.)	4 585 €	55 573 €	31 873 €	28 890 €	54 687 €
						Dettes fiscales et sociales	205 123 €	177 342 €	167 440 €	158 519 €	205 661 €
5 111 €	3 638 €	4 975 €	40 156 €	Disponibilités	150 €	Dettes fi., découverts, cessions Dailly	289 825 €	185 405 €	15 941 €	6 646 €	62 356 €
6 144 €	13 032 €	9 274 €	2 944 €	Charges constatées d'avance	3 149 €	Produits constatés d'avance	0 €	2 721 €	3 421 €	2 209 €	171 809 €
855 840 €	611 970 €	674 088 €	935 443 €	ACTIF CIRCULANT =	1 185 751 €	TOTAL DETTES =	612 402 €	495 525 €	258 576 €	225 309 €	531 548 €
859 026 €	613 563 €	675 720 €	938 138 €	TOTAL BILAN ACTIF =	1 187 751 €	TOTAL BILAN PASSIF =	1 187 751 €	938 138 €	675 720 €	613 563 €	859 026 €

BUDGET RÉALISÉ 2022

Le montant total des ressources, dont subventions, en 2022 s'élève à 1.359.441 €.

BUDGET REALISE 2022

CHARGES REALISEES	MONTANT EN EUROS	PRODUITS REALISES	MONTANT EN EUROS
60 - Achats		70 - Ventes de produits finis, prestations de services	
- Achats non stockés de matières et fournitures	0 €	- Marchandises	0 €
- Fournitures non stockables (eau, électricité, chauffage)	0 €	- Prestations de services	0 €
- Fournitures d'entretien et de petit équipement	4 931 €	- Produits des activités annexes	0 €
- Fournitures administratives	2 451 €		
		74 - Subventions d'exploitation	
61 - Services extérieurs			
- Locations immobilières (dont charges locatives)	39 325 €	- Etat :	
- Locations mobilières (copieurs, inform., logiciels)	32 044 €	- DREETS Maison de l'Emploi	44 820 €
- Entretien (dont locaux), réparation, maintenance	27 187 €	- AAP AT ED DREETS	31 667 €
- Assurances, dont abondement contrat IFC	3 380 €	- Aides ASP Services Civiques	833 €
- Documentations - abonnements	274 €		
		- Région :	
62 - Autres services extérieurs		- Direction Proch'Emploi PRIF	60 000 €
- Rémunérations intermédiaires et honoraires	44 682 €	- Direction des Partenariats Economiques PLIE	45 240 €
- Publicité, publications, communication	833 €	- Direction Etablissemts Enseignemt suivi PEC Lycées	9 711 €
- Déplacements, déménagemt, missions&réceptions	21 895 €	- Direction Proch'emploi plateforme Proch'Emploi	136 000 €
- Frais postaux et télécommunication	13 798 €	- Direction Form Prof - action Bâtis Ton Projet	23 344 €
- Services bancaires	2 687 €		
- Divers, formations	2 923 €	- ADEME - action Support au Dialogue Prospectif SDP	15 759 €
63 - Impôts et taxes		Cotisations interco du Cambrésis (2€ par habitant)	327 134 €
- Impôts et taxes sur rémunérations	57 562 €		
- Autres impôts et taxes	0 €	- Département du Nord - AAP FDI	39 680 €
64 - Charges de personnel		- (Co)financements FSE d'opérations par OCAPLIE	404 763 €
- Rémunération du personnel	631 421 €	- Cofinancement FSE opération DREETS	70 000 €
- Charges sociales	244 022 €	- Financement OCAPLIE/TM mise à dispo DAF	38 196 €
- Variation provisions congés payés chargées	16 160 €		
- Gratifications stagiaires et indemn.services civiques	897 €	75 - Autres produits de gestion courante	27 €
- Autres charges de personnel dont Médecine du travail	12 189 €		
		76 - Produits financiers	117 €
65 - Autres charges de gestion courante			
- Financements PLIE "Pôle Formation"	11 491 €	77- Produits exceptionnels	72 421 €
- Financements autres actions (Bâtis Ton Projet, autres)	22 457 €		
- Autres charges gestion courante, cotisations, adhésions	6 559 €	78 - Reprise sur amortissements et provisions	0 €
66 - Charges financières	7 656 €	79 - Transferts de charges - refacturations	
		- Refacturations loyers&charges deux bureaux Région	5 175 €
67 - Charges exceptionnelles	16 068 €	- Remboursements UNIFORMATION formations	3 160 €
		- Remboursements Transition pro	14 644 €
		- Indemnités Journalières Sécurité Soc et Prévoyance	15 090 €
68 - Dotations aux amortissements et provisions			
- Dotation aux amortissements	3 814 €	- Autres transferts de charges	1 680 €
- Dotation provision passif social IFC	110 240 €		
TOTAL DES CHARGES REALISEES	1 336 945 €	TOTAL DES PRODUITS REALISES	1 359 441 €

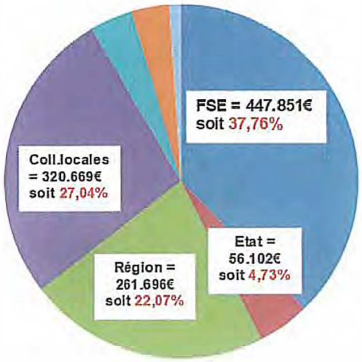
Excédent = 22 496 €

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

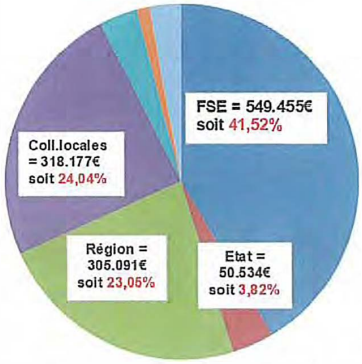
RESSOURCES DE CAMBRESIS EMPLOI - ANNEES 2020 A 2022

Détails des ressources	2020	2021	2022		Variation 2021 / 2022	
FONDS SOCIAL EUROPEEN	447 851 €	549 455 €	512 959 €	37,73%	-36 497 €	- 6,64%
ETAT	56 102 €	50 534 €	77 320 €	5,69%	26 786 €	+ 53,00%
REGION	261 696 €	305 091 €	279 470 €	20,56%	-25 621 €	- 8,40%
COLLECTIVITES LOCALES	320 669 €	318 177 €	327 134 €	24,06%	8 957 €	+ 2,82%
DEPARTEMENT	46 520 €	46 520 €	39 680 €	2,92%	-6 840 €	- 14,70%
REFACTURATIONS ET TRANSFERTS DE CHARGE	41 191 €	16 007 €	34 555 €	2,54%	18 548 €	+ 115,87%
AUTRES SUBVENTIONS ET PRODUITS, DONT FINANCIERS ET EXCEPTIONNELS	11 904 €	37 601 €	88 323 €	6,50%	50 722 €	+ 134,90%
TOTAL RESSOURCES ANNUELLES =	1 185 932 €	1 323 386 €	1 359 441 €	100%	36 055 €	+ 3,04%
Résultat (excédent ou perte) =	*28 891 €*	*25 469 €*	*22 496 €*			

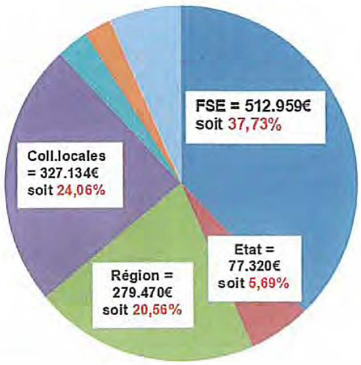
Année 2020



Année 2021



Année 2022



EN 2022, 1€ DE FINANCEMENT DES COLLECTIVITES LOCALES PERMET L'OBTENTION DE PLUS DE 3€ D'AUTRES FINANCEMENTS.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Service Formation Proch'Info Formation (PRIF)

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Le dispositif Proch'Info Formation dit P.R.I.F est animé et piloté par la Direction Proch'Emploi du Conseil Régional des Hauts-de-France. Le cœur de l'action reste l'information sur la formation et les évolutions des métiers et des compétences.
Ce dispositif a fait l'objet d'un nouveau cadre d'intervention et d'une nouvelle convention d'objectifs et de moyens pour la période 2020-2022. La Région a voulu ainsi harmoniser et rendre plus lisible l'action relative à l'information sur la formation.

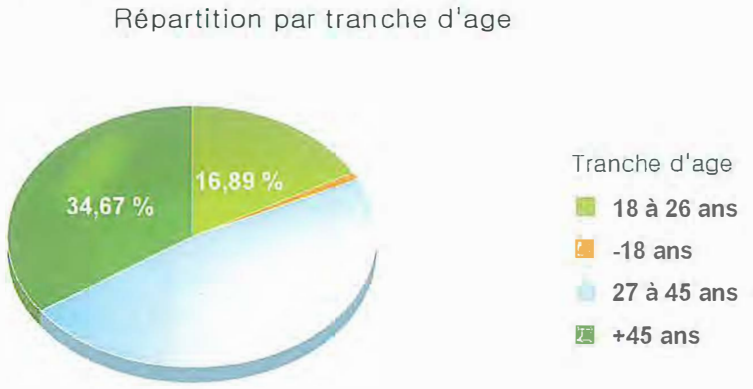
Le P.R.I.F est situé dans les locaux d'Espace Cambrésis et a la possibilité de réaliser des animations thématiques sur l'ensemble du territoire.

L'équipe du PRIF du Cambrésis se compose actuellement de :

- Steven Duchatel : Coordinateur
- Sophie PIERRES : Chargée d'accueil et de documentation.

Public et sa typologie

225 personnes ont été accueillies sur le dispositif Proch'Info Formation en 2022.

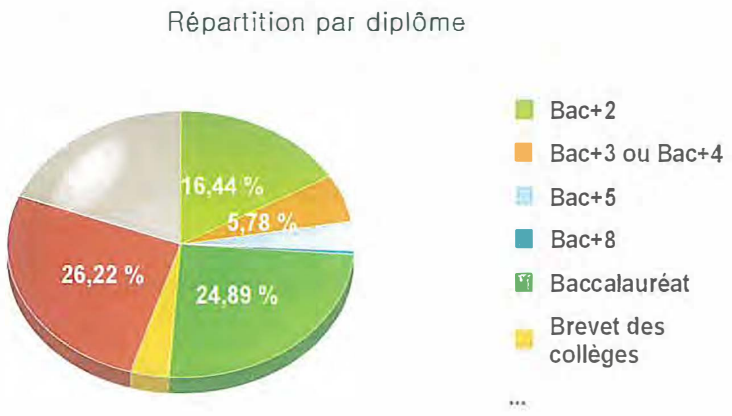
Répartition par tranche d'âge : - 2 visiteurs de moins de 18 ans - 38 visiteurs de 18 à 26 ans - 107 visiteurs de 27 à 45 ans - 78 visiteurs de plus de 45 ans **Pour la première année, nous avons reçu des mineurs avec 2 de moins de 18 ans**	**Les personnes de 27/45 ans sont majoritaires et restent stables, elles représentent 47,5% en 2022.** 
Répartition par profil : - 1 visiteur étudiant - 38 visiteurs salarié - 183 visiteurs sans emploi - 3 visiteurs scolaire	**Les salariés représentaient 23% des visiteurs en 2021 et 18% en 2022.**

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Répartition par diplôme :

- 52 visiteurs de niveau brevet voir sans diplôme
- 59 visiteurs de niveau CAP-BEP
- 56 visiteurs de niveau Bac
- 37 visiteurs de niveau Bac+2
- 13 visiteurs de niveau Bac +3 ou 4
- 8 visiteurs de niveau Bac+5

50% de visiteurs sont diplômés du bac et au delà



Répartition des Bénéficiaires du RSA :

- 46 visiteurs bénéficiaires
- 179 visiteurs non bénéficiaires

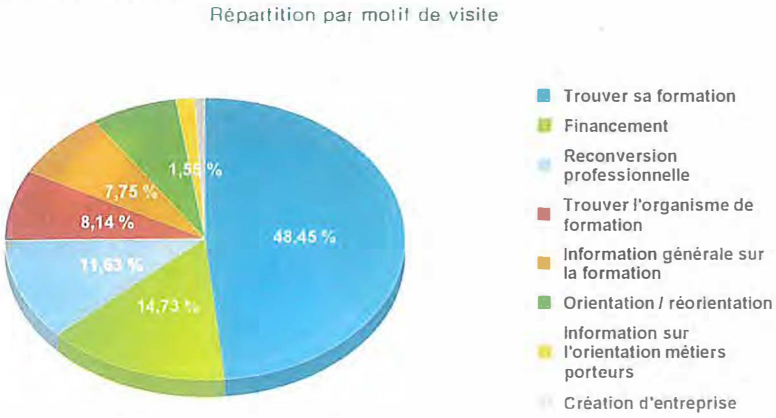
Une légère baisse du nombre de bénéficiaires, passés de 25% en 2021 à 21% en 2022.

20% d'allocataires du RSA

Répartition Travailleurs Handicapés TH : 15 visiteurs TH
La fréquentation des travailleurs handicapés reste stable avec 6.19% en 2021 et 6.88% en 2022.

Entretiens :

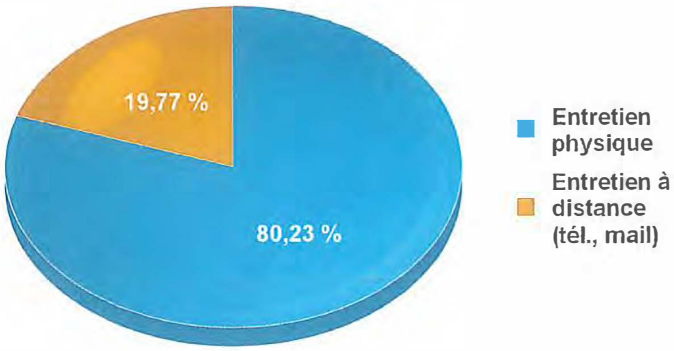
➪ **225 visiteurs** dans le dispositif Proch'Info Formation ont eu au moins un entretien.
➪ **258 entretiens** réalisés.



- Près de la moitié des personnes est venue au P.R.I.F pour trouver la formation souhaitée.
- Les demandes liées à la reconversion et aux financements de formation sont en augmentation.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

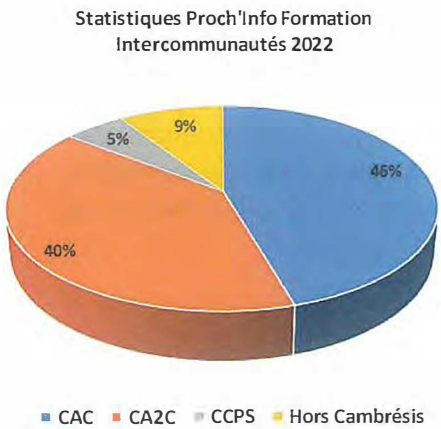
Répartition par type d'entretien



On constate une diminution des entretiens à distance : 33% en 2021 contre 20% en 2022.
Cela peut s'expliquer par la fin des mesures gouvernementale liées à la crise sanitaire covid 19.

STATISTIQUES PROCH'INFO FORMATION
INTERCOMMUNAUTES - ANNEE 2022

	CAC	CA2C	CCPS	Hors Cambrésis	TOTAUX ANNUELS
RDV INDIVIDUELS PROCH'INFO FORMATION PUBLIC	127	89	35	7	258
RDV INDIVIDUELS PROCH'EMPLOI (Numéro vert région/DE besoin de formation)	2	6	0	0	8
Intervention auprès des chefs d'entreprises	18	3	0	0	21
Intervention auprès des scolaires (Lycée Professionnel)	6	3	0	3	12
ATELIERS Bâtis Ton Projet et Batis Ton Emploi	24	6	0	0	30
INTERVENTIONS auprès des professionnels de l'emploi	106	43	12	3	164
INTERVENTIONS PUBLIC (présentiel + visio + Forums + JPO)	290	354	20	102	766
	CAC	CA2C	CCPS	Hors Cambrésis	TOTAUX ANNUELS
TOTAUX	573	504	67	115	1259



Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Les principales actions menées sur les 258 entretiens réalisés

- 143 orientations vers un organisme de formation
- 53 orientations vers un partenaire social
- 22 informations simple
- 13 orientations vers un conseiller en évolution professionnelle
- 1 orientation vers un événement
- 16 instructions d'une demande de financement

Les ateliers collectifs (en présentiel et en visio)

Répartition par type d'événement :

38 interventions collectives en 2022 sur le Cambrésis (53 en 2021)
Nous pouvons constater une baisse du nombre d'interventions mais pour autant, nous mesurons un impact plus important avec une augmentation du nombre de participants : ***570*** participants en 2022 (557 en 2021).

13 forums et salons avec ***598*** participants en 2022.

Le P.R.I.F a organisé des réunions collectives en lien avec les secteurs d'activités porteurs sur le Cambrésis :
-le transport et logistique
-les services à la personne
-l'industrie (+ visite de l'industrie Lab.)
- le bâtiment et les travaux publics
-le numérique

Interventions Bâtis Ton Emploi et Bâtis Ton Projet

4 ateliers Bâtis Ton Projet et Bâtis ton Emploi, ont été réalisés en 2022. Au total 38 personnes ont été sensibilisées aux métiers du second œuvre.

Interventions Formations / Métiers Porteurs / Programme Régional de Formation (P.R.F) :

Le P.R.I.F intervient à la demande des partenaires ou des besoins repérés sur le territoire, pour présenter les métiers porteurs et les formations permettant d'y accéder.

En 2022, 3 interventions ont été réalisées dans ce cadre auprès des publics du Greta et de l'Aideq.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Interventions scolaires

Les publics scolaires font partie des publics cibles du Proch'Info-Formation.
Une intervention a été réalisée pour la première fois auprès d'élèves du lycée Blériot.

Le PRIF a également participé au forum de l'orientation à Marquion, dans lequel 50% des élèves résident dans le Cambrésis.

Lycée des métiers
LOUIS BLERIOT
Le lycée de toutes les réussites

Interventions et visites en entreprises

Le P.R.I.F se rend régulièrement en entreprises lors de visites organisée par le PLIE.

Pour la 1ère fois en 2022, une intervention sur la formation auprès de salariés a été réalisée.

EIFFAGE

APAJH

Tereos

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Interventions à distance

Les interventions à distance (entretiens / webinaires) ont baissé en 2022 mais quelques actions restent à souligner:

-Deux webinaires axés sur les aides à l'embauche et à la formation ont été réalisés à destination des employeurs des secteurs Services à la Personne et agricole.

-Un webinaire « métiers et formations du numérique » a été réalisé à destination des professionnels de l'emploi et de l'insertion du Cambrésis.

Les forums

En 2022, le P.R.I.F était présent sur 11 forums et salons, et a mis en œuvre 2 Journées Portes Ouvertes spécivique Proch'Info Formation. :

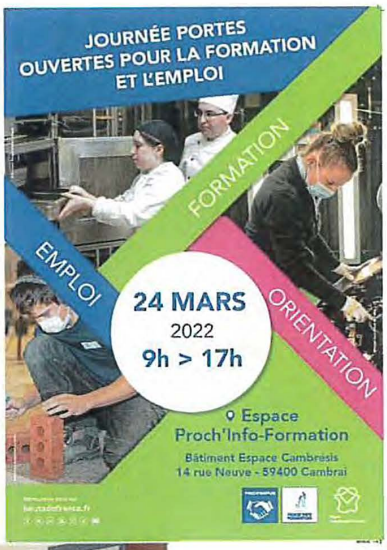
- 11/03 Forum des métiers et formations (Marquion)
- 24/03 JPO PRIF – (Salle matisse Cambrai)

- 13/05 Forum de l'alternance (Marché Couvert / Cambrai)
- 25/05 Forum « Vers la Valley de l'emploi » (E-VALLEY / Epinoy)
- 01/06 Forum Jeunes (Avesnes-les-Aubert)
- 05/07 Ateliers de présentation de Cambrésis Emploi (La Fabrique / Beauvois en Cis)
- 03/09 Forum des associations (Palais des Grottes Cambrai)
- 12 et 13/09 Feu vert pour l'emploi (Palais des Grottes de Cambrai)
- 04/10 Forum B.T.P (Lycée Blériot Cambrai)
- 19/10 Rural Job Tour (Catillon Sur Sambre)
- 20/10 Journée Portes Ouvertes PRIF (Ateliers culturels de Caudry)
- 21/11 Semaine Réussir Sans Attendre (Maison Nord Emploi à Cambrai)
- 06/12 Forum des métiers et formation, de la santé et du médico-social (Clinique du Cambrésis)

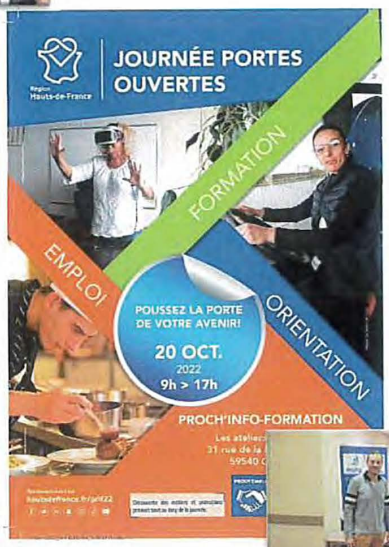
Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Les portes ouvertes du PRIF

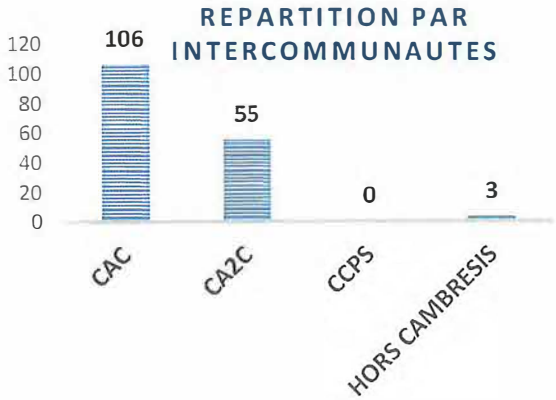
Le 24/03/2022 – CAMBRAI



Le 20/10/2022 - CAUDRY



164 participants

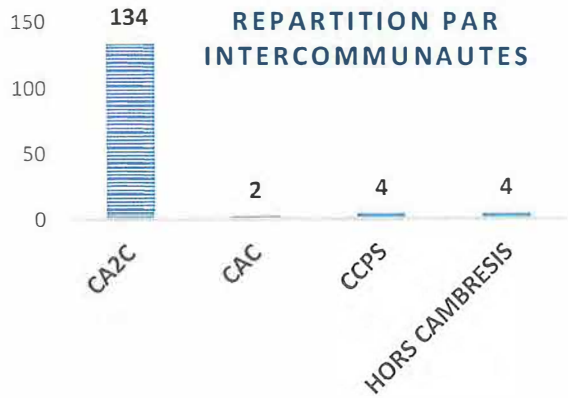


7 stands professionnels présents

- GRETA GRAND HAINAUT
- AFPI FORMATION
- COEF 3
- PLIE
- ADECCO CAMBRAI
- PRIF et Proch'Emploi Entreprises

(partenariat lors de cette journée à la demande de la région)

144 participants



13 stands professionnels présents

- GRETA GRAND HAINAUT
- AFPI FORMATION
- ID FORMATION
- Chambre des Métiers et de l'Artisanat
- CREFO
- AIDEQ
- AFEC
- AFPA HDF
- ELFE Formation
- TRANSITON PRO
- AFTRAL
- PLIE
- PRIF

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Pour la journée portes ouvertes du 20/10/2022, à la demande de la Régi[illegible] Proch'Emploi Entreprises, une présentation à destination des entreprises a été réalisée concernant les dispositifs de formations du Cambrésis et les différentes possibilités de financements.

Présence du MEDEF Hainaut Cambrésis et de l'Entreprise Dentelle Sophie HALLETTE - Caudry

Les actions partenariales

La SEEPH : Le Proch'Info Formation a tenu un rôle central dans l'organisation de la SEEPH sur le territoire du Cambrésis, en organisant ou en participant aux actions des partenaires en lien avec le handicap.

Public Les permanences Transition Pro

Les 1er lundis de chaque mois, une permanence de Transitions Pro Hauts de France est assurée par Jérôme Gavart dans nos locaux.
Cette permanence s'adresse aux salariés du territoire souhaitant se reconvertir.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Service Formation

Pôle Formation du P.L.I.E

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Cambrésis Emploi conventionne, conformément à ses statuts, avec des opérateurs (prestataires) pour la mise en place :

- **D'actions de formations individuelles ou collectives :**
  - **Ayant attrait au thème de la mobilité ;**
  - **Nécessaires dans le cadre du parcours d'insertion durable ;**
  - **En lien avec la montée en qualification et / ou le retour à l'emploi des participants PLIE du Cambrésis.**
- **De modules spécifiques ;**

Nathalie MARTINACHE, assistante administrative était en charge du Pôle Formation en 2022.

Le financement apporté par le Pôle Formation de Cambrésis Emploi correspond à celui d'une prestation (coût pédagogique, soit 100% d'un nombre d'heures à définir (taux horaire, et frais annexes liés) en adéquation avec le projet professionnel des participants du PLIE du Cambrésis concernés.
Cette démarche s'inscrit notamment dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), dont le projet global est la montée en qualification et/ou l'accès à l'emploi durable des personnes en difficulté d'insertion professionnelle, et de son « Pôle Formation » qui vise à développer la montée en qualification des participants du PLIE du Cambrésis et/ou les aider dans le cadre de la médiation à l'emploi.

L'utilisation de cette source de financement, dans le cadre de l'accompagnement et le suivi des participants du PLIE du Cambrésis, se fait selon une procédure, appliquée par la personne responsable du « Pôle Formation » du PLIE, par les référent(e)s du PLIE du Cambrésis, et par tout autre agent affecté au Pôle Formation, résumée par les différentes étapes opérationnelles, respectées tout au long de la période de conventionnement avec OCAPLIE, qui sont les suivantes :

1) détection de besoins de formations individuelles ou de toutes autres prestations utiles à la construction de parcours des participants du PLIE pour leur insertion sociale et professionnelle ;
2) détection de besoins de financements pour la réalisation de ces prestations (coût de la prestation et frais annexes liés) ;
3) recherche de financements autres que ceux du Pôle Formation (le Pôle Formation du PLIE du Cambrésis est un outil de lutte contre l'exclusion du marché du travail qui respecte la complémentarité avec le droit commun) ;
4) formalisation de la demande de participation du Pôle Formation pour financement de la prestation, et de ses frais annexes liés, ou autre, identifiée au profit du ou des participants identifiés (utilisation du document normé « fiche de liaison référents / Pôle Formation » propre à Cambrésis Emploi) ;

Il est rappelé ici que Cambrésis Emploi finance 100% d'un nombre heures à fixer d'une prestation, action de formation par exemple, et le cas échéant des frais associés liés.

Financements du Pôle Formation 2022

En 2022, les enveloppes allouées aux financements des prestations de formation ayant considérablement baissés, il a été décidé en Comité Opérationnel Technique de ne financements que des prestations individuelles mais de façon restreinte ainsi que des prestations en lot pour les Permis B uniquement. Les prestations en groupe n'ont donc pas eu lieu en 2022.

Environ 11. 490€ de financements (montant provisoire, en attente de la réception de l'ensemble des bilans de prestations, et de la finalisation des vérifications de service fait).

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

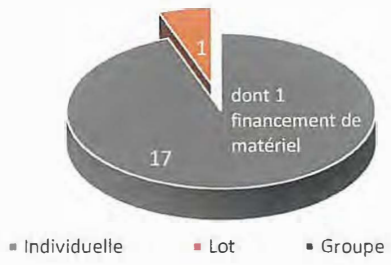
Caractéristiques des participants du PLIE ayant bénéficié d'un financement

Au 31.12.2022, **17 participants du PLIE** ont été positionnés sur des prestations, actions de formation ou aide à la mobilité (certains participants ont accédé à plusieurs prestations en groupe et en lot).
Au total, **18 prestations** ont été mises en place.
1 participante a bénéficié de plusieurs prestations

Parmi les 18 prestations :

- 1 prestation en lot
- 0 prestation en groupe
- 17 prestations individuelles

Répartition par type de prestation



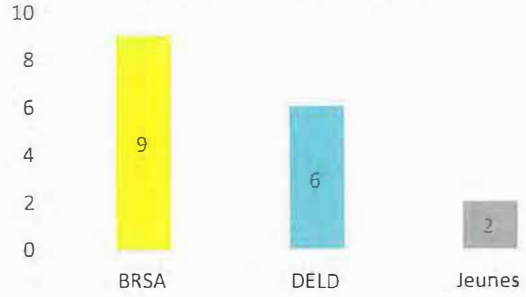
Les prestations en lot sont validées en Comité Technique du PLIE.
Les prestations individuelles sont validées au fur et à mesure lors des C.O.A.S (Comités d'Accès et de Suivi) du P.L.I.E.

Sur les 17 positionnements :

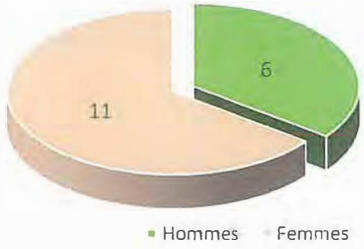
- 9 Bénéficiaires du RSA
- 6 Demandeurs d'Emploi Longue Durée
- 2 Jeunes de moins de 26 ans

53% allocataires RSA, 35% DELD

Répartition par critère

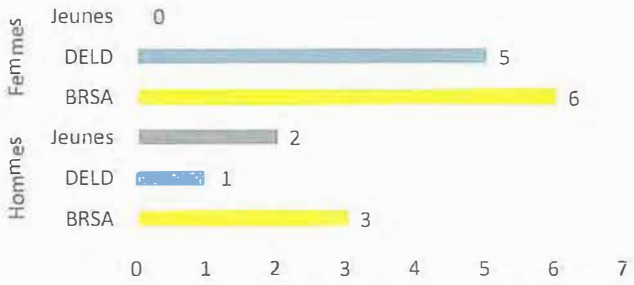


Répartition par sexe



65 % de Femmes et 35 % d'Hommes

Répartition par sexe et par critère



Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Point sur les prestations Individuelles

En 2022, **17 prestations individuelles** ont pu être financées par le Pôle Formation du PLIE.
Ces prestations sont destinées à lever les freins à l'emploi ou la formation.

Résultats :

EMPLOI :
*3 créations d'activités
*3 CDD < 6 mois
*1 CDD > 6 mois
*2 CDDI
*1 contrat d'adaptation à la vie active

FORMATION :
*1 formation qualifiante (CAP)
*1 Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective

NON REALISEE :
*1 non réalisée

AUTRE :
*4 poursuites d'accompagnement vers une recherche d'emploi

Financement d'équipement en 2022

1 prestation d'équipement a également été validée pour une formation certifiante.
La demande d'équipement en 2022 concernait une participante en formation dans le secteur de l'esthétique.

Nb de participant	Prestataire	Equipement
1	SAUTREAU Academy - CAMBRAI	Matériel microblading + shading manuel

Point sur les prestations par Lot

1 prestation en lot réalisée par le Pôle Formation du PLIE en 2022 :

LOT			
PARTICIPANT POSITIONNE	PARTICIPANT AYANT REALISE LA PRESTATION	PRESTATAIRES	PRESTATIONS
1	1	Auto-Ecole LABORDE CAMBRAI	Permis B – forfait CODE

Résultat :

AUTRE:
* poursuite d'accompagnement vers une recherche d'emploi

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

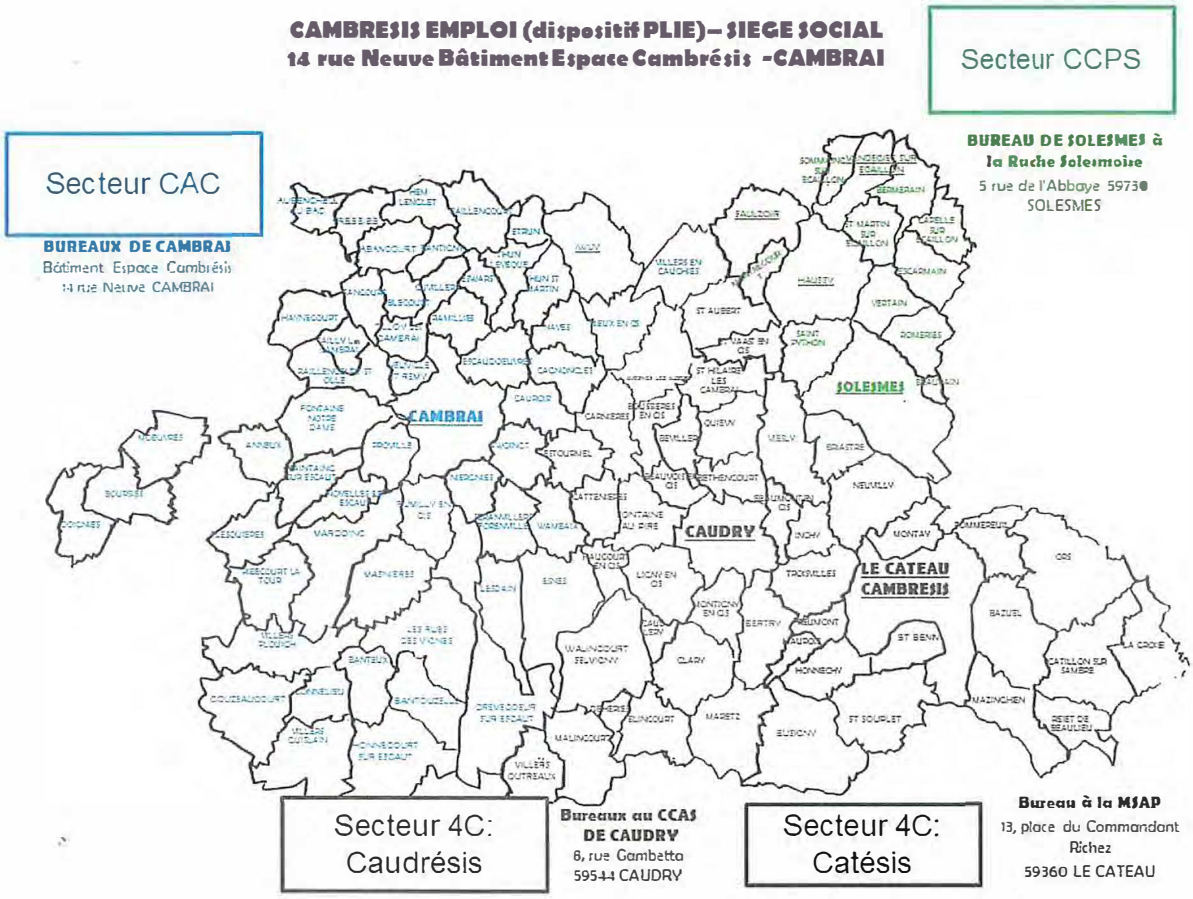
Service Insertion

Accompagnement par le P.L.I.E

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Les lieux d'accueil, utiles notamment aux entretiens individuels, sont répartis géographiquement dans un souci de proximité avec les participants du PLIE : Cambrai (siège de Cambrésis Emploi bâtiment Espace Cambrésis), Caudry (CCAS), Le Cateau (Maison France Services), Solesmes (Ruche Solesmoise), et les Lycées du Cambrésis.

Découpage des communes pour la réception des participants du PLIE :



Organigramme du PLIE du Cambrésis :

- Cinq référents accompagnent de façon individualisée les participants (4.8 Equivalents Temps Plein) ;
- Un facilitateur clause sociale ;
- Une assistante de gestion.

A noter que l'équipe du PLIE bénéficie des fonctions supports de Cambrésis Emploi (Directrice et Directeur Administratif et Financier).

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

I. Accompagnement des participants du PLIE

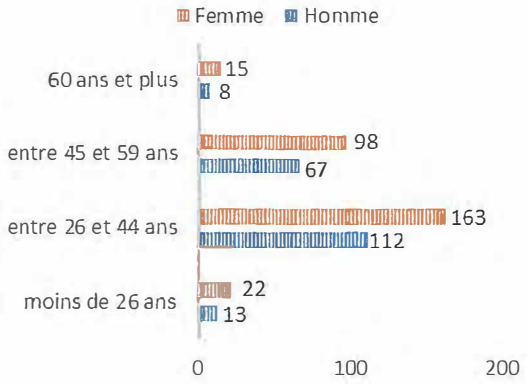
1- Statistiques entrées, parcours et sorties

Les entrées des personnes prescrites par les différents partenaires (Pôle Emploi, Mission Locale, Département, Structures d'insertion par l'Activité Economique, élus ..) sont validées lors des comités mensuels . Les sorties emplois, formations sont validées après 6 mois d'intégration et avec justificatif de l'employeur ou du centre de formation et les sorties autres sont étudiées avec les partenaires et validées unanimement. Des dossiers sont également étudiés sur des parcours plus difficiles vers l'emploi afin de trouver des solutions avec les avis des partenaires du comité.

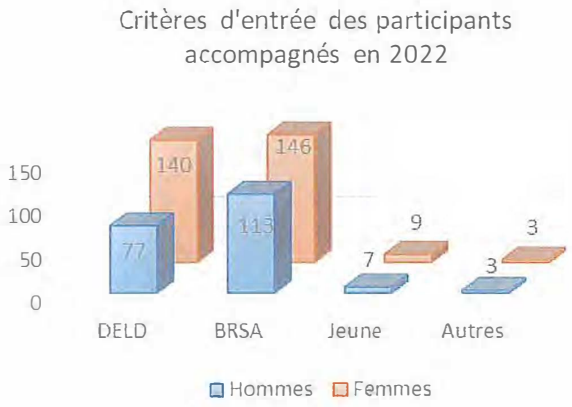
Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

PARCOURS : 498 participants du PLIE du Cambrésis accompagnés :

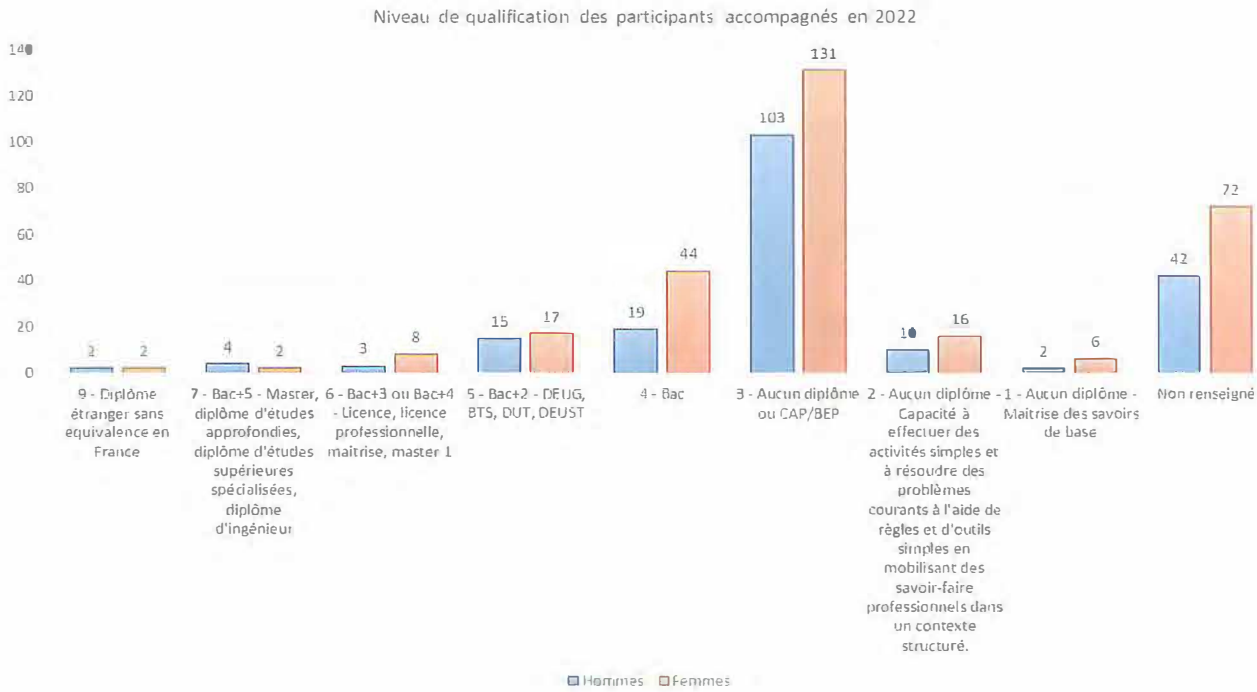
- ⇨ 200 Hommes - 40%
- ⇨ 298 Femmes - 60%



- ➲ 7 % de moins de 26 ans
- ➲ **55% de 26-44 ans**
- ➲ **33 % de 45-59 ans**
- ➲ 5% de plus de 60 ans



52% allocataires R.S.A
44% D.E.L.D

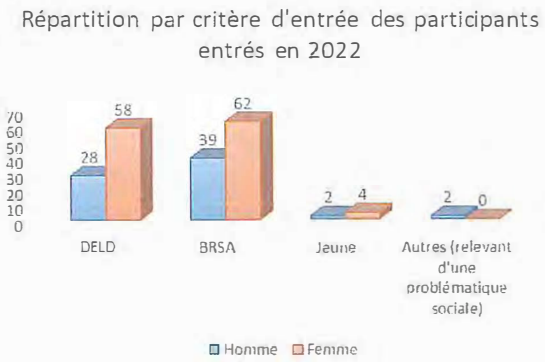


Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

ÉTAPES : 770 étapes réalisées dont
- ➪ **314 contrats de travail signés, et,**
- ➪ 81 entrées en formation qualifiante

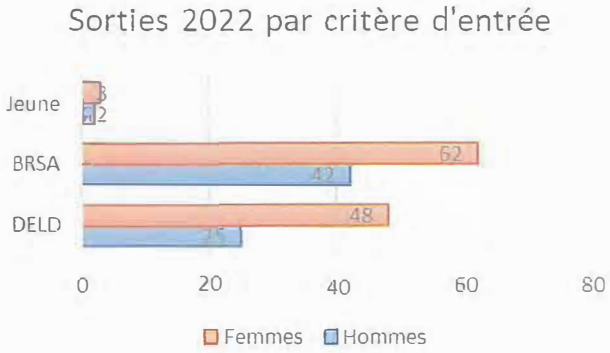
ENTRÉES :195 nouvelles entrées (sur 160 prévisionnelles pour l'année)
- ➪ 71 Hommes
- ➪ 124 Femmes

- ➲ 44% de demandeurs d'emploi
- ➲ **52% d'allocataires RSA entrés sur le PLIE**
- ➲ 3% de jeunes de moins de 26 ans
- ➲ 1% autre



SORTIES : 184 sorties ont été réalisées dont :
- ➪ **55 % sorties positives** (emploi et formation)
- ➪ 45 % sorties autres

Sorties pour emploi : **64** Sorties pour formation : **38**	**102**



Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

REPARTITION DES PRESCRIPTIONS PLIE PAR STRUCTURE PRESCRIPTRICE SUR LE CAMBRESIS POUR L'ANNEE 2022

⇨ **369 prescriptions ont été envoyées au PLIE en 2022**

→ POLE EMPLOI CAUDRY : **80**

→ POLE EMPLOI CAMBRAI : **51**

→ POLE EMPLOI LE CATEAU : **40**

→ CAMBRESIS EMPLOI : **52** DONT **41** DU PRIF

→ DEPARTEMENT : **55**

→ MAIRIE : **20**

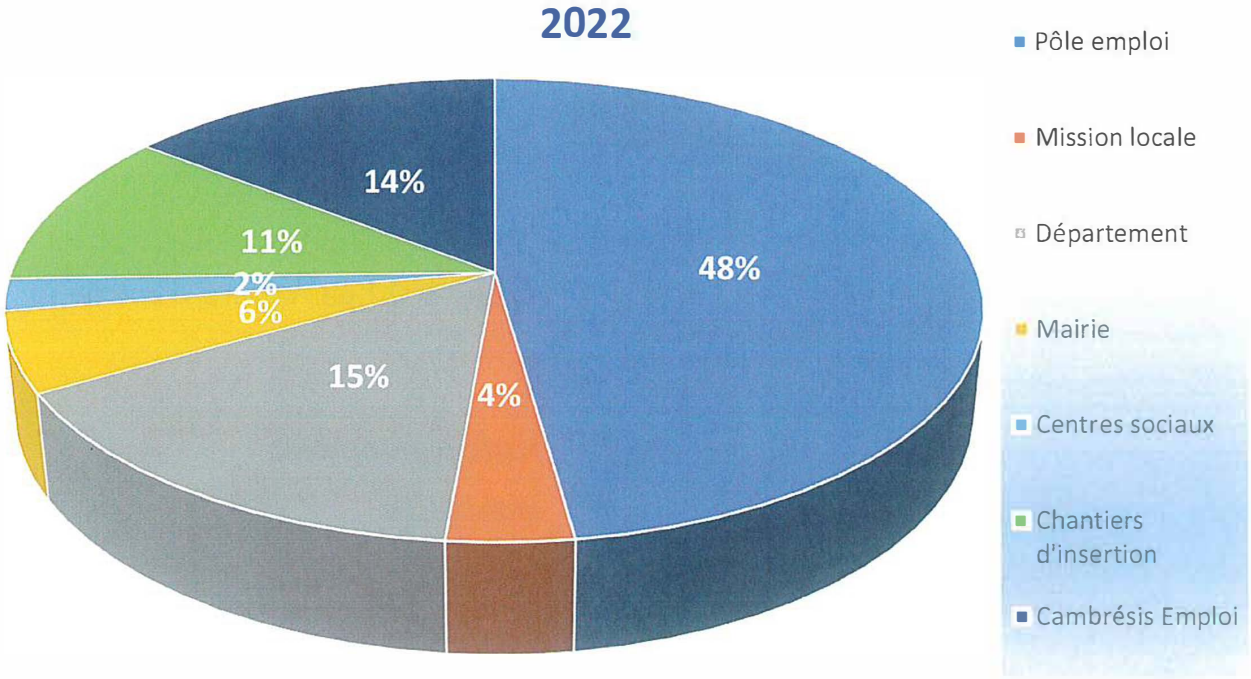
→ CENTRE SOCIAUX : **8**

→ MISSION LOCALE : **13**

→ AUTRES : **11**

→ ARPE + ACIAE : **39**

Répartition de la provenance des prescriptions PLIE 2022



Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

BILAN QUANTITATIF ANNEE 2022

ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES DU PLIE DU CAMBRESIS

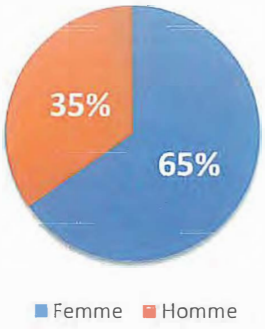
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU CAUDRESIS ET DU CATESIS

- ⇨ 243 personnes en parcours sur le PLIE
- ⇨ 97 nouvelles entrées
- ⇨ 82 sorties
- ⇨ 360 étapes de parcours

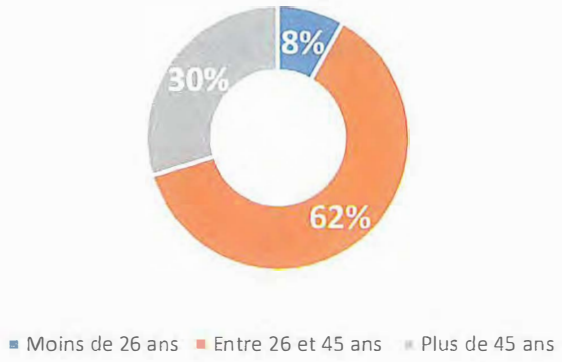
243 personnes en accompagnement sur l'année 2022

- **159** femmes
- **84** hommes

Répartition par sexe



Répartition par tranche d'âge

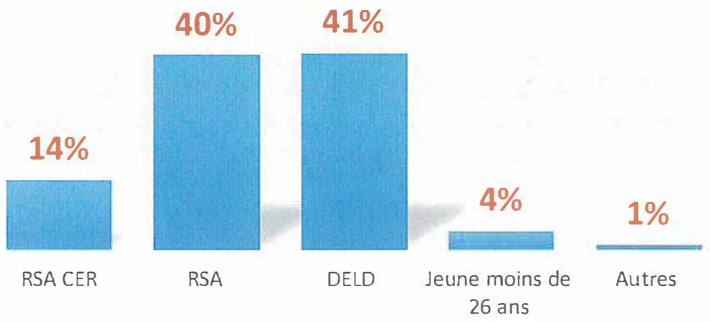


- **20** participants de Moins de 26 ans
- **151** participants entre 26 et 45 ans
- **72** participants de plus de 45 ans

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

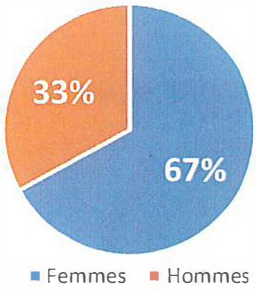
- **35** bénéficiaires RSA CER
- **98** bénéficiaires RSA
- **99** DELD
- **9** Jeunes de moins de 26 ans
- **2** Critères « Autres »

Répartition par critère d'entrée



97 Nouvelles entrées

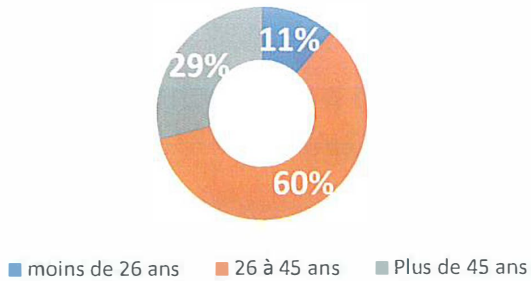
Répartition par sexe



- **65** femmes
- **32** hommes

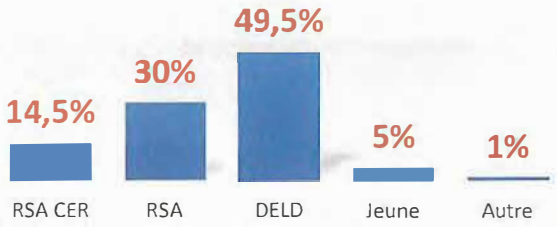
Répartition par tranche d'âge

- **11** participants de moins de 26 ans
- **58** participants entre 26 et 45 ans
- **28** participants de plus de 45 ans



Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Répartition par critère d'entrée



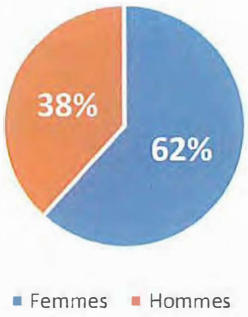
- **14** bénéficiaires RSA CER
- **29** bénéficiaires RSA
- **48** DELD
- **5** Jeunes de moins de 26
- **1** critère « Autre »

82 Sorties

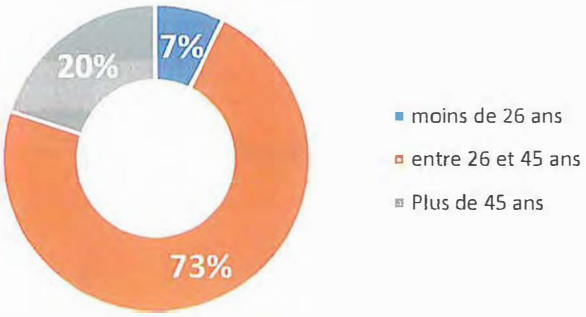
55 sorties positives

- **34** femmes
- **21** hommes

Répartition par sexe



Répartition par tranche d'âge

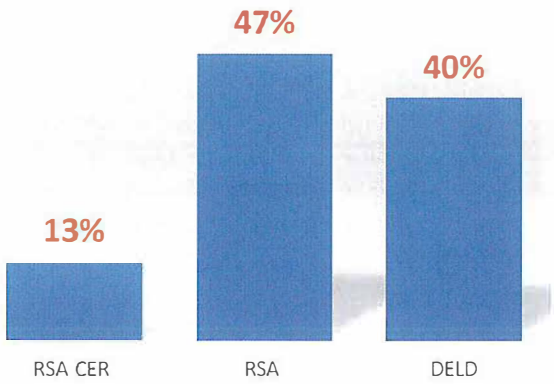


- **4** participants de moins de 26 ans
- **40** participants entre 26 et 45 ans
- **11** participants de plus de 45 ans

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

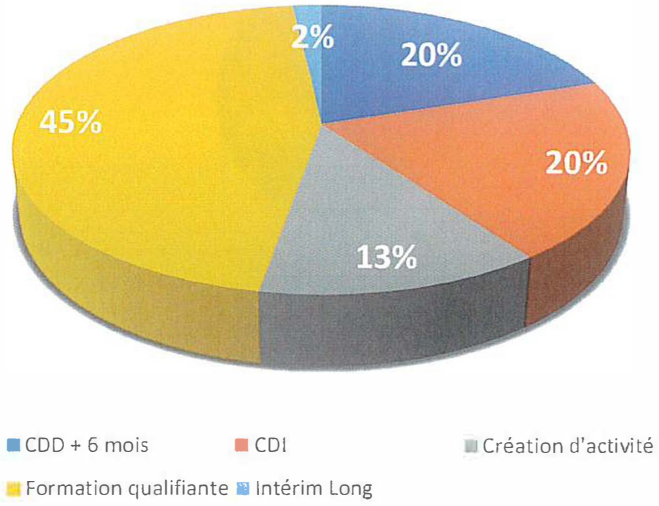
Répartition par critère d'entrée

- **7** bénéficiaires RSA CER
- **26** bénéficiaires RSA
- **22** DELD



Les 55 sorties positives sont réparties comme suit :

Répartition des sorties positives

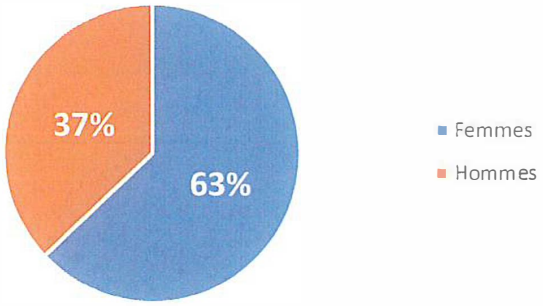


- **11** CDD de plus de 6 mois
- **11** CDI
- **1** Mission intérimaire longue
- **25** formations diplômantes/ Qualifiantes
- **7** créations d'entreprise

27 Sorties « Autres »

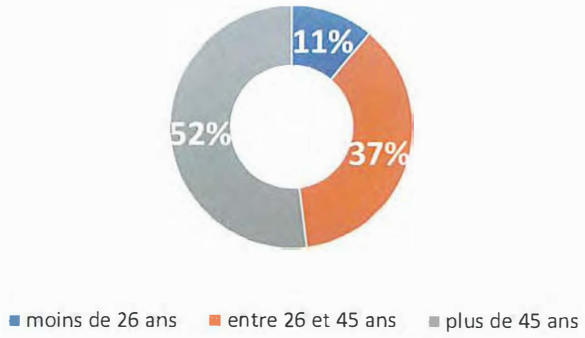
- **17** femmes
- **10** hommes

Répartition par sexe



Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

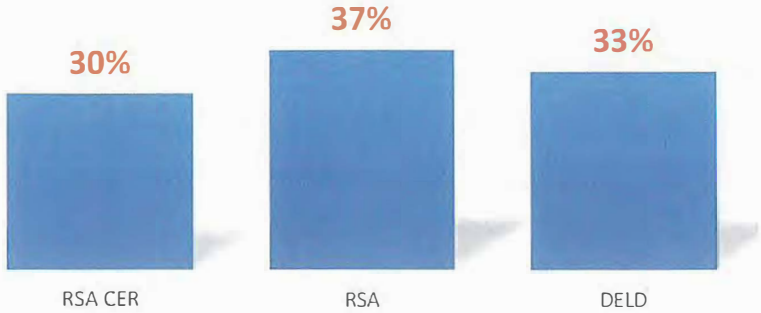
Répartition par tranche d'âge



- **3** de moins de 26 ans
- **10** entre 26 et 45 ans
- **14** de plus de 45 ans

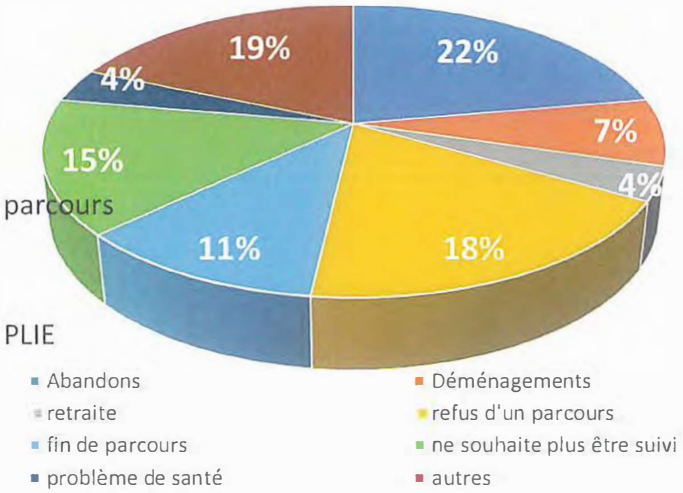
Répartition par critère d'entrée

- **8** bénéficiaires RSA CER
- **10** bénéficiaires RSA
- **9** DELD



Les 27 sorties « autres » sont réparties comme suit :

Répartition des sorties "Autres"

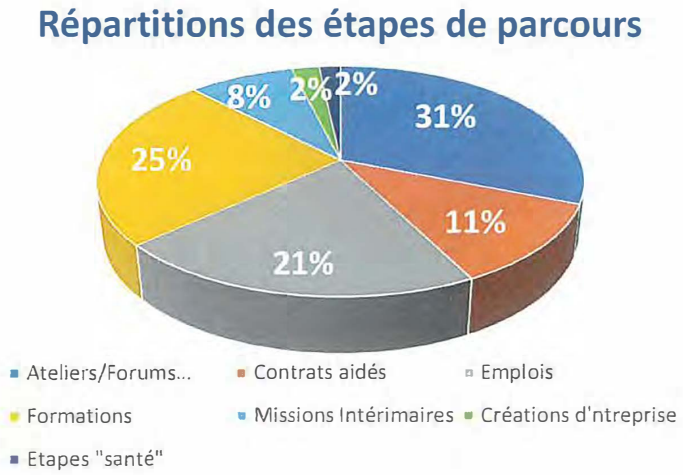


- **6** abandons
- **2** déménagements
- **5** refusent la démarche d'un parcours
- **3** en fin de parcours (+ 28 mois)
- **4** ne souhaitent plus être suivis par le PLIE
- **1** problèmes de santé
- **5** autres
- **1** retraite

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

360 étapes de parcours

112 Ateliers/forums/modules/stages/ Parrainage
41 contrats aidés
75 emplois
88 formations
30 missions intérimaires
8 créations d'entreprise
6 étapes « santé »



- *RSA : Revenu de Solidarité Active
- *CER : Contrat d'Engagement Réciproque
- *DELD : Demandeur d'Emploi de Longue Durée

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

2- Qualitatif

ATELIERS DE PRESENTATION DU PLIE :

Cambrai et Solesmes/Le Cateau
Les positionnements sur les ateliers se font par les conseillers Pôle Emploi. Les ateliers sont programmés tous les 2 mois. L'animation est réalisée par deux référents PLIE.
Malgré le nombre de personnes positionnées sur les ateliers, nous sommes forcés de constater un grand nombre d'absentéisme. Néanmoins, on peut noter que les personnes présentent sont, pour la plupart intéressées par l'accompagnement.
Les ateliers de présentation du PLIE arrivent donc à « accrocher » les personnes.
Il est important de noter que les profils convoqués aux ateliers de présentation du PLIE restent des profils présentant des problèmes sociaux et périphériques les éloignant largement de l'emploi.
Les référents, afin de pouvoir néanmoins accompagner ces personnes sont en perpétuel développement de compétences. Cependant, il reste des cas ne pouvant relever d'un accompagnement PLIE mais plutôt d'un accompagnement social, voire de santé.
Des outils de recherche d'emploi et de lever des freins à la mobilité sont également mis en place en interne et proposés aux participants afin de dynamiser les parcours.

Caudry
Les référents PLIE de Caudry sont présents, une demi-journée par mois à tour de rôle dans les locaux de Pôle Emploi pour accueillir les demandeurs d'emploi mais également répondre aux questions des conseillers.

Avec cette organisation, nous sommes passés de 19 prescriptions en 2021 à 30 demandeurs d'emploi reçus en 2022 soit une augmentation de 63%.

CARREFOURS PLIE :

Ces échanges permettent de faire le point sur les dossiers des participants suivis sur le dispositif du PLIE car les suivis n'étant pas codifiés sur la base de données de Pôle Emploi, l'accompagnement n'est donc pas repéré et des actions peuvent être menées en parallèle sans pour autant être pertinentes ou en doublon.
Les carrefours sont indispensables pour faire le lien.

Cambrai, Solesmes et Le Cateau, rencontres programmées tous les 2 mois entre le référent PLIE et le Conseiller Pôle Emploi référent.

Caudry, les carrefours sont réalisés lors de la présence des référents PLIE en agence ½ journée par mois.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

NOMBRE D'ATELIERS PAR SECTEUR au 31/12/2022

LIEU	DATE	Nombre de DE invités	Nombre de DE présents	Nombre de personnes intéressées par le PLIE	Nombre de personnes entrées sur le PLIE	
CAMBRAI	14/02/2022	11	8	5	3	
	11/04/2022	12	6	2	2	
	13/06/2022	9	6	4	1	
	29/09/2022	25	12	9	8	
	10/10/2022	9	6	6	3	
	21/11/2022	24	16	16	7 reports en 2023 6 validées + 1 report en cours	Soit 23 entrées
Sous-total		90	54	42	17	
CAUDRY Organisation de permanences avec 6 créneaux de rendez-vous individuels proposés sur une demi-journée par mois.	16/02/2022	6	5	2	2	
	16/03/2022	6	3	2	2	
	13/04/2022	6	3	2	2	
	15/06/2022	6	1	1	1	
	20/07/2022	6	4	4	3	
	14/09/2022	3	1 + 1 au tel	2	2	
	12/10/2022	6	4	5	4	
	09/11/2022	6	5	4	1 + 3 reports en 2023 2 validées	
	14/12/2022	6	3	2	2 reports en 2023 1 validée	Soit 20 entrées
Sous-total		51	30	24	17	
LE CATEAU CIS/ SOLESMES	13/01/2022	annulé pour raison de crise sanitaire				
	12/05/2022	17	12	9	3	
	18/07/2022	11	7	2	2	
	22/11/2022	13	5	3	3 reports en 2023 3 validées	Soit 8 entrées
	12/12/2022	6	2	0	0	
Sous-total		47	26	14	5	
	TOTAL	137	80	56	39	Soit 43 entrées

Cambrai :
Sur 42 personnes intéressées 17 ont intégrées le PLIE soit 40%. Avec l'entrée des personnes en report de fin d'année 2022 aux COAS de début d'année 2023 nous totalisons 23 entrées soit 55%.

Caudry :
Sur 24 personnes intéressées 17 ont intégrées le PLIE soit 71%. Avec l'entrée des personnes en report de fin d'année 2022 aux COAS de début d'année 2023 nous totalisons 20 entrées soit 83%.

Le Cateau/Solesmes :
Sur 14 personnes intéressées 5 ont intégrées le PLIE soit 36%. Avec l'entrée des personnes en report de fin d'année 2022 aux COAS de début d'année 2023 nous totalisons 8 entrées soit 57%.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

En 2022, des présentations du PLIE ont été réalisées auprès des publics en relation avec les partenaires de l'emploi et de la formation du territoire :

- au sein des organismes de formations ID FORMATION ; AFEC ; GRETA de Cambrai et Caudry
- au sein des Missions Locales de Cambrai et Caudry

ACTIONS PLIE :

Les diverses actions du PLIE du Cambrésis sont coconstruites avec les membres du Comité Opérationnel Technique du PLIE et interviennent en complémentarité des actions menées par les partenaires de l'emploi sur le territoire du Cambrésis.

L'accompagnement des participants du PLIE s'est déroulé autour de différents ateliers et/ou outils :

MOBILITE

Cambrésis Emploi

Le guide de la mobilité est mis à jour au minimum 2 fois par an et actualisé en fonction des évolutions des informations liées à la mobilité.

Il est disponible sur le site de Cambrésis Emploi
www.cambresisemploi.fr/

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Ateliers emploi et lever des freins :

Ateliers pour les participants du PLIE

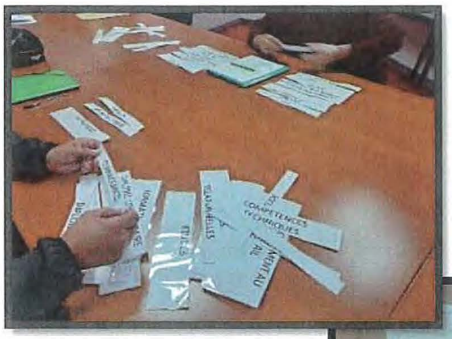
Le PLIE a pour objectif la remise à l'emploi ou à la formation des participants du PLIE du Cambrésis dans le cadre d'un accompagnement renforcé.
Parfois, afin d'aboutir à l'objectif il est indispensable de lever des freins périphériques.
Nous animons donc, divers ateliers à destination des participants du PLIE.

- Échanges sur des démarches professionnelles entre participants
- Atelier connaître le marché du travail et développer sa recherche
- Atelier mobilité
- Atelier « Je prépare mon entretien »
- Pti' Dej de l'intérim
- Atelier CV
- Atelier numérique de recherche d'emploi

NEW !

En 2022, développement d'un nouvel atelier
« Objectif compétences professionnelles »
Il a pour but de faire prendre conscience, de repérer et d'organiser les compétences acquises au travers des différentes expériences professionnelles.

Quelques photos des différents ateliers :



Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Parrainage

Le parrainage vise à faciliter l'accès et/ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant coacher par des personnes bénévoles assurant un rôle de parrain ou de marraine.

Le parrainage consiste à coacher des personnes en recherche d'emploi par des bénévoles disposant d'un réseau professionnel actif afin de tirer profit de leur expérience et de leur réseau professionnel.

Cambrésis Emploi peut compter sur l'engagement de 3 parrains et 1 marraine qui a rejoint l'équipe en 2022.

Ecoute
Partage
Bienveillance
Réseau
Conseils
Soutien

Parrainage
PLIE DU CAMBRESIS

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020

Qu'est ce que le parrainage?

Le parrainage vise à faciliter l'accès et ou le maintien dans l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelles en les faisant coacher par des personnes bénévoles assurant un rôle de parrain ou marraine.

Quel sera le rôle du parrain?

En s'appuyant sur son expérience, sa connaissance du monde de l'entreprise et son réseau professionnel, le parrain ou la marraine aura pour rôle de coacher et soutenir la personne parrainée afin de faciliter l'atteinte des objectifs définis en étroite collaboration avec le référent PLIE.

Quels sont les bénéfices pour la personne parrainée?

- La valorisation de sa motivation et de ses capacités personnelles
- L'accès à un réseau relationnel de professionnels
- La connaissance des codes de l'entreprise et des attentes des employeurs

La Mise en place du parrainage

Le parrainage nécessite une démarche volontaire des personnes parrainées.

- Le référent prendra contact avec le parrain ou la marraine afin d'échanger sur le parcours et les objectifs;
- Un 1er RDV tripartite sera réalisé;
- Durant le parrainage, un échange entre le référent de la personne et le parrain ou la marraine, sera préconisé;
- A l'issue du parrainage, un entretien de bilan tripartite sera réalisé.

Les parrains et marraine

Philippe CARTIGNIES
philippe.cartignies@gmail.com
06.84.15.17.18
Domaines d'expertise : Armée/sécurité
Lieux d'intervention possibles : Caudry/Cambrai

Hubert DELVAL
hubert.delval@gmail.com
06.08.82.27.61
Domaines d'expertise :
Transport/Logistique/Commerce
Lieux d'intervention possibles : Cambrésis

Catherine DESSERY
06.87.43.92.37
carno59@live.fr
Domaine d'expertise : l'insertion

Bertrand BAUDUIN
bertrand.bauduin@laposte.net
06.81.46.65.78
Domaines d'expertise : Santé/SAP
Lieux d'intervention possibles : Le Cateau/Caudry

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

II. Accompagnement spécifique des Techniciens Ouvriers Spécialisés (TOS) en PEC (Parcours Emploi Compétences) dans les lycées du Cambrésis

Le PLIE du Cambrésis s'est engagé depuis 10 ans à accompagner les salariés en contrat aidés « Techniciens Ouvriers Spécialisés » (TOS)

Financement alloué par le Conseil Régional pour l'accompagnement par le PLIE des personnes en PEC en lien avec Pôle Emploi et les lycées du Cambrésis employeurs, dans un parcours de formation, afin d'accéder à l'emploi durable.

Majoritairement peu qualifiées, les personnes en PEC dans les lycées sont en situation précaire, c'est pourquoi l'insertion pérenne de ces salariés en contrat aidé nécessite un accompagnement renforcé individualisé et de proximité tout au long de leur parcours d'accès à l'emploi.

OBJECTIFS

- Mise en place d'entretiens individuels pour les personnes en contrat PEC dans les 5 lycées du Cambrésis sur les 3 missions régionales dans le cadre d'un accompagnement vers la formation et/ou l'emploi durable ;
- Participation aux suivis organisés par Pôle Emploi avec la personne en PEC ;
- Orientation vers les prestations de droit commun ;
- Travail sur la prévision de la sortie de contrat avec vérification de la montée en compétences, les formations effectuées et l'après contrat ;
- Suivi post contrat pendant 1 année en articulation avec Pôle Emploi et les structures relais.

DESCRIPTIF

Le dispositif d'accompagnement des personnes en PEC TOS permet de faire prendre conscience du marché du travail actuel, et de les rapprocher de l'emploi durable. Il permet également l'apprentissage des techniques de recherche d'emploi qui sont continuellement en mouvement (rédaction de lettre de motivation, CV par compétences, utilisation des outils numériques...).

Les contrats PEC permettent d'acquérir une expérience professionnelle ou des compétences supplémentaires, de reprendre confiance en soi, et d'améliorer une situation financière souvent difficile.

Les formations proposées permettent la montée en compétence afin de faciliter les positionnements des personnes sur des contrats de travail en tenant compte des besoins des employeurs sur les qualifications exigées.

Données chiffrées du 01/01/2022 au 31/12/2022

Répartition des postes en Parcours Emploi Compétences par établissement :

- 3 types de postes PEC dans les lycées :
  - Agent polyvalent d'entretien.
  - Agent polyvalent de restauration.
  - Agent de maintenance informatique.

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

19 **postes occupés** dans les 5 lycées de janvier à aout 2022

Puis 18 **postes occupés** dans les 5 lycées de septembre à décembre 2022 :

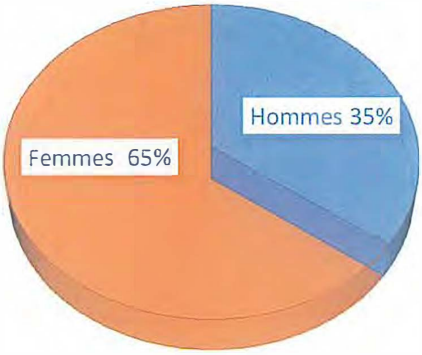
Lycée	Agent d'entretien		Agent de restauration		Maintenance informatique		TOTAL
	janv à août	sept à déc	janv à août	sept à déc	janv à août	sept à déc	
Camille Desmoulins LE CATEAU	1	1	1	1	0	0	4
Jacquard CAUDRY	2	2	1	1	0	0	6
Louis Blériot CAMBRAI	1	1	1	1	1	1	6
Paul Duez CAMBRAI	5	5	1	1	1	0	13
Fénelon CAMBRAI	2	2	1	1	1	1	8
TOTAL	11	11	5	5	3	2	37
	22		10		5		

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Répartition Homme/Femme des personnes en contrat PEC TOS au sein des lycées du Cambrésis sur l'année 2022 :

Lycée	Hommes	Femmes	TOTAL
Camille Desmoulins LE CATEAU	0	4	4
Jacquard CAUDRY	0	6	6
Louis Blériot CAMBRAI	5	1	6
Paul Duez CAMBRAI	6	7	13
Fénelon CAMBRAI	2	6	8
TOTAL	13	24	37

RÉPARTITION HOMMES/FEMMES PAR LYCÉE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN CONTRAT PEC TOS DE JANVIER À DÉCEMBRE 2022



Durant l'année 2022 des personnes ont terminé leur contrat PEC et ont été remplacées par de nouvelles personnes ce qui fait que **nous avons accompagné 37 personnes en contrat** et **30 personnes post contrat** dont l'accompagnement post contrat pendant 12 mois ce qui nous donne :

- 13 post contrat 2021 dont l'accompagnement s'est poursuivi en 2022
- 17 post contrat 2022 dont l'accompagnement se poursuivra en 2023

Lycée	Accompagnement post-contrat 2022	Dont sorties 2021	Dont sorties 2022
Camille Desmoulins LE CATEAU	3	1	2
Jacquard CAUDRY	4	1	3
Louis Blériot CAMBRAI	4	1	3
Paul Duez CAMBRAI	9	5	4
Fénelon CAMBRAI	10	5	5
TOTAL	30	13	17

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Suivi des contrats PEC TOS

84 entretiens physiques ont eu lieu dans les 5 lycées du Cambrésis.

Les thèmes abordés ou points travaillés dans le cadre de l'accompagnement durant le contrat sont :

- **La recherche d'emploi :**

Travail sur les techniques de recherche d'emploi : Le CV, les entretiens, la lettre de motivation, la recherche d'offres, les conseils candidatures, ...

La mise en relation : positionnement sur recrutements ou offres via Pôle Emploi, la Plateforme Proch'Emploi Entreprise ou la chargée de relation entreprises du PLIE.

- **La formation et la montée en compétences :**

Travail commun entre les services de la région et le PLIE pour permettre la mise en place d'actions de formation en fonction des possibilités du territoire et des souhaits des salariés en PEC TOS et aide à la mise en place d'immersions en entreprise.

- **La mobilité :**

Positionnement sur l'atelier mobilité du PLIE pour obtenir des informations sur les solutions et aides à la mobilité ou utilisation des outils.

- **Les démarches ou questionnements annexes :**

Prestations sociales, questions relatives au contrat de travail, questions retraite...

Spécificité de certains parcours

- Au cours de l'année passée, plusieurs salariés PEC ont pu bénéficier de contrats en tant que contractuels 20h/semaine en plus de leur emploi PEC mi-temps ce qui leur a permis d'avoir un complément de salaire et aussi d'entrer dans les effectifs contractuels de la Région Hauts- de France afin de pouvoir être recontactés pour des postes de remplacements à la suite du PEC.

- Grâce au contrat PEC signé au lycée du Cateau, une salariée qui n'avait pas travaillé depuis 14 ans a pu reprendre confiance en elle, se « refamiliariser » avec le monde du travail et avec le rythme professionnel. Elle s'est également vu proposer un contrat en tant que contractuel 20h/semaine en parallèle de son emploi PEC et a pu renouveler son contrat PEC une deuxième année par rapport à sa reconnaissance travailleur handicapé. Elle a également saisi l'opportunité donnée lors des emplois PEC de se former, pour suivre la formation HACCP ainsi que gestes et postures à l'Instep de Cambrai.
  A la suite de ces 2 ans de contrat PEC TOS, elle a signé un contrat de 35h/semaine en qualité de contractuelle sur un poste d'agent d'entretien au sein du lycée.

Focus sur les parcours formations

Durant l'année 2022, 6 personnes ont suivi une formation en parallèle du contrat PEC :

- ✓ 4 personnes ont intégré la formation HACCP à l'Instep de Cambrai.
- ✓ 2 personnes ont intégré la formation HB01 au Greta de Cambrai.

Formation	Hommes	Femmes	TOTAL
HACCP - Instep Cambrai	0	4	4
HB01 - Greta Cambrai	2	0	2
TOTAL	2	4	**6**

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

Fin de contrat et suite de parcours

Répartition des **17** contrats PEC qui ont pris fin au cours de l'année 2022 :

SIGNATURE DE CONTRAT :

- 1 femme – contractuelle 35h/semaine – agent d'entretien – Lycée Camille Desmoulins Le Cateau
- 1 homme – contractuel 28h/semaine – technicien informatique – Cité scolaire Fénelon Cambrai
- 1 femme – contractuelle 35h/semaine – agent de restauration – Lycée Jacquard Caudry
- 1 homme – CDD > 6 mois – opérateur PAO – Observateur de l'Avesnois

FORMATION :

- 1 homme – Titre professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène – Instep Cambrai
- 1 femme – contrat d'apprentissage – CAP boulanger – CMA Caudry

AUTRE :

- 6 femmes en recherche d'emploi
- 4 hommes en recherche d'emploi
- 1 homme départ en retraite

Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

II. Lien avec les entreprises

Marie-Christine DEPARIS, chargée de relations entreprises.

L'objectif principal est de présenter le PLIE aux entreprises, aux employeurs du Cambrésis afin de leur proposer une offre de services, de détecter leurs besoins et de leur proposer des participants dont le profil est susceptible de correspondre à leur besoin.

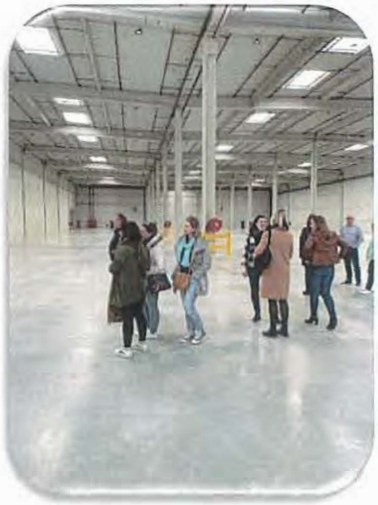
16 entreprises ont été ciblées et rencontrées au cours de l'année 2022 par la chargée de relations entreprises qui a tout d'abord présenté l'accompagnement par le PLIE et a pu proposer :

- des profils de participants pour des recrutements ;
- des profils de participants pour des immersions dans l'objectif de découvrir le métier ou de conforter un projet professionnel ;
- des visites d'entreprises.

Photos des différentes visites d'entreprises :

- **Brasserie de Vaucelles le 17/11/2022**

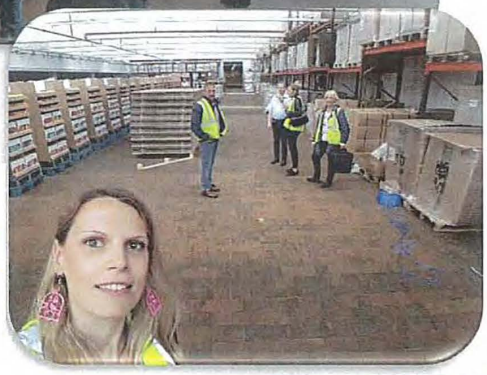
- **Parc E-Valley le 21/03/2022**



Envoyé en préfecture le 10/07/2023
Reçu en préfecture le 10/07/2023
Publié le
ID : 059-200030633-20230704-2023_97-DE

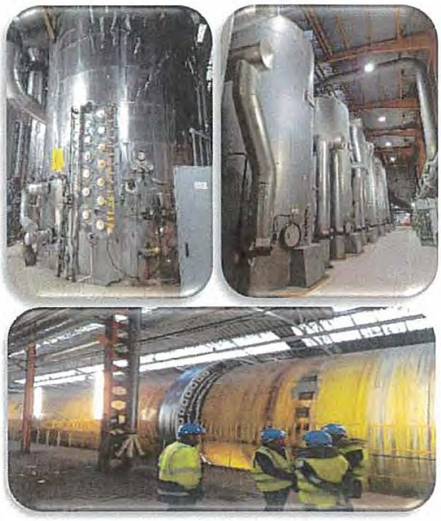
- **Groupement des employeurs saisonniers de Gouzeaucourt le 20/06/2022**

- **Qualiservice Cambrai le 09/06/2022**



Qualiservice

- **TEREOS Escaudœuvres le 29/11/2022**



Tereos